

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *ethical leadership* dengan komitmen organisasi dan *trust in leader*. Penelitian ini dilakukan dengan responden mahasiswa STIE Perbanas Surabaya yang tergabung dalam anggota organisasi mahasiswa. Jumlah populasi dari penelitian ini sebanyak 289 mahasiswa, dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 126 mahasiswa yang tergabung dalam dua puluh organisasi mahasiswa, yang terdiri dari berbagai jurusan.

Untuk mencapai tujuan tersebut, maka dilakukan penelitian terhadap dua puluh organisasi mahasiswa yang ada di STIE Perbanas Surabaya. Karakteristik demografi responden dalam penelitian ini terdiri dari jenis kelamin, jurusan, usia, semester dan jenis organisasi mahasiswa yang diikuti. Jumlah kuesioner yang disebarkan dalam penelitian ini adalah 150 kuesioner, akan tetapi kuesioner yang kembali sebanyak 129 kuesioner, dan kuesioner yang dapat digunakan untuk penelitian ini sebanyak 126 kuesioner.

Selanjutnya data yang diperoleh tersebut diolah dengan menggunakan SPSS 23.0 for windows untuk diuji validitas, reliabilitas, normalitas, dan korelasi bivariante untuk mengetahui hubungan. Berdasarkan uraian pembahasan diatas:

1. Hasil pengujian korelasi antara *ethical leadership* terhadap komitmen organisasi dari perspektif anggota organisasi mahasiswa STIE Perbanas Surabaya ditemukan bahwa kedua hal tersebut berhubungan.
2. Hasil pengujian korelasi antara *ethical leadership* terhadap *trust in leader* (kepercayaan terhadap pemimpin) dari perspektif anggota organisasi mahasiswa STIE Perbanas Surabaya ditemukan bahwa kedua hal tersebut berhubungan.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

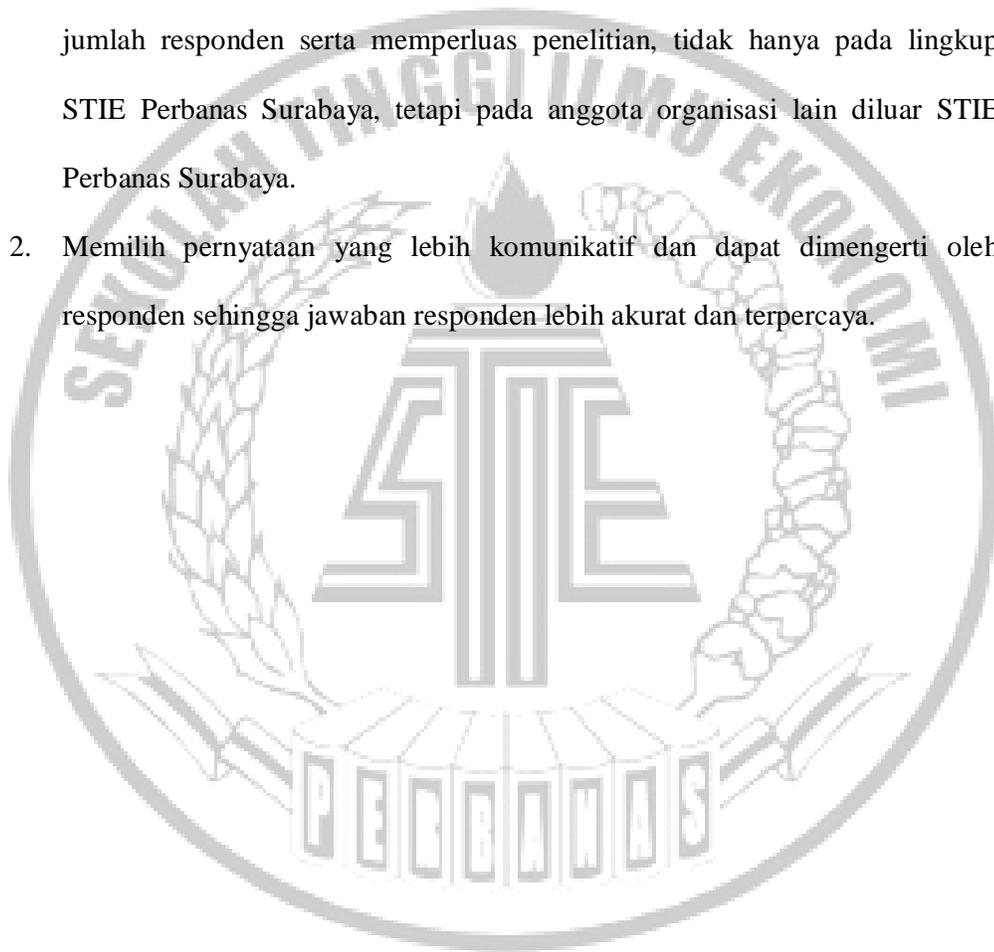
Penelitian ini memiliki keterbatasan, antara lain:

1. Penyebaran kuesioner yang dilakukan oleh peneliti tidak tepat berdasarkan teknik pengambilan sampel yang dilakukan tetapi dibatasi hanya 150 kuesioner.
2. Peneliti hanya menggunakan metode pengumpulan data melalui kuesioner, tidak disertai dengan pengumpulan data lain, misalnya observasi dan wawancara, sehingga risikonya cukup banyak kuesioner yang tidak kembali kepada peneliti pada saat penyebaran kuesioner.
3. Kuesioner yang disebar oleh peneliti terdapat pilot study (tidak adanya pengujian terlebih dahulu pada kuesioner yang akan disebar), hal ini terjadi karena pernyataan yang digunakan pada kuesioner diambil dari penelitian terdahulu dan dimodifikasi oleh peneliti.

### 5.3 Saran

Penelitian di masa datang sebaiknya memperhatikan keterbatasan yang dimiliki oleh penelitian ini, dari hasil penelitian ini, maka dapat diajukan saran penelitian antara lain:

1. Penulis menyarankan kepada peneliti-peneliti selanjutnya untuk menambah jumlah responden serta memperluas penelitian, tidak hanya pada lingkup STIE Perbanas Surabaya, tetapi pada anggota organisasi lain diluar STIE Perbanas Surabaya.
2. Memilih pernyataan yang lebih komunikatif dan dapat dimengerti oleh responden sehingga jawaban responden lebih akurat dan terpercaya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Brown, M. E., dan Treviño, L. K. (2006). "Ethical leadership: A review and future directions". *The leadership quarterly*, 17(6), 595-616.
- Gardner, W. L., Avolio, B. J., Luthans, F., May, D. R., dan Walumbwa, F. (2005). "Can you see the real me? A self-based model of authentic leader and follower development". *The Leadership Quarterly*, 16(3), 343-372.
- Imam Ghazali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jogiyanto Hartono. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Kalshoven, K., dan Den Hartog, D. N. (2009). "Ethical leader behavior and leader effectiveness: The role of prototypicality and trust". *International Journal of Leadership Studies*, 5(2), 102-120.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Arti Kata Kuesioner (Online). (<http://kbbi.web.id/kuesioner> diakses 19 Oktober 2015)
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Arti Kata Percaya (Online). (<http://kbbi.web.id/percaya>, diakses 19 Oktober 2015)
- Kompasiana. 2015. Peristiwa (Online). (<http://www.kompasiana.com/channel/peristiwa>, diakses 20 April 2015)
- Lijan Poltak Sinambela. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif; Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Naomi Trisna. 2015. Sekretaris KPU Kota Tangerang Jadi Tersangka Korupsi Pilkada. Artikel Liputan 6 (Online). (<http://news.liputan6.com/read/2213235/sekretaris-kpu-kota-tangerang-jadi-tersangka-korupsi-pilkada>, diakses 20 April 2015)
- Neubert, M. J., Carlson, D. S., Kacmar, K. M., Roberts, J. A., dan Chonko, L. B. (2009). "The virtuous influence of ethical leadership behavior: Evidence from the field". *Journal of Business Ethics*, 90(2), 157-170.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.

- Pabundu Tika. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Ponnu, C. H., dan Tennakoon, G. (2009). "The association between ethical leadership and employee outcomes-the Malaysian case". *Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, 14(1), 21-32.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Klaten : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Romanus Wilopo. 2014. *Etika Profesi Akuntan: Kasus-Kasus di Indonesia*. Surabaya : STIE Perbanas Press.
- Sendjaya, S., dan Pekerti, A. (2010). "Servant leadership as antecedent of trust in organizations". *Leadership & Organization Development Journal*, 31(7), 643-663.
- Walumbwa, F. O., Mayer, D. M., Wang, P., Wang, H., Workman, K., & Christensen, A. L. (2011). "Linking ethical leadership to employee performance: The roles of leader-member exchange, self-efficacy, and organizational identification". *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 115(2), 204-213.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.