

**PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, DAN KINERJA
PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI
EKSEKUTIF**

S K R I P S I

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Sarjana
Program Studi Akuntansi



Oleh:

KEVIN YANUAR WICAKSONO
NIM : 2013310367

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2017**

**PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, DAN KINERJA
PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI
EKSEKUTIF**

Diajukan oleh :

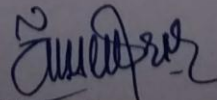
KEVIN YANUAR WICAKSONO

2013310367

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 03. Maret 2017



(Erida Hertina, S.E., M.Si)

SKRIPSI

PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN DAN KINERJA PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI EKSEKUTIF

Disusun oleh

KEVIN YANUAR WICAKSONO

NIM : 2013310367

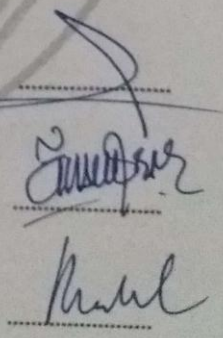
Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal 24 Januari 2017

Tim Penguji

Ketua : Supriyati, S.E., M.Si., Ak., CA., CTA

Sekretaris : Erida Herlina, SE., M.Si

Anggota : Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si



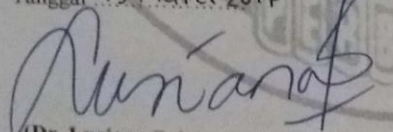
Handwritten signatures of the examiners, with dotted lines below them.

PENGESAHAN SKRIPSI

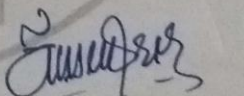
Nama : Kevin Yanuar Wicaksono
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 7 Januari 1995
N.I.M : 2013310367
Program Studi : Akuntansi
Program Pendidikan : Sarjana
Konsentrasi : Akuntansi Keuangan
Judul : Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Kinerja
Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif

Disetujui dan diterima baik oleh :

Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi
Tanggal : 13 Maret 2017


(Dr. Luciana Spica Almilta S.E., M.Si
.,OIA.,CPSAK)

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 03 Maret 2017


(Erida Herlina, S.E. M.Si)

MOTTO

Kelas Pikiran Menentukan Kelas Kehidupan

PERSEMBAHAN

Allah SWT

Dengan rahmat Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyanyang. Rasa syukur kepada-Mu atas nikmat dan rezeki taida henti Engkau berikan kepada hamba-Mu ini. Atas karunia dan kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang saya kerjakan dapat terselesaikan dengan mudah dan tepat waktu.

Keluarga

Skripsi ini buat Bapak Eko Supriyanto dan Mamik Sudarmi selaku papa dan mamaku, akhirnya aku mampu mewujudkan cita-citamu yang berkeinginan mempunyai anak yang sarjana, akhirnya pa ma anakmu ini menjadi sarjana sesuai dengan apa yang kalian harapkan. Terima kasih atas pengorbanan yang kalian berikan demi kelancaran kuliahku. Buat papa mama yang menjadi tulang punggung keluarga terima kasih atas fasilitas yang diberikan, yang menurutiku, yang rela kepanasan kejujangan dalam bekerja hanya demi kelancaran kuliahku. terima kasih ya ma pa sudah mendoakan aku sudah menyemangatiku selama ini. Semoga Allah membalas kebaikan kalian. I LOVE YOU SO MUCH. Buat kakakku Fanda Debriansyah dan adikku Kaylla Febi Israha terima kasih sudah memberikan dukungan penuh terhadap kuliahku selama ini, meskipun sering bertengkar tapi aku sayang sama kalian ☺.

Yovilanda Anggraeni Puspitasari

Skripsi ini buat kamu sayang ☺ adanya skripsi ini juga berkat bantuan kamu. Terima kasih sudah memberikan dukungan, semangat, dan doa selama kuliah hingga aku lulus kuliah, kamu sudah banyak membantu aku dalam perkuliahan hingga aku dapat meraih hasil yang sangat memuaskan. Semoga kamu juga dapat meraih hasil yang sangat memuaskan bahkan bisa lebih dari aku. Dalam perjalanan karirku ada kamu yang menjadi bagian dari perjalananku. Semoga kedepannya kamu juga terus memberikan dukungan kepadaku ☺ I LOVE YOU SO MUCH.

Ibu Erida Herlina, S.E., M.Si

Terima kasih bu sudah membantu dan membimbing saya dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini, tanpa bimbingan ibu skripsi ini tidak akan terselaikan. Semoga apa yang ibu ajarkan dan ibu amalkan dapat berguna buat saya kedepannya. Semoga Allah SWT membalas jasa ibu berlipat ganda. Amin ☺.

Ibu Supriyati, S.E., M.Si., Ak., CA., CTA dan Ibu Dra. Gunasti

Hudiwinarsih, Ak., M.Si

Terima kasih telah memberikan saran dan kritik dalam penyempurnaan skripsi ini agar menjadi lebih baik dan bermanfaat bagi orang lain.

Bapak Romi Ilham, S.Kom., M.M

Terima kasih telah memberikan saran dan dukungan dalam proses perkuliahan dan ilmu yang bermanfaat.

Seluruh dosen STIE Perbanas

Terima kasih telah membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama 3,5 tahun ini.

Seluruh karyawan STIE Perbanas Surabaya

Terima kasih telah membantu demi kelancaran dalam proses mengurus akademik dan keuangan serta keperluan diluar kegiatan belajar di kelas.

KELUARGA REMAJA MASJID ISTIQOMAH

Terima kasih telah memberikan dukungan mulai dari masuk kuliah hingga lulus kuliah. Semoga organisasi ini dan anggota organisasi ini diberikan kelancaran dalam pelaksanaan organisasi.

Sahabat dikampus

Terima kasih buat riswanda, nazar firman, alunan, dan grup anjing laut kalian penyemangat, penghibur, penasihat dan pendukung disemua aktivitas selama 3,5 tahun ini.

Sahabat di UKM BOLA VOLI

Fandy , hendy, deny ndelereng, vadoil, eliza, ninik, mak hartika, mbak dahlia, mas fredy, mas sony, husen matur suwun kawan, sukses terus gawe karimu hehehe. Terima kasih buat seluruh keluarga bola voli yang telah memberikan dukungan selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat serta Hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif**” dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari sepenuhnya dalam penyusunan skripsi ini tidak akan dapat selesai tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, Penulis menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Lutfi, S.E., M.Fin selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya
2. Ibu Dr. Luciana Spica Almilia, SE.,M.Si.,QIA selaku Ketua Program Studi Sarjana Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Erida Herlina, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing, yang telah membimbing dan memberikan saran, masukan, dan arahan selama proses penyelesaian skripsi.
4. Bapak Romi Ilham, S.Kom.,MM. selaku dosen wali.
5. Ibu Supriyati, S.E., M.Si., Ak, CA, CTA dan Ibu Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si selaku dosen penguji skripsi.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh Civitas Akademika STIE Perbanas.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon maaf apabila masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk kesempurnaan penelitian selanjutnya.

Surabaya, Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

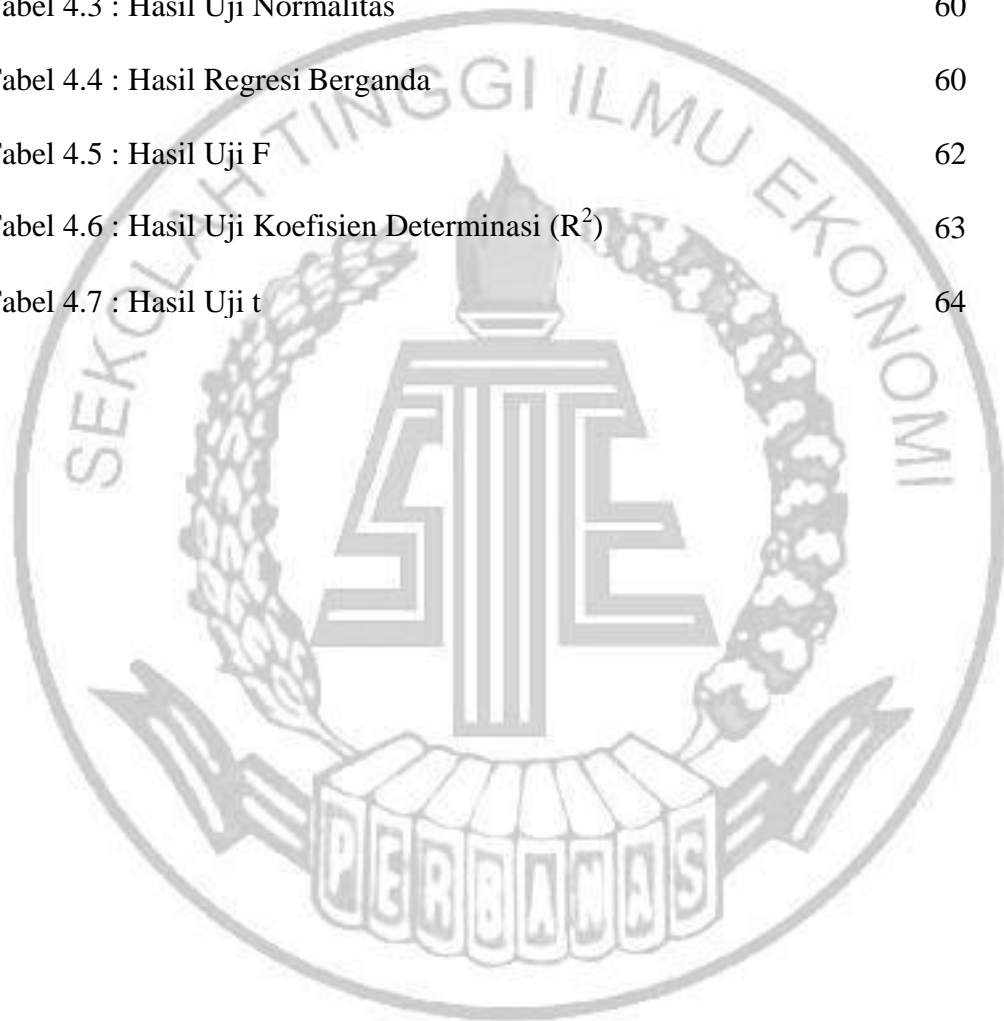
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SIAP DIUJI.....	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
RINGKASAN.	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori.....	18
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Batasan Penelitian	28
3.3 Identifikasi Variabel.....	29
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.6 Data dan Metode Pengumpulan data.....	32
3.7 Teknik Analisis Data.....	32
BAB IV GAMBARAN SUBJEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA 37	37
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	37
4.2 Analisis Data	38
4.3 Pembahasan.....	65
BAB V PENUTUP.....	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Keterbatasan Penelitian	78

**DAFTAR RUJUKAN
LAMPIRAN**



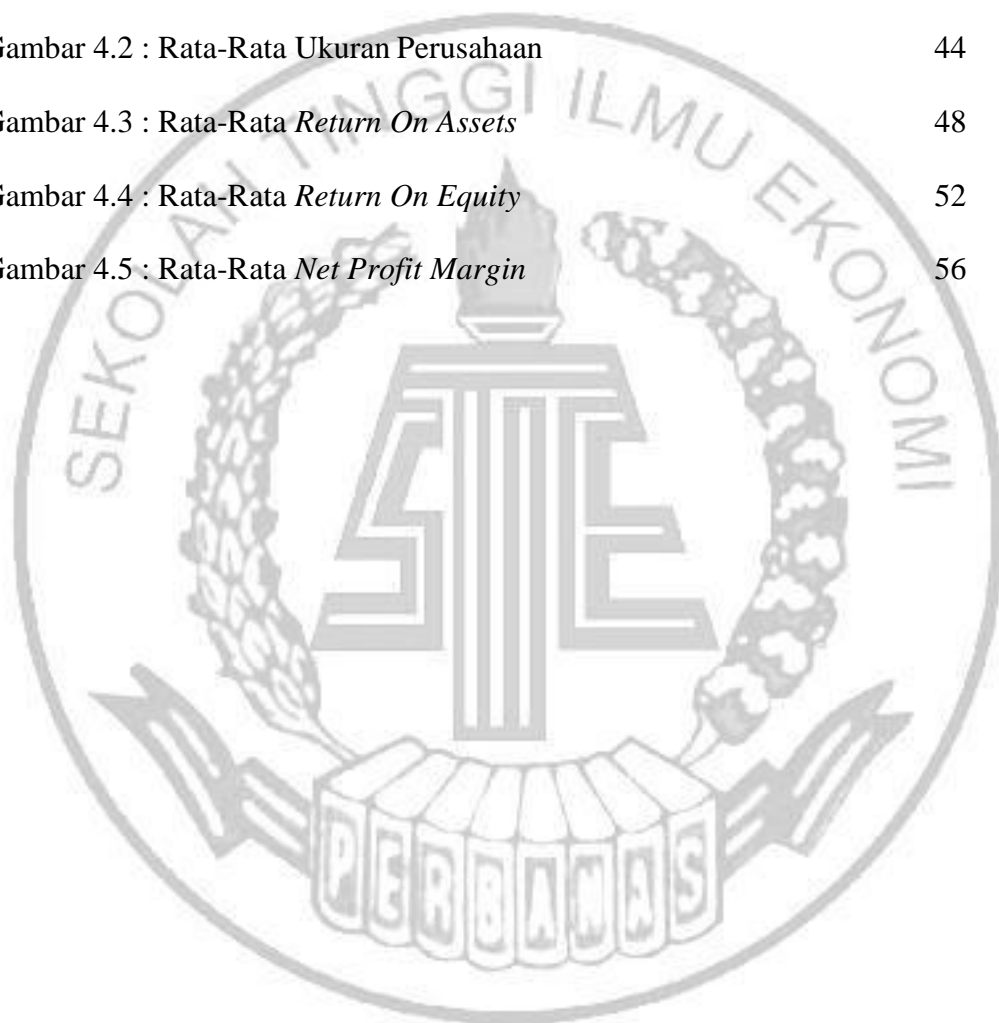
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 : Pengambilan Sampel Penelitian	38
Tabel 4.2 : Hasil Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.3 : Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 4.4 : Hasil Regresi Berganda	60
Tabel 4.5 : Hasil Uji F	62
Tabel 4.6 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
Tabel 4.7 : Hasil Uji t	64



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 : Rata-Rata Kompensasi Eksekutif	41
Gambar 4.2 : Rata-Rata Ukuran Perusahaan	44
Gambar 4.3 : Rata-Rata <i>Return On Assets</i>	48
Gambar 4.4 : Rata-Rata <i>Return On Equity</i>	52
Gambar 4.5 : Rata-Rata <i>Net Profit Margin</i>	56



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Nama Perusahaan yang Jadi Sampel
- Lampiran 2 : Data Tabulasi Variabel Kompensasi Eksekutif
- Lampiran 3 : Data Tabulasi Variabel Ukuran Perusahaan
- Lampiran 4 : Data Tabulasi Variabel *Return On Assets*
- Lampiran 5 : Data Tabulasi Variabel *Return On Equity*
- Lampiran 6 : Data Tabulasi Variabel *Net Profit Margin*
- Lampiran 7 : Output SPSS



PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN DAN KINERJA PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI EKSEKUTIF

Kevin Yanuar Wicaksono
STIE Perbanas Surabaya
Email : 2013310367@students.perbanas.ac.id

ABSTRACK

Executive compensation is very interesting to study more in as many disputes resulting from administration of executive compensation. Some argue that the compensation received by executives who are high not in accordance with the company's performance is generated, so that it becomes a conflict, especially for interested parties. Therefore, the compensation system should be designed to reward employees and management in promoting your company or contributing to the achievement of corporate goals. One problem is the provision of compensation does not match the expectations of its own board of directors and commissioners. Many Indonesian companies are currently giving attention to executive compensation. This study aims to determine the size of the company and the performance of the company formulated by return on assets, return on equity, and the net effect on the profit margins of executive compensation. the population used manufacturing companies listed in Indonesia Stock Exchange period 2013-2015, and the sample used is the annual report of companies listed on the Indonesia Stock Exchange 2013-2015 period. The total sample is 189 samples from 63 companies. the results of this study are the size of the company and the return on assets has positive influence on executive compensation, while the return on equity and net profit margins had no effect on executive compensation.

Key words: *executive compensation, company size, return on assets, return on equity, and net profit margin*

PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN DAN KINERJA PERUSAHAAN TERHADAP KOMPENSASI EKSEKUTIF

Kevin Yanuar Wicaksono
STIE Perbanas Surabaya
Email : 2013310367@students.perbanas.ac.id

ABSTRAK

kompensasi eksekutif sangat menarik untuk dikaji lebih dalam karena banyak sengketa yang dihasilkan dari pemberian kompensasi eksekutif. Beberapa berpendapat bahwa kompensasi yang diterima oleh eksekutif yang tinggi tidak sesuai dengan kinerja perusahaan yang dihasilkan, sehingga menjadi konflik, terutama bagi pihak yang berkepentingan. Oleh karena itu, sistem kompensasi harus dirancang untuk menghargai karyawan dan manajemen dalam mempromosikan perusahaan Anda atau berkontribusi terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Satu masalah adalah pemberian kompensasi tidak sesuai dengan harapan dewan sendiri direksi dan komisaris. Banyak perusahaan Indonesia yang saat ini memberikan perhatian khusus terhadap kompensasi eksekutif. Penelitian bertujuan untuk menentukan ukuran perusahaan dan kinerja perusahaan yang dirumuskan dengan *return on assets*, *return on equity*, dan *net profit margin* terhadap kompensasi eksekutif. populasi digunakan perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2015, dan sampel yang digunakan adalah laporan tahunan perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2015. Total sampel adalah 189 sampel dari 63 perusahaan. hasil dari penelitian ini adalah ukuran perusahaan dan *return on assets* berpengaruh positif terhadap kompensasi eksekutif, sedangkan *return on equity* dan *net profit margin* tidak berpengaruh pada kompensasi eksekutif.

Key words: kompensasi eksekutif, ukuran perusahaan, *return on assets*, *return on equity*, dan *net profit margin*