

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja, nilai-nilai sosial serta personalitas terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuisioner kepada responden. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi di Perguruan Tinggi Swasta Surabaya yang sedang atau sudah menempuh mata kuliah pengauditan dasar. Sampel pada penelitian ini sebanyak 233 mahasiswa yang sedang menempuh kuliah di STIE Perbanas Surabaya, Universitas Katolik Widya Mandala, Universitas Kristen Petra, dan STIE Indonesia (STIESIA). Hasil yang diperoleh setelah dilakukan olah data menunjukkan bahwa :

1. Penghargaan Finansial berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Hal ini ditunjukkan melalui respon dari jawaban responden di variabel penghargaan finansial/gaji yang memiliki nilai presentase terbesar ada pada pernyataan pertama menyebutkan bahwa mahasiswa dalam memilih profesi sebagai akuntan publik mengharapkan adanya penghargaan finansial/gaji yang tinggi.

2. Pelatihan Profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Hal ini didukung hasil dari prosentase jawaban responden tidak setuju dan kurang setuju yang cukup besar yaitu 2.6 persen dan 14.2 persen dengan adanya pelatihan rutin dalam lembaga organisasi.
3. Pengakuan Profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Hal ini didukung oleh hasil dari prosentase jawaban responden pada pernyataan kedua (P2) dalam kategori kurang setuju dengan prosentase sebesar 5.2 persen yang menunjukkan bahwa mahasiswa kurang setuju dengan adanya pengakuan apabila berprestasi saja.
4. Pertimbangan Pasar Kerja berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Hal ini didukung dengan nilai rata-rata indikator pertanyaan P1 pada variabel pertimbangan pasar kerja yaitu “keamanan kerja lebih terjamin (tidak mudah PHK)” dengan prosentase jawaban responden pada kategori setuju sebesar 36.9 persen.
5. Nilai-Nilai Sosial berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Hal ini didukung dengan nilai rata-rata indikator pertanyaan pertama (P1) yaitu “lebih memberikan kesempatan untuk melakukan kegiatan sosial” dengan prosentase jawaban responden pada kategori setuju sebesar 55.4 persen.

6. Personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan publik. Hal ini didukung dengan hasil prosentase jawaban responden pada pernyataan kedua (P2) kategori tidak setuju sebesar 1.7 persen dan kurang setuju sebesar 2.1 persen yang menunjukkan bahwa tidak semua pekerjaan dapat sesuai dengan yang diharapkan oleh individu.

5.2 Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian. Oleh karena itu, supaya peneliti berikutnya akan lebih mendapatkan hasil yang lebih baik, perlu diperhatikan beberapa hal yang akan dijelaskan sebagai berikut:

1. Jawaban responden yang disampaikan secara tertulis melalui kuisioner belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya.
2. Responden dalam penelitian ini hanya sebanyak 5 Perguruan Tinggi Swasta di Surabaya, terbatasnya perolehan responden dikarenakan banyaknya mahasiswa yang sedang mempersiapkan Ujian Akhir Semester dan sedang minggu tenang. Sehingga data pada penelitian ini tidak bisa digeneralisasi.

5.3 Saran

Peneliti menyadari dengan beberapa keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, sehingga peneliti memberikan saran yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya yang akan dijelaskan sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menyertakan metode wawancara dengan responden agar lebih memahami dalam alasan responden memilih profesi sebagai akuntan publik.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menyebarkan kuisioner lebih awal, sehingga perolehan data juga lebih banyak dan akan memperoleh hasil yang lebih baik dan lebih mengeneralisasi data penelitian.



DAFTAR RUJUKAN

- Alex Dwiputra Siregar. 2014. "Pengaruh Profesionalisme dan Locus Of Control terhadap Prestasi Kerja Auditor: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening". Skripsi Sarjana tak diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya
- Ardiani Ika Sulistiawati., Nina Ernawati., dan Netty Sylviani., "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir". *Jurnal Dinamika Akuntansi*. Vol: 5 No: 2 (September). Pp 86-98
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : Refika Aditama
- Ahmadi Hadibroto. 2016. *Perkembangan Profesi Akuntan Publik*. (<https://www.linkedin.com/pulse/perkembangan-profesi-akuntan-publik-pkf-tangerang>, diakses 26 September 2016)
- Arfan Ikhsan Lubis. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat
- Anita Astuti. 2014. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga". Skripsi tak diterbitkan Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga
- Bagus Wahyu Sinartha dan Akhmad Riduwan. 2014. "Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Terhadap Profesi Akuntan Publik". *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Vol. 03 No. 02
- Binti Afifah, 2015. "Pengaruh Pengalaman, Pelatihan Profesional dan Tindakan Supervisi Terhadap Profesionalisme Auditor Pemula". Skripsi Sarjana diterbitkan, Universitas Negeri Yogyakarta
- Brody, Richard G., and Virginia L. Cox., and Sara Kern. 2015. "Gender Equity in The Accounting Profession: An Update". *The Accounting Educators' Journal*. Volume XXV. Pp 131-147
- Cernuşca, L. and D. E. Balaciu. 2015. " The Perception of the Accounting Students on the Image of the Accountant and the Accounting Profession". *Journal of Economics and Business Research*. No 1. Pp 7-24
- Dian Putri Merdekawati dan Ardiani Ika Ardiani. 2011. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non-Akuntan Publik". *Aset*. Vol. 13 No. 1 (Maret). Pp 9-19
- Francisca Claudia Tiffany Francisca. 2015. *Siapakah Para Akuntan Menghadapi MEA 2015?*. (<http://www.jtanzilco.com/blog/detail/189/slug/siapakah-para-akuntan-dalam-menghadapi-mea-2015>, diakses 26 September 2016)

- Gawell, Joseph E., "Herzberg's theory of motivation and Maslow's hierarchy of needs". *Practical Assessment, Research & Evaluation*. Volume 5. Number 11.
- Gaffikin, Michael and ASL Lindawati., "The Moral Reasoning of Public Accountants in the Development of a Code of Ethics: the Case of Indonesia". *Australasian Accounting Business and Finance Journal*. 6(1). Pp 3-18.
- Hanif Dakhiri. 2016. Bersaing di MEA, Pekerja RI Tak Kalah Dari Negara Lain. (<http://bisnis.liputan6.com/read/2454664/bersaing-di-mea-pekerja-ri-tak-kalah-dari-negara-lain>, diakses 26 September 2016)
- Imam Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro
- Imam Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariete*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro
- IAPI. 2015. Sejarah IAPI. (<http://iapi.or.id/Iapi/about/sejarah>, diakses 26 September 2016)
- Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-96
- Maslow, A. H. (1954). Motivation and personality. New York: *Harper and Row*
- Maya Sari. 2013. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi UMSU Medan". *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. Vol. 13 No.2 (September)
- Muhammad Ismail. 2016. *MEA Incar Profesi Akuntan*. (<http://www.republika.co.id/berita/ekonomi/bisnisglobal/16/01/20/o183w374-mea-incar-profesi-akuntan>, diakses 26 September 2016)
- Muhammad Nasir. 2016. *Berharap Berkah Ekonomi Dari Sarjana Akuntansi*. (<http://ekonomi.inilah.com/read/detail/2274601/berharap-berkah-ekonomi-dari-sarjana-akuntansi>, diakses 26 September 2016)
- Nanang Agus Suyono., "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik". *Jurnal PPKM II*. (April). Pp 69-83
- Nadhifah Nanda. 2015. "Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik & Akuntan Non Publik". Skripsi Sarjana tak diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya
- Noval Mauludiyanto. 2015. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik". Skripsi Sarjana tak diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya

- Rahayu, *et al.* 2003. "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir", *Simposium Nasional Akuntansi IV*. 16 – 17 Oktober 2003, hal 821-838 Surabaya
- Romanus Wilopo. 2014. *Etika Profesi Akuntan: Kasus-Kasus di Indonesia*. Surabaya: CV. RIZKI AULIA
- Stolle, S.D. 1976. Student's View of The Public and Industrial Accountant. *Jurnal of Accountancy*
- Sugaharma, Satoshi and Gregory Boland. 2009. "The Accounting Profession as a Career Choice for Tertiary Business Students in Japan-A Factor Analysis". *Accounting Education*, 18: 3,255 -272
- Syam Alam. 2016. Hanya Dengan Kualitas Tenaga Kerja RI Dapat Bersaing Hadapi MEA. (<http://economy.okezone.com/read/2016/05/21/320/1394285/hanya-dengan-kualitas-tenaga-kerja-ri-dapat-bersaing-hadapi-mea>, diakses 26 September 2016)
- Sejarah Institusi Akuntan Publik Indonesia. 2015. (<http://iapi.or.id/detail/49-6-Tentang-Kami>, diakses 26 September 2016)
- Kelvin Terinate. 2012. "Pengaruh Brand Personality Terhadap Komitmen Dengan Kepercayaan Dan Keterikatan Sebagai Variabel Intervening Pada Brand Pocari Sweat Di Surabaya". Tesis tak diterbitkan, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya
- Warrick, C. Shane., Bobbie Daniels., and Cathy Scott. 2009. "Accounting Students' Perceptions On Employment Opportunities". *Research in Higher Education Journal*
- Yunita Puspitasari. 2010. "Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Pada STIE Perbanas Dan STIESIA Surabaya Terhadap Faktor-Faktor Pemilihan Karir Berdasarkan Gender". Skripsi Sarjana tak diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya