

**PROSEDUR PEMBERIAN KREDIT MULTIGUNA PNS PADA BANK
JATIM CAPEM WARU**

RANGKUMAN TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian Program Pendidikan
Diploma III Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen Keuangan Dan
Perbankan



Oleh :

MUCHAMMAD ILHAM FATHIRUDIN

NIM : 2012110837

D3 MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS SURABAYA

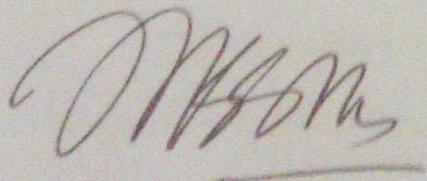
2015

PENGESAHAN RANGKUMAN TUGAS AKHIR

Nama : Muchammad Ilham Fathirudin
Tempat, Tanggal Lahir : Sidoarjo, 26 November 1993
NIM : 2012110837
Jurusan : Manajemen
Program Pendidikan : Diploma III
Program Studi : Manajemen Keuangan dan Perbankan
Judul : Prosedur Pemberian Kredit Multiguna PNS Pada
PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Capem
Waru

Disetujui dan Diterima baik oleh:

Dosen Pembimbing
Tanggal: 3/3 2015



H. Anggraeni, S.E., M.Si

Ketua Program Diploma
Tanggal: 4/3 2015



Drs. Ec. Mochammad Farid, MM.

1. Latar Belakang

Pada era globalisasi seperti sekarang ini, seiring dengan pesatnya perkembangan ekonomi dalam rangka pembangunan nasional. Industri jasa yang muncul di antaranya adalah jasa perbankan atau keuangan. Bank berperan sebagai lembaga perantara keuangan (*financial intermediary*) antara pihak yang memiliki kelebihan dana (*surplus spending unit*) dengan mereka yang membutuhkan dana (*deficit spending unit*) dan memperlancar lalu lintas pembayaran giral. Untuk itu bank dapat menyediakan berbagai macam produk dan jasa, guna untuk memenuhi kebutuhan masyarakat yang bermacam-macam serta memberikan kepercayaan agar nasabah percaya dan merasa aman atas produk dan jasa yang di berikan oleh bank. Menurut pengertian fungsi bank di atas, dapat di jelaskan bahwa bank merupakan lembaga keuangan yang usahanya berdasarkan kepercayaan bank dengan debitur.

2. Tujuan Pengamatan

Tujuan dari pengamatan ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengertian dari prosedur pemberian kredit Multiguna PNS pada Bank Jatim Capem Waru.
2. Untuk mengetahui apa saja syarat-syarat pemberian kredit Multiguna PNS pada Bank Jatim Capem Waru.
3. Untuk mengetahui prosedur pemberian kredit pada Bank Jatim Capem Waru dalam pemberian kredit Multiguna PNS.

4. Untuk mengetahui prosedur pembayaran angsuran kredit Multiguna PNS di Bank Jatim CapemWaru.
5. Mengetahui manfaat kredit Multiguna PNS di Bank Jatim CapemWaru.
6. Mengetahui pihak-pihak yang terkait dalam prosedur pemberian kredit Multiguna PNS di Bank Jatim CapemWaru.
7. Mengetahui hambatan dan solusi pada Bank Jatim Capem Waru dalam pemberian kredit Multiguna PNS.

3. Manfaat Pengamatan

a. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang prosedur pemberian Kredit Multiguna PNS.

b. Bagi Bank Jatim CapemWaru

Sebagai media dalam memberikan masukan atau pertimbangan dalam memberikan suatu kredit Multiguna PNS bagi nasabah.

c. Bagi pembaca

Sebagai media informasi dan wawasan tentang Kredit Multiguna PNS.

4. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam Tugas Akhir ini meliputi lingkup pembahasan beserta pengumpulan data untuk mendapatkan data dan informasi.

5. Subyek Penelitian

PT Bank Pembangunan Daerah JawaTimur (Persero) Tbk. Atau biasa dikenal dengan Bank JATIM adalah sebuah perseroan terbatas yang

bergerak di bidang penyedia jasa perbankan. Bank ini merupakan sebuah Badan Usaha Milik Daerah Indonesia (BUMD).

6. Pembahasan

Pengertian Kredit Pegawai Negeri Atau Multiguna

Kredit PNS atau multiguna merupakan kredit yang diberikan kepada PNS, CPNS, Calon Pegawai BUMN dan BUMD, Anggota TNI, POLRI.

Syarat dan Ketentuan Pengajuan Kredit Multiguna PNS.

- A. Persyaratan untuk pengajuan Kredit :Fotocopy KTP dan KSK, Selanjutnya Fotocopy SK PNS, Surat Rekomendasi dari Kepala Dinas/Perusahaan, Surat keterangan, Surat kuasa pemotongan gaji.
- B. Ketentuannya yaitu Plafond yang diberikan 80% dan suku bunga 1-5 tahun 16.70%, 6-10 tahun 16.30%.

Prosedur pemberian Kredit Multiguna PNS

Yang pertama nasabah datang ke bank Jatim untuk melakukan pembukaan kredit PNS, Yang kedua Pemasaran memberikan form pembukaan Kredit PNS dan di isi oleh nasabah tersebut lalu datanya diserahkan ke Analis Kredit. Yang ketiga Analis menganalisa data debitur untuk di berikan ke Credit Committee. Yang terakhir pihak Credit committee merapatkan dengan analisa apakah di setuju atau tidak. Setelah disetujui pihak analis memberikan info pada pemasaran bahwa kredit sudah di setuju.

Prosedur pembayaran angsuran dan Perhitungan angsuran Kredit PNS

1) Prosedur pembayaran angsuran

melalui rekening perantara bendahara, Setiap debitur dipotong gaji melalui bendahara tersebut dan setiap bulannya bendahara wajib menyetorkan angsuran debitur (pegawai negeri) yang dibawahinya.

2) Perhitungan angsuran

Menggunakan rumus sebagai berikut :

$$APB = P \times \frac{i}{1-(i+1)^{-n}}$$

APB :Angsuran pokok dan bunga per bulan

P :maksimum kredit yang dapatdiberikan

i :suku bunga anuitas per bulan

n :jangka waktu kredit (dalambulan)

Manfaat Kredit Bagi Bank maupun Nasabah secara umum

Bagi Bank

- a) Sebagai sumber utama pendapatannya
- b) Untuk menciptakan kesempatan berusaha dan kemungkinan membuka sumber-sumber pendapatan Negara.

Bagi Nasabah

- a) Sebagai sarana untuk meningkatkan ekonomi nasabah.
- b) Untuk memperlancar ekonomi dari segi consumer.

Pihak-pihak yang terkait dalam prosedur pemberian kredit

Pegawai Negeri

Pihak Pemasaran, Pihak Analisis, Pihak Penyelia Kredit, Pihak Pemimpin Cabang Pembantu, Pihak Pemimpin Cabang

Analisa Kredit Pegawai Negeri Pada Bank Jatim CapemWaru

BI checking harus dilakukan sebelum pinjaman dibukukan guna mengetahui hubungan calon debitur dengan bank dan memastikan debitur tidak berstatus *Non Performing Loan*.

7. Kesimpulan

Pemberian kredit Multiguna PNS bagi masyarakat berpenghasilan tetap khususnya pegawai negeri strategi diversifikasi resiko yang lebih baik dan juga sedikit mengalami masalah dalam pemotongan gaji pegawai negeri tersebut yang di sebabkan oleh gaji tersebut tidak masuk dalam rekening bank Jatim. Sebab pada kondisi tertentu, pasar kredit konsumen juga menjanjikan kepastian pembayaran kredit yang bersumber dari penghasilan tetap setiap bulan, sehingga resiko kredit akan lebih kecil dan memiliki potensi yang luarbiasa.

8. Saran

1. Sebelum di setuju kredit nasabah tersebut pihak bank terlebih dahulu mengetahui gaji dari nasabah tersebut masuk di bank Jatim atau tidak dan juga bekerjasama dengan pihak bendahara dari instansi atau kantor setempat.
2. Pihak pemasaran seharusnya meningkatkan kinerjanya dalam mencari nasabah dan juga bekerja sama dengan pihak bendahara instansi setempat, bendahara juga di beri fasilitas atau di beri bonus oleh pihak bank Jatim.

DAFTAR PUSTAKA

[http://www.bankjatim.co.id/Sejarah Bank/18-09-2014/11:00 WIB](http://www.bankjatim.co.id/Sejarah%20Bank/18-09-2014/11:00%20WIB).

Ismail.2013. *Manajemen Perbankan*, Jakarta : KencanaPranada Media Grup.

Kasmir. 2008. *Dasar-dasarperbankan*, Jakarta : PT. Raja GrafindoPersada.

Kasmir. 2012. *Manajemenperbankan*, Jakarta : PT. Raja GrafindoPersada.

Taswan, 2006.*ManajemenPerbankanEdisiRevisi*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.