

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5. 1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisa pada PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo, ditemukan bahwa sudah terdapat sistem pengendalian intern pada penerimaan kas di PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo yang cukup lengkap, seperti dalam pemasangan baru yang memiliki pengendalian intern seperti di dalam organisasi sudah terjadi pemisahan fungsi dengan baik, sistem otorisasi yang dilakukan setiap transaksi, dan pada praktik yang sehat sudah tidak ada kecurangan yang dilakukan karena telah diselenggarakan adanya pemeriksaan kas mendadak.

Tagihan rekening air pelanggan memiliki pengendalian intern seperti di dalam organisasi sudah terjadi pemisahan fungsi dengan baik, sistem otorisasi yang dilakukan setiap transaksi, pada praktik yang sehat terdapat Daftar Stand Meter Pelanggan yang sudah dipertanggungjawabkan oleh pihak yang bersangkutan, dan karyawan yang bekerja sudah cukup lama sehingga dinyatakan berkompeten pada bidangnya masing-masing. Berdasarkan pembahasan tersebut, maka diambil kesimpulan bahwa PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo yang termasuk Badan Usaha Milik Daerah, dalam melakukan transaksi penerimaan kas telah menerapkan sistem pengendalian internal yang sudah memadai.

5. 2. Saran

Dengan memperhatikan kesimpulan tersebut, maka terdapat beberapa saran yang dapat membantu perusahaan agar bisa meningkatkan kedisiplinan kerja dalam rangka mencapai tujuan perusahaan secara maksimal, antara lain sebagai berikut:

1. Sebaiknya dilakukan pemeriksaan secara berkala mengenai jumlah uang kas yang ada di brankas perusahaan. PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo memang sudah menjalankan pemeriksaan secara rutin dan berkala namun, lebih baik lagi apabila PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo lebih sering melakukan pemeriksaan agar meminimalkan kecurangan-kecurangan yang akan terjadi..
2. Sebaiknya penempatan karyawan lebih diseleksi lagi, misalnya bagian pembukuan harus lulusan dari akuntansi agar lebih memahami dan teliti tentang pencatatan akuntansi.
3. Sebaiknya diadakan pelatihan dan seminar dalam rangka peningkatan kompetensi setiap karyawan. Dalam suatu perusahaan peraturan yang menjelaskan tentang standar pendidikan dan batasan nilai akademik sangatlah penting agar kompetensi karyawan yang dimiliki dapat sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang dilaksanakan.

DAFTAR RUJUKAN

- Arikunto, Suharsimi. Dan Cepi Safruddin AJ. 2008. *Evaluasi Program Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi. 2008. *Sistem Akuntansi*. Edisi Ketiga. Cetakan Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo. *Profil PDAM Delta Tirta Kabupaten Sidoarjo*, (<http://www.pdamsidoarjo.co.id>, diakses pada 1 September 2014).
- Siti Kurnia Rahayu dan Ely Suhayati. 2009. *Auditing Konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soemarso S.R. 2009. *Akuntansi Suatu Pengantar*. Buku Satu Edisi Lima. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiri, Slamet. 2009. *Akutansi Pengantar 2*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Susanto, Azhar. 2008. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Gramedia.
- Widjajanto, Nugroho. 2008. *Sistem Informasi Akuntansi*. PT Gelora Aksara Pratama. Jakarta: Erlangga.