

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan di STIE Perbanas Surabaya dengan sampel akhir sebesar 95 responden yang terdiri dari 42 orang dosen tetap dan 53 orang karyawan tetap STIE Perbanas Surabaya, dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil yang telah didapatkan dengan dibantu aplikasi SPSS 20.0 didapatkan hasil:

1. Desain kantor yang meliputi furniture, kebisingan, temperatur, pencahayaan, pengaturan tata ruang secara bersamaan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya. Hal tersebut dapat memberi gambaran bahwa Desain kantor yang meliputi furniture, kebisingan, temperatur, pencahayaan, pengaturan tata ruang yang diberikan STIE Perbanas Surabaya secara bersama-sama dapat mempengaruhi produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya.
2. Kebisingan, Pencahayaan, Pengaturan Tata Ruang berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya, namun Furniture, Temperatur memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya. Hal tersebut dapat memberi gambaran bahwa produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya berasal dari furniture dan temperatur yang ditawarkan STIE Perbanas Surabaya. Sedangkan kebisingan, pencahayaan, pengaturan tata ruang yang diberikan oleh STIE Perbanas Surabaya terhadap dosen dan

karyawan berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya.

3. Tidak terdapat perbedaan produktivitas kerja antara dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya. Hal ini bisa memberi gambaran bahwa antara dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya memiliki produktivitas yang sama dalam melakukan pekerjaan.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam penyusunan penelitian ini masih sangat banyak terdapat keterbatasan dan kekurangan antara lain:

1. Dalam penyebaran kuisioner, masih terlalu banyak dosen dan karyawan yang tidak berada di tempat kerja.
2. Terbatasnya tenaga peneliti untuk melakukan penyebaran kuisioner, mengingat waktu penyebaran kuisioner saat libur semester serta tersebarnya dosen dan karyawan yang berada di kampus satu dan kampus dua.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai masukan ataupun hanya sebagai tambahan ide untuk bahan pertimbangan.

Adapun saran yang diberikan peneliti antara lain:

1. Bagi STIE Perbanas Surabaya

Untuk dapat menambah kemampuan dalam mempertahankan kelangsungan jangka panjang organisasi, dan mempertahankan produktivitas kerja dosen dan karyawan, disarankan bila STIE Perbanas Surabaya tetap mempertahankan desain kantor seperti furniture dan temperatur yang telah

terbukti berhasil mempengaruhi produktivitas kerja dosen dan karyawan, agar melakukan pembenahan untuk menjaga keseimbangan tingkat produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya yang sudah terbilang baik.

Dari hasil analisis deskriptif yang sudah dilakukan, peneliti menyarankan untuk memberikan furniture yang lebih bisa memotivasi dosen dan karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja. Karena pada item pertanyaan poin X1.2 (furniture yang memadai dan nyaman akan mempengaruhi produktivitas saya) adalah item pertanyaan yang paling banyak disetujui oleh responden.

Dari hasil analisis deskriptif juga ditemukan, peneliti menyarankan tingkat suhu yang ada diruangan kantor di sesuaikan dengan kondisi ruangnya. Karena pada item pertanyaan X3.1 (suhu ruangan saya mempengaruhi tingkat normal produktivitas) adalah item pertanyaan yang paling disetujui oleh responden.

## 2. Bagi Peneliti Berikutnya

Bagi peneliti berikutnya yang menggunakan model dan desain penelitian yang cenderung sama, disarankan untuk menambah variabel bebas mengingat variabel desain kantor hanya mempengaruhi variabel produktivitas kerja sebesar 17,3% saja. Diharapkan peneliti berikutnya bisa menemukan variabel-variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja dosen dan karyawan STIE Perbanas Surabaya.

Untuk peneliti berikutnya juga disarankan menggunakan teknik sensus dalam melakukan penyebaran kuisisioner, untuk mendapatkan data yang lebih lengkap sehingga akan menghasilkan hasil penelitian yang optimal.

Bagi peneliti berikutnya juga diharapkan menyiapkan waktu penyebaran kuisisioner yang cukup lama agar berhasil melakukan teknik sensus dengan tepat.

## DAFTAR RUJUKAN

- Amina, Hameed.2009.*Impact of Office Design on Employees' Productivity:A Case study of Banking Organizations of Abbottabad, Pakistan*.Vol.3 Issue.1Pp.1-13
- Bangun Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga.
- Edy Sutrisno.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Kencana
- Edy, Sutrisno.2010.*Budaya Organisasi*.Jakarta:Kencana Prenada Media Group
- I Komang, Ardana.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Imam Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Cetakan V. Penerbit: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Maholtra, Nearest K.2009.*Riset Pemasaran Pendekatan Terapan Edisi Keempat Jilid 1*. Jakarta: Indeks.
- Marilyn, Manning.2012.*Manajemen Kantor: Panduan Produktivitas dan Efektivitas*.Jakarta Barat: PT. Indeks
- Noor, Juliansyah.2011.*Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*.Jakarta: Kencana
- Rika Ampuh, Hadiguna.2009.*Manajemen Pabrik: Pendekatan sistem untuk efisiensi*.Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Rosady, Ruslan.2010.*Metode Penelitian: Public Relations dan Komunikasi*.Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Shurti, Sehgal.2012.*Realationship between Work Environment And Productivity*. Vol.2 Issue.4.Pp.1992-1995
- Sekaran, U. 2007. *Research Methods For Bussines. Metodologi Penelitian*. Jakarta: Salemba.

Trihendradi. 2012. *Step by Step SPSS 20 : Analisis Data Statistik*. Jakarta: Andi  
Publisher.