

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA
ORGANISASI SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI**

(Studi Pada Alumni STIE Perbanas Surabaya)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh :

MOH. HIDAYATUL MUTTAQIN

NIM : 2010310649

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2014

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA
ORGANISASI SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI**

(Studi Pada Alumni STIE Perbanas Surabaya)

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh:

MOH. HIDAYATUL MUTTAQIN

NIM : 2010310649

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2014

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA
ORGANISASI SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI**

(Studi Pada Alumni STIE Perbanas Surabaya)

Diajukan Oleh :

MOH. HIDAYATUL MUTTAQIN

NIM : 2010310649

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing
Tanggal : 07 Agustus 2014



(Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE.,M.Si)

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI

(Studi Pada Alumni STIE Perbanas Surabaya)

Disusun Oleh :

MOH. HIDAYATUL MUTTAQIN

NIM : 2010310649

Di pertahankan didepan Tim Penguji
Dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
Pada Tanggal : 16 Agustus 2014

Tim Penguji

Ketua : Prof.Dr.Drs. R. Wilopo, Ak., M.Si., CFE

Sekretaris : Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE., M.Si

Anggota : Triana Mayasari, SE., Ak., M.Si

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : MOH. HIDAYATUL MUTTAQIN

Tempat, Tanggal Lahir : Lamongan, 13 Mei 1992

N.I.M : 2010310649

Jurusan : Akuntansi

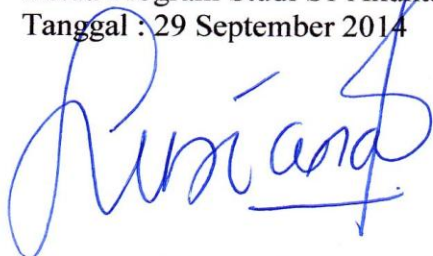
Program Pendidikan : Strata I

Konsentrasi : Akuntansi Keuangan

Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Serta Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Pada Alumni STIE Perbanas Surabaya)

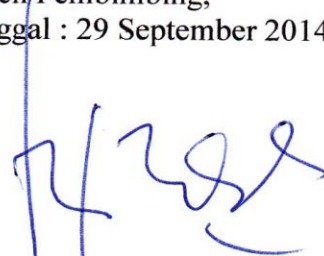
Disetujui dan diterima baik oleh :

Ketua Program Studi S1 Akuntansi,
Tanggal : 29 September 2014



(Dr. Luciana Spica Almilia, SE., M.Si)

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 29 September 2014



(Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE., M.Si)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“BICARA KOSONG LEBIH BAIK DIAM”

LAKUKAN HARI INI, JANGAN TUNGGU HARI ESOK

PERSEMBAHAN

- ❖ Kupersembahkan karya yang sederhana ini kepada orang yang sangat saya sayangi dan saya cinta yaitu kedua orangtua saya Bapak Subechi dan Ibu Suparmi serta Adek Moh. Arif Abdurrahman yang selalu memberikan kepercayaan, motivasi, dukungan, nasehat dan do'a yang tak henti-hentinya kalian berikan untuk saya.
- ❖ Untuk keluarga besar yang berada di Bojonegoro dan Lamongan terimakasih banyak atas dukungan dan do'anya.
- ❖ Untuk sahabat-sahabat dan sekaligus partner saya :
(Alex Dwiputra Siregar SE., Kukuh Fertion SE., Tommy Hendra Kusuma SE., Obey Hardinugroho SE., Imelda Asih Tias Triana SE., Seta Praba Waluyo S.Pi) dan yang lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu
Semoga apa yang kalian semua impikan segera terkabulkan dan tercapai, semakin kompak selalu dan yang pasti canda tawa kalian tidak akan pernah terlupakan.
- ❖ Untuk seluruh mahasiswa dan alumni angkatan 2010, yang belum lulus segeran menyusul dan yang sudah lulus semoga sukses.

- ❖ Untuk teman-teman di organisasi (Persaudaraan Setia Hati Terate, Amoeba Community, UKM Sepak Bola, Karang Taruna) terimakasih atas support, dukungan dan kerjasamanya, kompak selalu.
- ❖ Untuk calon istri saya, semoga menjadi istri yang sholehah dan berbakti kepada suami.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI (STUDI PADA ALUMNI STIE PERBANAS SURABAYA)” dengan baik dan tepat waktu.

Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada segenap pihak-pihak yang mendukung dan mensupport penulis :

1. Ibu Prof. Dr. Dra. Tatik Suryani Psi., M.M., selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas Surabaya.
2. Ibu Dr. Dra. Ec., Sri Haryati M.M., selaku Pembantu Ketua Bidang Kemahasiswaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas Surabaya.
3. Ibu Supriyati SE., Ak., M.Si., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas Surabaya.
4. Bapak Soni Agus Irwandi SE., M.Si., selaku Dosen Wali yang telah memberikan arahan dan bimbingan dari semester satu sampai semester akhir.
5. Ibu Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga, memberikan nasehat dan bimbingan untuk perbaikan skripsi yang lebih baik.

6. Segenap Dosen dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Perbanas Surabaya yang telah membekali ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Kepada Kedua Orangtua, Bapak Subechi dan Ibu Suparmi Serta Adik Moh. Arif Abdurrahman yang senantiasa menyayangi, memberikan kepercayaan, mendukung, memberi nasehat serta bimbinganya dan do'a-do'anya yang selalu dilantunkan untuk penulis.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang bersangkutan dalam penulisan skripsi ini. Demikian skripsi ini dibuat, semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak pada umumnya dan bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti objek yang sama pada khususnya.

Surabaya, Agustus 2014

Penulis

MOH. HIDAYATUL MUTTAQIN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan Proposal	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	19
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.4 Kerangka Pemikiran	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Rancangan Penelitian.....	32
3.2 Batasan Penelitian.....	32
3.3 Identifikasi Variabel	33
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.6 Instrumen Penelitian	36
3.7 Data dan Metoda Pengumpulan Data	37
3.8 Teknik Analisis Data	37
BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	43
4.1 Gambaran Subyek Penelitian.....	43
4.2 Analisis Data.....	48
4.3 Pembahasan	73

BAB V PENUTUP.....	76
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	76
5.2 Keterbatasan Penelitian	78
5.3 Saran	79
Daftar Rujukan	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Kisi-kisi Kuesioner.....	36
Tabel 4.1	Umur Responden.....	44
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.3	Pendidikan Responden	46
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif.....	47
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Y	49
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel X1	53
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel X2.....	57
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel X3.....	60
Tabel 4.9	Uji Validitas	64
Tabel 4.10	Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.11	Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.12	Koefisien Determinasi.....	69
Tabel 4.13	Uji Statistik F	70
Tabel 4.15	Uji Statistik t.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Uji Normalitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner
Lampiran 2	: Tabulasi data variabel kinerja karyawan bagian akuntansi
Lampiran 3	: Tabulasi data variabel motivasi kerja
Lampiran 4	: Tabulasi data variabel budaya organisasi
Lampiran 5	: Tabulasi data variabel kepemimpinan
Lampiran 6	: Statistik deskriptif
Lampiran 7	: Uji validitas variabel kinerja karyawan bagian akuntansi
Lampiran 8	: Uji validitas variabel motivasi kerja
Lampiran 9	: Uji validitas variabel budaya organisasi
Lampiran 10	: Uji validitas variabel kepemimpinan
Lampiran 11	: Uji reliabilitas variabel kinerja karyawan bagian akuntansi
Lampiran 12	: Uji reliabilitas variabel motivasi kerja
Lampiran 13	: Uji reliabilitas variabel budaya organisasi
Lampiran 14	: Uji reliabilitas variabel kepemimpinan
Lampiran 15	: Regression
Lampiran 16	: Chart
Lampiran 17	: Jadwal Penulisan Skripsi

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA
ORGANISASI SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI**

(Studi Pada Alumni STIE Perbanas Surabaya)

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out whether there is influence of work motivation, organizational culture and leadership to the accounting section of the employee's performance. Respondents taken is alumni STIE Perbanas exactly Surabaya who works in accounting. Researchers tested the hypothesis that the work motivation affect the performance of an employee the accounting, organizational culture affect the performance of an employee the accounting and leadership and influence on the performance of an employee the accounting. The result is that there are influences between variables of motivation of working with variables sections of accounting, employee performance, views from t count amounted to a significant extent with 2,488 0,019 results, the significant level of less than 0.05. There is no influence among variables of organizational culture with the employees performance variable accounting, seen from the count of t-0,291 with significant level results in significant extent, of such 0,773 greater than 0.05. There is no influence among variables performance leadership with variables sections of accounting, views from t count amounted to a significant extent with 1,859 results such significant extent 0,073, greater than 0.05. The results of this research can be used for further research by adding other variables that are not mentioned in current research.

Keywords: work Motivation, organizational culture, leadership, employee performance and behavior of human beings.