

BAB V

PENUTUP

Penelitian ini tergolong dalam penelitian yang menggunakan data primer. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kantor Akuntan Publik di wilayah Surabaya, dimana responden penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP Surabaya. Variabel independen yang digunakan adalah komitmen organisasional dan komitmen profesional dan kepuasan kerja sebagai variabel dependennya dengan motivasi sebagai variabel moderasi. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier moderasi dan asumsi klasik yang meliputi uji normalitas dan heterokedastisitas. Adapun penjelasan hasil dari penelitian yang telah dilakukan sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan signifikansi pengaruh dari komitmen organisasional, komitmen profesional terhadap kepuasan kerja motivasi sebagai variabel moderasi. Penelitian ini dilakukan dengan menganalisis 37 kuesioner hasil jawaban responden dari 14 KAP yang telah bersedia mengisi kuesioner. Dari hasil analisis dan pembahasan maka dapat disimpulkan hasil penelitian ini, yaitu :

- 1) Komitmen organisasional auditor berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$.

- 2) Komitmen profesional auditor berpengaruh terhadap berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel moderasi dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan yang kemungkinan dapat menimbulkan gangguan terhadap hasil penelitian, antara lain :

1. Penyebaran kuesioner dilakukan pada saat akhir tahun dimana para auditor sangat sibuk dan banyak yang bertugas diluar kota, sehingga dari 47 KAP, hanya 14 KAP yang bersedia mengisi dan mengembalikan kuesioner.
2. Penelitian ini menggunakan data primer dengan kuesioner sebagai cara untuk mendapatkan data sehingga kesimpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan jawaban dari kuesioner yang terkumpul.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Perlu ditingkatkan komitmen organisasional dan komitmen profesional auditor untuk menghasilkan kepuasan kerja yang tinggi. Karena hal tersebut saling berhubungan dan mempengaruhi kepuasan kerja auditor dan klien.
2. Hasil penelitian ini hanya mencerminkan mengenai kondisi auditor di wilayah Surabaya. Jumlah sampel untuk penelitian sebelumnya dapat ditambahkan, seperti Kantor Akuntan Publik yang berada di Jawa Timur dan Pulau Jawa.

3. Untuk mempertahankan komitmen organisasional dan komitmen profesional yang sudah dianggap cukup diharapkan para auditor dapat terus meningkatkan komitmen organisasional dan komitmen profesional yang dimiliki karena pada dasarnya auditor dituntut untuk bertindak sebagai ahli saat melaksanakan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Badjuri, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kap Di Jawa Tengah Dan Diy). *Jurnal Ilmiah Kajian Akuntansi*, 1(2).
- Hersusdadikawati, E. (2005). Pengaruh Kepuasan Atas Gaji Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Kerja, Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi (JSMO)*, 2(Nomor 1), 85-110.
- <http://jimmy-januar.blogspot.com/2010/10/sekilas-pandang-mengenai-dunia-audit.html>
- <http://ioaddakhil.blogspot.com/2014/02/pengertian-teori-sinyal.html>
- Imam Ghozali. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20 . Edisi Keenam. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Murty, Windy Aprilia, and Gunasti Hudiwinarsih. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)." *The Indonesian Accounting Review* 2, no. 2 (2012): 215-228.
- Restuningdiah, N. (2009). "Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional". *Jurnal Ekonomi Bisnis, Tahun, 14*.
- Risztado.Wordpress.Com/2010/11/05/Koefisien-Determinasi-R2-Uji-F/
- Rosita dewi,(2009). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik Dengan *Role Stress* Sebagai Variabel Moderating.
- SE, M. S., & Istiqomah, I. W. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Auditor Pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Timur. *Media Ekonomi*, 8(1).
- Their Effect On Job Satisfaction. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, April, 2012, Volume 15, No. 1, April 2012, pages 127 – 132.

Tranggono, R. P., & Kartika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 15(1).

Trisnaningsih, Sri. Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur). Diss. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro, 2001.

Trisnaningsih, Sri, 2002,” Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor; Motivasi sebagai Variabel Intervening, Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur” *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 6; 199-216.

Widyasari, M., & PURWANTO, A. (2011). Analisis faktor–faktor mempengaruhi kualitas Hasil kerja auditor internal dan eksternal / dissertation, Universitas Diponegoro).

Yulius Kurnia Susanto dan Adi Hastomo. Organizational And Professional Commitment

Zainuddin Sri Kuntjoro, 2002, Komitmen Organisasi,

<http://www.epsikologi.com/masalah/250702.htm>