

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antar variabel penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan profesi sebagai akuntan pada mahasiswa jurusan akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya. Responden penelitian ini adalah mahasiswa S1 Akuntansi tingkat akhir angkatan 2010 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya yang sedang menempuh mata kuliah Metodologi Penelitian dan Seminar Akuntansi dengan total responden 117 mahasiswa. Penelitian ini merupakan penelitian Deskriptif Kualitatif dan Uji Tabulasi Silang (Crosstab) menunjukkan hasil sebagaimana berikut:

1. Berdasarkan karakteristik responden menunjukkan bahwa mayoritas yang menjadi harapan dari responden mayoritas berusia 22 tahun, yang telah menempuh mata kuliah seminar akuntansi sebagian besar berjenis kelamin perempuan.
2. Berdasarkan hasil uji reliabilitas dan uji validitas diketahui bahwa seluruh butir pertanyaan reliabel dan valid, yaitu faktor gaji, faktor pelatihan profesional, faktor pengakuan profesional, faktor nilai-nilai sosial, faktor lingkungan kerja, dan faktor pertimbangan pasar kerja.
3. Berdasarkan uji tabulasi silang (Crosstab) dapat ditarik kesimpulan bahwa bahwa profesi akuntan yang banyak diminati responden adalah Akuntan Publik,

kemudian Akuntan Manajemen, Akuntan Pemerintah, Kantor Jasa Akuntan dan yang terakhir Akuntan Pendidik dengan responden mayoritas berusia 22 tahun, yang telah menempuh mata kuliah seminar akuntansi sebagian besar berjenis kelamin perempuan.

4. Profesi sebagai akuntan yang banyak diminati adalah Akuntan Publik, Akuntan Manajemen, Akuntan Pemerintah, Kantor Jasa Akuntan, dan Akuntan Pendidik yang memperhatikan faktor Gaji khususnya pada penghargaan diluar gaji, faktor Pelatihan Profesional khususnya pada pelatihan sebelum memulai kerja, faktor Pengakuan Profesional khususnya pada kesempatan untuk berkembang, faktor Nilai-nilai Sosial khususnya pada kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain, faktor Lingkungan Kerja khususnya pada tekanan pekerjaan dan faktor Pertimbangan Pasar Kerja khususnya pada jenjang karir yang panjang.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Ada beberapa keterbatasan dalam penelitian ini yang membatasi kesempurnaannya. Adapun keterbatasan tersebut antara lain:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sampel yang terbatas sehingga belum mampu memberikan generalisasi hasil terhadap seluruh populasi penelitian dan dikembangkan pada konteks yang lebih luas.
2. Butir-butir pertanyaan pada kuesioner sangat singkat sehingga menyebabkan responden sebelum memberikan keputusannya masih memerlukan pengulangan dalam memahami pertanyaan.
3. Kurangnya identifikasi karakteristik pada kuisisioner yang belum dikategorikan apakah responden mengambil konsentrasi Akuntansi Keuangan, Akuntansi Manajemen, atau Akuntansi Sistem Informasi.

## **5.3 Saran**

Ada beberapa saran yang dapat diberikan setelah melakukan penelitian ini, diantaranya adalah:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan jumlah sampel yang lebih besar untuk mendapatkan generalisasi hasil terhadap seluruh penelitian dengan konteks penelitian yang lebih luas.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah faktor-faktor lain yang diduga dapat mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir profesional.

## DAFTAR RUJUKAN

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bawono, Novels *et al.* 2006. Persepsi Mahasiswa Jurusan Akuntansi Reguler dan Non Reguler Tentang Pendidikan Profesi Akuntan. (<http://journal.uui.ac.id>).
- Chartered Accountant.2014. Penerbit Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
- Ghozali, Imam. 2002. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ikhsan, Arfan Muhammad Ishak. 2005. *Akuntansi Keperilakuan*, Terjemahan: Krista. 2005. Jakarta: SalembaEmpat.
- Indriantoro, Nur, dan Bambang Supomo. 1999. “*Metodologi Penelitian Untuk Akuntansi dan Manajemen*”. Edisi Pertama, Juni 2002.
- Kurniawan Sunariato. 2011. “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Bagi Mahasiswa Akuntansi”. Skripsi Sarjana tak diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya.
- Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. (2011). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Ilmu Ekonomi ASET*, 13(1), 9-19.
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat. Edisi 6.
- Rahayu, Sri, dkk, 2003, “Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir”, *SNA VI*, Halaman 821-837.
- Rasmini, Ni Ketut. 2007. “Faktor-faktor Yang Berpengaruh Pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi di Bali”. Volume 12 Nomor 3.
- Setiyani, Rediana. 2005. “Faktor-faktor yang Membedakan Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik. (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negri di Pulau Jawa)”. Tesis, Program Studi magister Sains UNDIP.

- Soegiharto, 2001. Influence Factors Affecting The Performance of Accounting Information Systems. Gajah Mada International Journal of Business. May.Vol.3 No.2 pp. 177 – 202.
- Suharso, Puguh. 2009. “*Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Bisnis*”. Edisi Pertama, 2009.
- Suyatmin, M. Abdul Aris, Wahyono. 2008. Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Lingkungan Kerja Akuntan Publik, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. No. 2 Vol. 7.
- Yendrawati, Reni (2007). Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan, 5(2), 176-191.