

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional dan proporsi komisaris independen berpengaruh terhadap kinerja keuangan yang diukur dengan menggunakan *return on asset* dan harga saham yang diukur menggunakan *price earning ratio*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional dan proporsi komisaris independen tidak berpengaruh terhadap *return on asset*. Selanjutnya hasil penelitian pada variabel dependen yang kedua menunjukkan bahwa kepemilikan manajerial dan proporsi komisaris independen tidak berpengaruh terhadap *price earning ratio*, sedangkan kepemilikan institusional berpengaruh terhadap *price earning ratio*. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dan terdapat 122 perusahaan *real estate & property* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode tahun 2011-2014. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda dengan menggunakan *software spss 16 for windows*. Dari hasil regresi linier berganda dan pembahasan yang dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Kepemilikan manajerial tidak mempunyai pengaruh terhadap *return on asset*.

2. Kepemilikan institusional tidak mempunyai pengaruh terhadap *return on asset*.
3. Proporsi komisaris independen tidak mempunyai pengaruh terhadap *return on asset*.
4. Kepemilikan manajerial tidak mempunyai pengaruh terhadap *price earning ratio*.
5. Kepemilikan institusional mempunyai pengaruh terhadap *return on asset*.
6. Proporsi komisaris independen tidak mempunyai pengaruh terhadap *price earning ratio*.

5.2 **Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian yang diperoleh selama penelitian berlangsung adalah sebagai berikut :

1. Data yang telah ditabulasi oleh peneliti terdapat nilai ekstrim sehingga peneliti harus melakukan outlier data (membuang data) untuk mendapatkan data yang berdistribusi normal.
2. Hasil analisis dengan menggunakan modelk regresi menunjukkan nilai koefisien determinasi (adjusted R²) yang relatif rendah. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat variabel lain yang bisa digunakan sebagai variabel prediksi terhadap variabel dependen.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan serta keterbatasan di atas, Peneliti yang mengambil topik yang sama maka saran yang diberikan diantaranya :

1. Peneliti selanjutnya dapat memperluas sampel perusahaan secara keseluruhan tidak hanya pada perusahaan *real estate & property* sehingga dapat digeneralisasikan seluruh perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.
2. Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel-variabel independen lainnya seperti *return on equity*, *net profit margin* dan *debt equity ratio* Agar dapat diperoleh gambaran yang lebih menyeluruh mengenai kinerja keuangan perusahaan.
3. Bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan kepemilikan saham yang dimiliki oleh institusi karena pada penelitian ini kepemilikan institusional mempengaruhi *price earning ratio* perusahaan. Kepemilikan oleh pihak institusi bisa ditingkatkan agar investasi dalam perusahaan meningkat.
4. Bagi investor sebelum melakukan investasi dapat melihat seberapa saham yang dimiliki oleh pihak institusi, karena dalam penelitian ini kepemilikan institusional mempengaruhi *price earning ratio*.

Daftar Pustaka

- Antony dan Giovidarajan. 1995. *Manajemen Control System*. Eight Edition International Students. Ricard D. Irwin : Inc USA
- Antonius, Alijoyo. 2004. *Komisaris Independent” Penggerak Praktik Good Corporate Governance”*. Yogyakarta : BPF
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, I Gde Adnyana Sudibya, dan I Wayan Mudiarta Utama, 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetisi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja di Lingkungan Kantor Dinas Pekerja Umum Provinsi Bali. *Jurnal Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol.6,No 2 Agustus 2012. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Asriyanti Amrullah 2012. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makassar. Universitas Hasanuddin Makassar 2012.
- Aurelia Potu. 2013 Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA, akuntansi manajemen* Vol 1 No,4 Desember 2013.
- Boediono dan Gideon. 2005. “ Kualitas Laba : Studi Pengaruh Mekanisme *Corporate Governance* dan Dampak Manajemen Laba Dengan Menggunakan Analisis Jalur “ Simposium Nasional Akuntansi (SNA) VIII Solo.
- Bhakti F. Prasetyorini., “Pengaruh Ukuran Perusahaan, Leverage, Price Earning Ratio dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan “. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1 Januari. Pp 10-12
- Brigham, Eugene dan Joel F .Houston. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Jakarta: Salemba 4.

- Cristilia O.Posuma. 2013. Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah sakit Ratumbuang Manado. Jurnal EMBA, akuntansi manajemen Vol. 1, No.4 Desember 2013.
- Citra Indah Zuana, Bambang Swasto dan Heru sulistio. 2014. Pengaruh Kepelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 7 No. 1 Januari 2014 Universitas Brawijaya Malang.
- Hermenda, Carina. 2011. “ Penerapan Good Corporate Government dan Struktur Kepemilikan Terhadap Manajemen Laba dan Kinerja Perusahaan”. Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional Surabaya.
- Imam Ghozali. 2007. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imanda Putri Firmansyah dan Nasir Mohammad. 2006. “ Analisis Persamaan Simultan Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Resiko, Kebijakan Hutang dan Kebijakan Deviden dalam Perspektif Teori Keagenan”. Simposium Nasional Akuntansi Padang
- Lucky Wulan Analisa 2011. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang 2011.
- Ni Made Ria Satyawati dan I Wayan Suartana. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. E-Jurnal Akuntansi. Universitas Udayana 6.1 (2014) : 17-32.
- Regian Aditya Reza 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara. Universitas Diponegoro 2010.
- Rokhmaloka Habsoro abdilah. 2011. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian terdahulu. Universitas Diponegoro Semarang 2011.
- Sarita Permata Dewi. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU YOGYAKARTA (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Gruop). Jurnal Nominal. Volum 1 Nomor, 1. 2012. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Tommy Kurniasiah dan Maria M. Ratnasari .2013 “ Pengaruh Return On Asset, Leverage, Corporate Governance, ukuran Perusahaan dan Kompensasi Rugi Fiskal Tax Avoidance “. Buletin Studi Ekonomi

Ujiyanto, Arif Muh. dan B.A Pramuka. 2007. “ Mekanisme Corporate Governance, Manajemen Laba dan Kinerja Keuangan”. Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X Makassar

