

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel penghargaan finansial atau gaji, lingkungan kerja, personalitas, pengakuan profesional, pelatihan profesional dan pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan karir. Metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuisioner kepada mahasiswa STIE Perbanas dan STIESIA yang sedang menempuh tugas akhir di semester genap 2015/2016 yang berjumlah 157 responden. Penelitian ini menggunakan Regresi Logistik Multinomial. Setelah melalui proses analisis data dan pembahasan dari hasil pengujian yang dilakukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Penghargaan finansial atau gaji berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa sekolah tinggi akuntansi dan mempunyai nilai koefisien yang negatif dan signifikan pada karir akuntan publik dibandingkan akuntan perusahaan karena penghargaan finansial seorang akuntan perusahaan dinilai menjanjikan mendapatkan pendapatan yang besar dan gaji yang diberikan sesuai dengan jadwal yang disepakati dengan pihak perusahaan serta adanya dana pensiun.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa sekolah tinggi akuntansi dan mempunyai nilai koefisien positif dan

signifikan pada karir akuntan publik dibandingkan akuntan pemerintah karena lingkungan kerja yang menyenangkan dapat membuat mereka bekerja secara optimal sehingga pekerjaan akan berjalan dengan lancar dan akan mendapatkan hasil yang memuaskan.

3. Personalitas tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa sekolah tinggi akuntansi karena personalitas akan berhubungan dengan kecocokan pada profesi akuntansi yaitu kepribadian. Setiap individu mempunyai kepribadian yang berbeda-beda yang akan dipertimbangan dalam memilih karirnya sesuai dengan kepribadiannya.
4. Pengakuan Profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa sekolah tinggi akuntansi karena mahasiswa yang selesai menyelesaikan studinya akan menjadi karyawan baru masih membutuhkan pengalaman kerja maka dari itu mereka masih belum mendapatkan prestasi untuk diakui dalam suatu perusahaan karena mahasiswa masih membutuhkan kesempatan untuk mengembangkan pengetahuan dan memerlukan keahlian untuk mencapai sukses.
5. Pelatihan profesional tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa sekolah tinggi akuntansi karena mahasiswa yang memilih karir akuntan publik akan menghadapi masalah yang bervariasi sebelum memulai bekerja karena akuntan publik akan berhadapan dengan banyak klien. Namun profesi akuntan yang lain dianggap permasalahan yang dihadapi tidak terlalu kompleks, sehingga pelatihan profesional lebih banyak diperlukan dalam memilih karir sebagai akuntan publik.

6. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir bagi mahasiswa sekolah tinggi akuntansi dan mempunyai nilai koefisien positif dan signifikan pada karir akuntan pemerintah dibandingkan akuntan perusahaan karena keinginan mahasiswa tingkat akhir untuk dapat bekerja setelah menyelesaikan masa studinya dan tersedianya lowongan kerja atau peluang kerja juga dipertimbangkan agar mereka bisa bekerja untuk jangka waktu yang lama atau tidak mudah di PHK. Mahasiswa akan memilih pekerjaan sesuai dengan informasi yang mereka dapat sehingga pekerjaan akuntan tersebut dapat diakses lebih cepat.

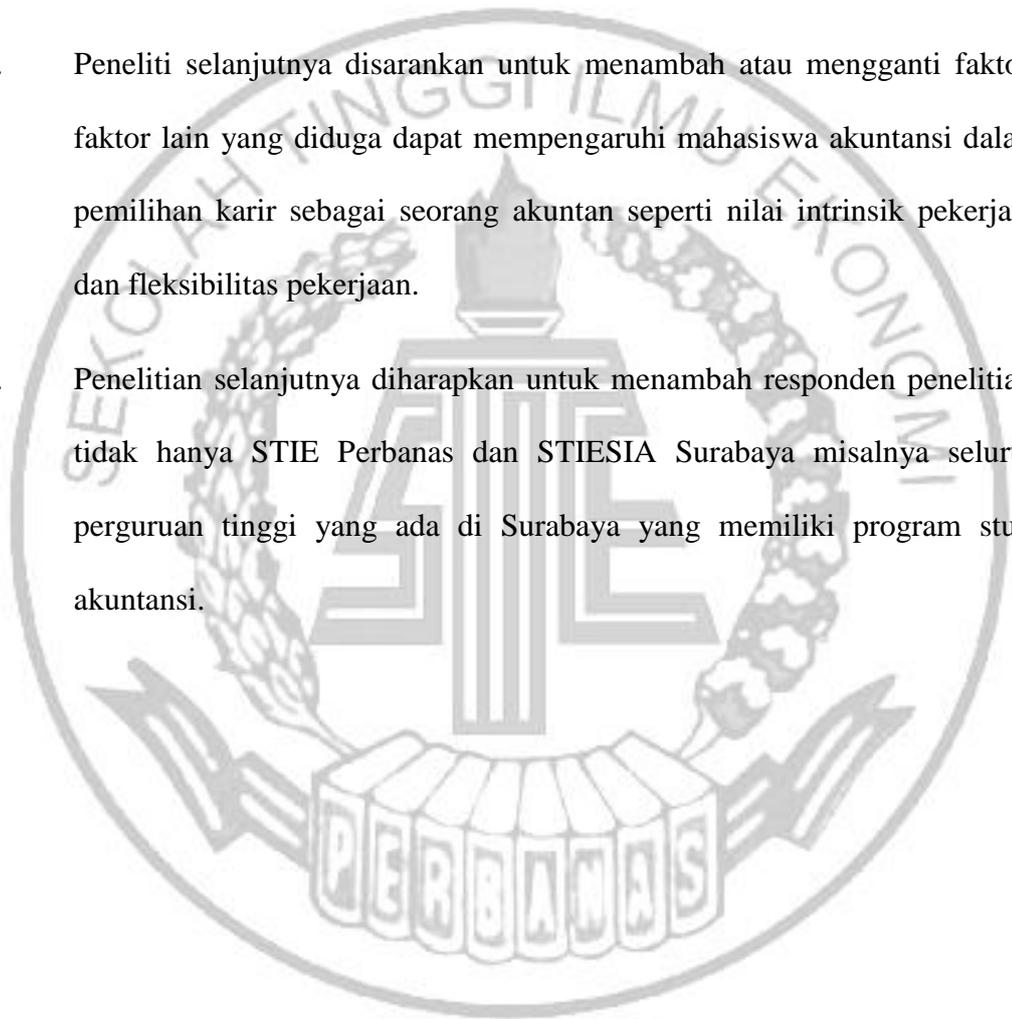
5.2 KETERBATASAN PENELITIAN

1. Butir-butir pertanyaan kuisioner yang singkat sehingga membingungkan responden dalam memberikan jawaban yang lebih baik.
2. Terbatasnya informasi yang diperoleh dari mahasiswa melalui wawancara karena responden tidak bersedia untuk diwawancarai.
3. Penarikan kesimpulan data yang diambil hanya berdasarkan data yang dikumpulkan melalui kuisioner.

5.3 SARAN

Adapun saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan pertanyaan tertutup dan pertanyaan terbukayang lebih luas sehingga data yang diperoleh juga akan lebih lengkap.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah atau mengganti faktor-faktor lain yang diduga dapat mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai seorang akuntan seperti nilai intrinsik pekerjaan dan fleksibilitas pekerjaan.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah responden penelitian, tidak hanya STIE Perbanas dan STIESIA Surabaya misalnya seluruh perguruan tinggi yang ada di Surabaya yang memiliki program studi akuntansi.



DAFTAR RUJUKAN

- Andersen, William, and Anis Chariri. *Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Undip, Unika, Unnes, Unissula, Udinus, Unisbank, Stie Totalwin dan Mahasiswa Ppa Undip)*. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2012.
- Aprilyan, Lara Absara, and Herry Laksito. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi UNDIP dan Mahasiswa Akuntansi UNIKA)*. Diss. Universitas Diponegoro, 2011.
- Apriliawati, D. L., & Hariadi, B. (2014). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2(2).
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hashim, Hezlina Mohd, and Abdul Mutalib Embong. "Parental and Peer Influences upon Accounting as a Subject and Accountancy as a Career." *Journal of Economics, Business and Management* 3.2 (2015): 252-6.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hutaibat, Khaled Abed. "Interest in the Management Accounting Profession: Accounting Students' Perceptions in Jordanian Universities." *Asian Social Science* 8.3 (2012): 303.
- Khanna, Manisha, and Monika Khanna. "Gender Perception on Accounting Career." *IJAR* 1.11 (2015): 376-381.
- Kuningsih, Reni Sekar, and Puji Harto. "STUDI EMPIRIS TERHADAP FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI." *Diponegoro Journal of Accounting* (2013): 85-90.
- Mardi. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia.
- Merdekawati, D. P., & Sulistyawati, A. I. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir Akuntan Publik dan non Akuntan Publik. *Jurnal Ilmu Ekonomi ASET*, 13(1).
- Robbins, Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

- Sari, Maya."Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi UMSU Medan." *JURNAL RISET AKUNTANSI & BISNIS* 13.2 (2014).
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima).Bandung : PT Refika Aditama.
- Slameto.(2010). *Belajar dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2012.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyawati, Ardiani Ika, Nina Ernawati, and Netty Sylviana."Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir." *Jurnal Dinamika Akuntansi* 5.2 (2013).
- Walgito, Bimo. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Wardhani, Rulyanti Susi, and Ivan Lesmana. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR SEBAGAI DOSEN BAGI MAHASISWA AKUNTANSI (STUDI PADA JURUSAN AKUNTANSI FE UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG)." *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)* 2.1 (2014): 48-62.
- Wicaksono, Eri. *Persepsi Mahasiswa Akuntansi mengenai faktor-faktor yang membedakan pemilihan karir profesi akuntan*.Diss. Universitas Diponegoro, 2011.
- Wilopo, Romanus. 2013. *Etika Profesi Akuntan Kasus-Kasus di Indonesia*. Edisi Pertama. Surabaya. STIE Perbanas Press.