

**PENGARUH KOMPETENSI, AKUNTABILITAS, DAN *GENDER*  
TERHADAP KEUALITAS KERJA AUDITOR INTERNAL  
DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

*(Studi empiris pada Inspektorat Wilayah Provinsi Jawa Timur)*

**S K R I P S I**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian

Program Pendidikan Strata Satu

Jurusan Akuntansi



Oleh :

**ADE NOORLITA KHARISMA**  
**2012310116**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS**

**SURABAYA**

**2016**

**PENGARUH KOMPETENSI, AKUNTABILITAS, DAN *GENDER*  
TERHADAP KEUALITAS KERJA AUDITOR INTERNAL  
DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

*(Studi empiris pada Inspektorat Wilayah Provinsi Jawa Timur)*

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian

Program Pendidikan Strata Satu

Jurusan Akuntansi



Oleh :

**ADE NOORLITA KHARISMA**  
**2012310116**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS**

**SURABAYA**

**2016**

**PENGARUH KOMPETENSI, AKUNTABILITAS, DAN GENDER  
TERHADAP KUALITAS KERJA AUDITOR INTERNAL  
DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

*(Studi empiris pada Inspektorat Wilayah Provinsi Jawa Timur)*

Diajukan oleh :

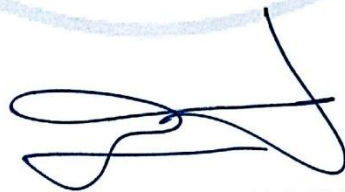
**ADE NOORLITA KHARISMA**

**2012310116**

Skripsi ini telah dibimbing  
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,

Tanggal : 26-02-2016



**(Prof. Dr. Drs. Romanus Wilopo, Ak. Msi, CFE)**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPETENSI, AKUNTABILITAS, DAN GENDER**  
**TERHADAP KUALITAS KERJA AUDITOR INTERNAL**  
**DENGAN ETIKA AUDITOR SEBAGAI VARIABEL**  
**MODERASI**

*(Studi empiris pada Inspektorat Wilayah Provinsi Jawa Timur)*



**Ketua : Nurul Hasanah Uswati Dewi, SE., M.Si., AK**

**Sekretaris : Prof.Dr.Drs.Romanus Wilopo, Ak., M.Si., CFE**

**Anggota : Titis Puspitaningrum Dewi Kartika, S.Pd., MSA**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Ade Noorlita Kharisma  
Tempat, Tanggal Lahir : Banjarmasin, 11 Desember 1994  
N.I.M : 2012310116  
Jurusan : Akuntansi  
Program Pendidikan : Strata 1  
Konsentrasi : Audit dan Perpejakan  
Judul : Pengaruh Kompetensi, Akuntabilitas, dan Gender Terhadap Kualitas Kerja Auditor Internal Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (studi empiris pada Inspektorat Wilayah Provinsi Jawa Timur)

**Disetujui dan diterima baik oleh :**

Dosen Pembimbing

Tanggal : 24-04-2016

**(Prof.Dr.Drs.Romanus Wilopo, Ak., M.Si, CFE)**

Ketua Program Sarjana Akuntansi

Tanggal .....

**(Dr.Luciana Spica Almilia, SE., M.Si.,QIA)**

## MOTTO

**Dalam meraih keberhasilan akan ada kegagalan yang datanag  
terus-menerus. Beranikan diri untuk melangkah serta mengambil keputusan  
meski pernah mengalami kegagalan. Percayakan dirisendiri bahwa kita pasti  
bisa karena kita adalah makhluk yang istimewa dan  
selalu berusaha dan berdoa untuk  
menuju KEBERHASILAN.**

**(Adenoortalak)**



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, puji-syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Akuntabilitas, dan *Gender* Terhadap Kualitas Kerja Auditor Internal Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi”.

Dalam penulisan ini tentu tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Lutfi, S.E, M.Fin, Selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya.
2. Ibu Dr. Luciana Spica Almilia, S.E, M.Si, Selaku Ketua Program Sarjana Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
3. Bapak Djuwito, S.H., M.Hum, selaku dosen wali yang selalu membantu mengarahkan selama proses program studi.
4. Bapak Prof. Dr. Drs. Romanus Wilopo, Ak., M.Si., CFE, selaku dosen pembimbing yang berperan sangat penting atas penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu dan Bapak dosen penguji yang telah memberikan tambahan atas kekurangan-kekurangan yang ada dalam skripsi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen STIE Perbanas Surabaya yang telah memberikan ilmunya yang berguna bagi penulis.

7. Seluruh staff akademik, staff perpustakaan, dan seluruh karyawan STIE Perbanas Surabaya, serta semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Keluarga tercinta, yaitu kepada Ibu tercinta Hj. Rusdiana dan Ayah tercinta H. Riduansyah yang telah memberikan doa dan dukungan bagi penulis untuk semangat belajar, yang selalu mengingatkan penulis untuk beribadah serta menghindari hal-hal yang buruk. Kakak-kakak tercinta yaitu Maria Ulfah, S.H, M.Kn, Asyari Putra, S.E, M.Ak, dr. Lia Indriana dan Adji Asyafi'i yang selalu memberikan semangat dan doa agar lancar.
9. Para sahabat-sahabat seperjuangan saya mulai dari SMP hingga kuliah yang tidak terhitung jumlahnya. Secara khusus kepada Kuntum Chairunnisa, Verina Indiatutik, Regita Andriani dan Dyah Kurnia yang telah menemani baik susah maupun senang selama kuliah. Terima kasih atas bantuan, kerja sama, canda dan tawanya selama kuliah. Semoga persahabatan kita tidak lekang oleh waktu.

Dalam Penyusunan Skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran maupun kritik yang membangun dari semua pihak untuk memperbaiki skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak pada umumnya dan bagi para peneliti yang ingin meneliti obyek yang sama pada khususnya.



Akhirnya penulis mengucapkan banyak terima kasih atas segala dukungan yang telah diberikan.

Surabaya, 28 Februari 2016



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI .....	i
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sitematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	14
2.3 Kerangka Pemikiran .....	30
2.4 Hipotesis Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	34
3.2 Batasan Penelitian .....	35
3.3 Identifikasi Variabel .....	35
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	36
3.5 Instrumen Penelitian .....	38
3.6 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	40
3.7 Data dan Metode Pengumpulan Data .....	41
3.8 Teknik Analisis Data .....	42
<b>BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA .....</b>	<b>48</b>
4.1 Gambaran Subyek Penelitian .....	48
4.2 Analisis Data .....	55
4.3 Pembahasan .....	77
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>83</b>

5.1 Kesimpulan .....	84
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	85
5.3 Saran .....	85

**DAFTAR RUJUKAN  
LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

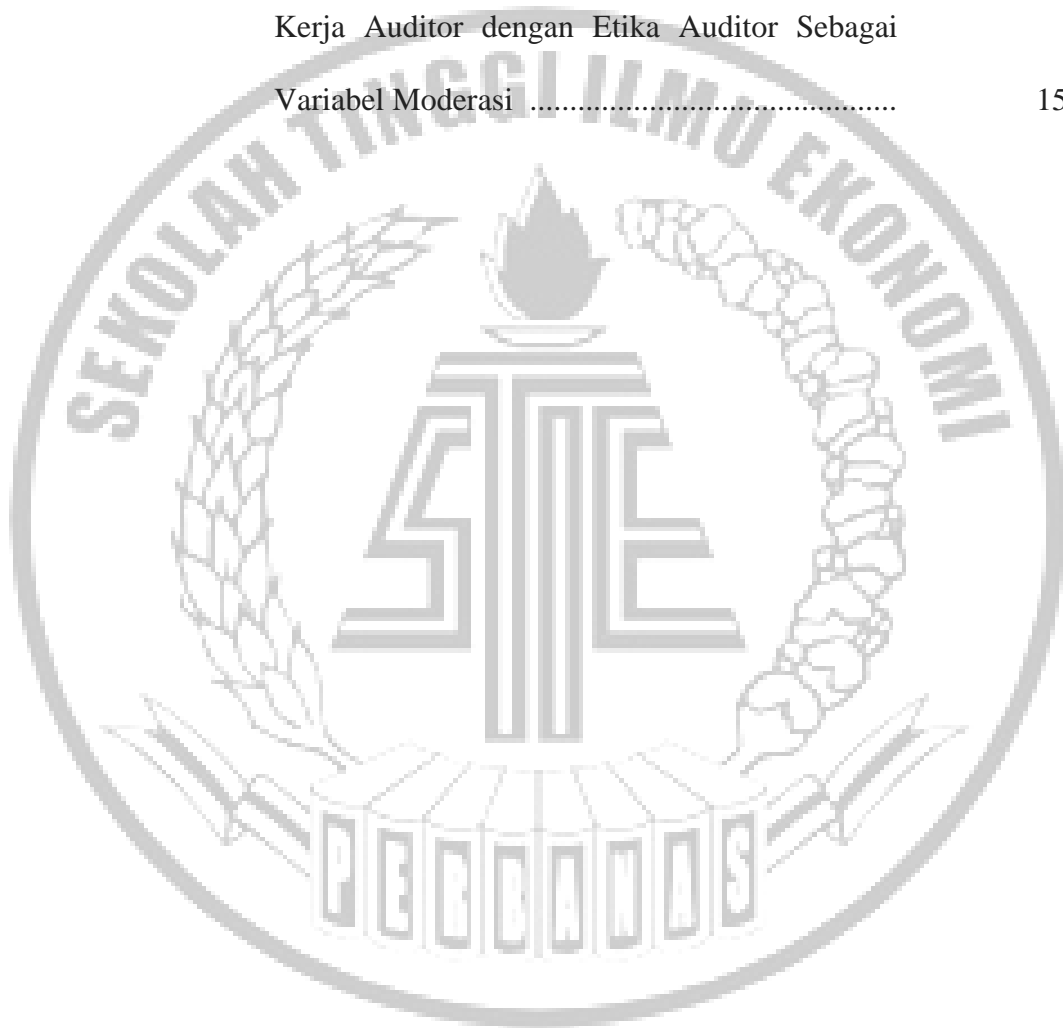
	<b>halaman</b>
Tabel 4.1 : Distribusi Kuesioner .....	49
Tabel 4.2 : Umur Responden .....	50
Tabel 4.3 : Jenis Kelamin Responden .....	51
Tabel 4.4 : Pendidikan Terakhir Responde .....	51
Tabel 4.5 : Posisi Responden .....	52
Tabel 4.6 : Bidang Pendidikan Terakhir .....	53
Tabel 4.7 : Pengalaman Responden .....	54
Tabel 4.8 : Pelatihan Responden .....	55
Tabel 4.9 : Descriptif Statistic .....	56
Tabel 4.10 : Katagori Mean Dari Sektor Interval .....	57
Tabel 4.11 : Deskriptif Variabel Kompetensi .....	58
Tabel 4.12 : Deskriptif Variabel Akuntabilitas .....	59
Tabel 4.13 : Deskriptif Variabel Etika Auditor .....	61
Tabel 4.14 : Deskriptif Variabel Kualitas Kerja Auditor .....	62
Tabel 4.15 : Rangkuman Hasil Uji Validitas .....	64

Tabel 4.16	: Hasil Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.17	: Hasil Uji Normalitas .....	67
Tbael 4.18	: Hasil Uji F Model 1 .....	68
Tabel 4.19	: Hasil Uji R <sup>2</sup> .....	69
Tabel 4.20	: Hasil Uji T .....	70
Tabel 4.21	: Hasil Uji Persamaan Moderasi Model 2a .....	72
Tabel 4.22	: Hasil Uji Persamaan Moderasi Model 2b .....	72
Tabel 4.23	: Hasil Uji Persamaan Moderasi Model 3a .....	74
Tabel 4.24	: Hasil Uji Persamaan Moderasi Model 3b .....	74
Tabel 4.25	: Hasil Uji Persamaan Moderasi Model 4a .....	75
Tabel 4.26	: Hasil Uji Persamaan Moderasi Model 4b .....	76
Tabel 4.27	: Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	77

## DAFTAR GAMBAR

halaman

Gambar 2.1 : Gambaran Hubungan Antara Kompetensi, Akuntabilitas, dan <i>Gender</i> terhadap Kualitas Kerja Auditor dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi .....	15
---	----



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Perusahaan Sampel
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Deskriptif Responden
- Lampiran 4 : Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas & Reliabilitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Normalitas Uji F,  $R^2$ , dan t
- Lampiran 7 : Hasil Uji MRA



***THE EFFECT OF COMPETENCE, ACCOUNTABILITY, AND GENDER TO QUALITY OF WORK OF INTERNAL AUDITORS WITH AUDITOR ETHICS AS A MODERATING VARIABLE (Empirical Studies On The Inspectorate of East Java Province)***

**Ade Noorlita Kharisma**  
**STIE Perbanas Surabaya**  
[2012310116@students.perbanas.ac.id](mailto:2012310116@students.perbanas.ac.id)

**ABSTRACT**

*this research aims the effect of competence, accountability, and gender to quality of work of internal auditors with the ethics of auditors as a moderating variable. The respondents in this study were auditors who worked for The Inspectorate of East Java Province. The number of auditor who observed in this study was 34 auditors. The method of determining the sample was purposive sampling method. Data of study was primary data, that was collected using survey method by distributing questionnaires to respondents (auditors). Statistical analysis used multiple regression analysis and moderated regression analysis.*

*The result indicates that competency and accountability effected auditor's work quality significantly. But, gender do not have significantly effect to auditor's work quality. This research found evidence that interaction between auditor ethics and competency do not have significantly effect to the auditor's work quality. The same thing with the interaction of accountability and auditor ethics. But, the interaction between gender and auditor ethics have significantly effect to the auditor's work quality. Future research expected can extend survey area coverage, catagorize research object, and factor of conditional other as moderating variable.*

*Keyword : competence, Accountability, Gender, Ethics, Quality of Audito.*