

BAB V

PENUTUP

Dalam Bab V tentang penutup ini, akan dibahas beberapa hal terkait dengan kesimpulan, keterbatasan penelitian, dan saran.

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh motivasi dan kinerja terhadap minat mahasiswa STIE Perbanas Surabaya untuk berkarir di Kantor Akuntan Publik. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa maupun mahasiswi STIE Perbanas Surabaya jurusan Akuntansi yang sedang dan sudah menempuh matakuliah praktik audit. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 100 orang. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS 16 (analisis uji regresi linier berganda) dibantu dengan Microsoft excel. Variabel independen yang digunakan adalah motivasi dan kinerja mahasiswa. Sedangkan variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel minat mahasiswa.

Berdasarkan hasil uji data dan hipotesis yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama mengenai Motivasi menyatakan bahwa H1 diterima, yaitu bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa STIE Perbanas Surabaya untuk berkarir di Kantor Akuntan Publik.
2. Hipotesis yang kedua mengenai kinerja mahasiswa menyatakan bahwa H1 diterima, yaitu bahwa variabel kinerja mempunyai pengaruh signifikan

terhadap variabel minat mahasiswa stie perbanas Surabaya untuk berkarir di kantor akuntan publik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih jauh dari sempurna mengingat masih banyak keterbatasan-keterbatasan antara lain:

Dari hasil penyebaran kuesioner terdapat beberapa kuisisioner dalam pengisiannya kurang lengkap.

5.3 Saran

Bagi peneliti selanjutnya, apabila ingin meneliti hal yang sama, hendaknya ditambah dengan Variabel lain misalnya persepsi. Peneliti yang mendatang di sarankan dalam memberikan dan menerima kembali kuesionernya sebaiknya diperiksa kembali kelengkapannya. Hendaknya peneliti berikutnya tidak hanya mengandalkan kuisisioner untuk mendapatkan data, apabila memungkinkan bisa melakukan wawancara supaya hasilnya lebih baik dibandingkan dengan penelitian ini. Penelitian mendatang disarankan untuk tidak hanya memakai populasi STIE Perbanas Surabaya sehingga nantinya bisa membandingkan minat mahasiswa untuk berkarir di kantor akuntan publik antara perguruan tinggi satu dengan yang lainnya.

DAFTAR RUJUKAN

- Adi Puspa Sawitri. 2011. "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai". Skripsi sarjana tak diterbitkan, Universitas Diponegoro Semarang.
- Amir, Mahmud., 2008. "Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntan". Jurnal pendidikan ekonomi vol.3, No.1 februari 2008 : 21-44
- Andi, Setiawan.,2012. "Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi". Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi, Vol.1, No. 1, Januari 2012: 53-58.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. Evaluasi Kinerja. Bandung : Refika Aditama
- Bawono, Ick Rangga. 2006. "Persepsi Mahasiswa Jurusan Akuntansi Reguler Dan Non Reguler Tentang Pendidikan Profesi". Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Jendral Soedirman.
- Eri Wicaksono. 2011. "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor - Faktor Yang Membedakan Pemilihan Karir Profesi Akuntan". Skripsi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Gunasti, Hudiwinarsih dan Windy, Aprilia., "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitemen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi". Vol. 2, No. 2, Juli 2012: 215-228.
- Handoko Hani, 2000, Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia, BPFE, Yogyakarta
- Harif, A. Rivai dan Pramusinto, 2005. "pengaruh motivasi, komitmen organisasional, dan kompetensi terhadap kinerja individual". Kajian bisnis, vol.13, No. 3, September-Desember 2005: 272-286
- Ida Ayu Brahmawati dan Suprayetno. 2008. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan(Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)". Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.10, No. 2, September 2008: 124-135
- Imam Ghazali. 2011. *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- J. Winardi. 2002. *Motivasi & Pemasalahan dalam Manajemen*. PT.RajaGrafindo Persada. Jakarta.

- Jackling, Beverley dan Calero, Claude., 2006. "Influences on Undergraduate Students' Intentions to become Qualified Accountants: Evidence from Australia". *Accounting Education: an international journal*, Vol. 15, No. 4, December 2006 : 419-438.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2001. "Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah", Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta
- Mulyadi, 2002. auditing, edisi keenam, Jakarta : salemba empat
- Noviana Devinta Betty.2010. "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, Kompetensi, Kepemimpinan Transaksional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi PT. PJB Up Gresik". Skripsi sarjana tak diterbitkan, STIE Perbanas Surabaya.
- Nur, Azlina., 2009. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Akuntan". *Jurnal Ichsan Gorontalo*. Vol.3, No.4, Januari 2009: 1934-1941.
- Reni, Yendrawati., "Persepsi Mahasiswa dan Mahasiswi Akuntansi Mengenai Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir sebagai Akuntan". Vol. 5, No. 2, September 2007: 176-192.
- Riani, Nurainah., 2008. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk)". *Accounting conference*, 4-5 November 2008.
- Rivai, H. Vithzal & Sagala, Ella Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dari Teori ke Pratik*. Edisi Kedua. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Siregar R., 2006. "Pengaruh Indeks Prestasi Kumulatif dan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Kota Medan Mengenai Beberapa Faktor Tertentu Terhadap Pilihan Karir". Skripsi, Medan: Program Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Sumarna, Agus. 2002. *Sarjana Akuntansi dan Potensi yang Perlu Digali*. Media Akuntansi 30, Edisi Des. 2002-Jan.2003:17-20.
- Teman Koesmono, 2005. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengan di Jawa Timur". *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188
- Veithzal, Rivai., (2005), *Manajemen SDM untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Widyastuti, dkk. 2004. Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi. Simposium Nasional Akuntansi VII.

<http://bagus19.blogspot.com/2013/01/kode-etik-profesi-akuntansi.html> : diakses pada tanggal 15 Maret 2013.

http://sefianoarni.blogspot.com/2011/11/tulisan-etika-profesi-kuntansi_9627.html : diakses pada tanggal 15 Maret 2013.