

KOLABORASI RISET DOSEN & MAHASISWA

**PENGARUH CEO DUALITY DAN INTERLOCKING DIRECTORSHIP
TERHADAP PREDIKTABILITAS LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA**

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh :

ADISTA MELINDAH RATIH DEWI
2009310167

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2013**

**PENGARUH CEO DUALITY DAN INTERLOCKING DIRECTORSHIP
TERHADAP PREDIKTABILITAS LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA**

S K R I P S I

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh :

ADISTA MELINDAH RATIH DEWI
2009310167

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS
SURABAYA
2013**

**PENGARUH CEO DUALITY DAN INTERLOCKING DIRECTORSHIP
TERHADAP PREDIKTABILITAS LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA**

Diajukan oleh :

**ADISTA MELINDAH RATIH DEWI
NIM : 2009.310.167**

**Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan**

**Dosen Pembimbing,
Tanggal : 23/2013**

Nurmala Ahmar, S.E., M.Si., Ak.

S K R I P S I

**PENGARUH CEO DUALITY DAN INTERLOCKING DIRECTORSHIP
TERHADAP PREDIKTABILITAS LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA**

Disusun Oleh :

ADISTA MELINDAH RATIH DEWI

2009.310.167

Dipertahankan di depan penguji Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
pada tanggal **7 Februari 2013**

Tim Penguji

Ketua : Erida Herlina, S.E.,M.Si.

Sekretaris : Nurmala Ahmar, S.E.,M.Si.,Ak

Anggota : Dra. Nursuci I. Mei Murni, Ak.,M.M.

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : ADISTA MELINDAH RATIH DEWI

Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 21 Desember 1990

N.I.M : 2009.310.167

Jurusan : Akuntansi

Program Pendidikan : Strata 1

Konsentrasi : Akuntansi Keuangan

Judul : Pengaruh **CEO Duality** dan **Interlocking**

Directorship terhadap Predikabilitas Laba Pada

Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia

Disetujui dan diterima baik oleh :

Ketua Program Studi S1 Akuntansi

Tanggal : 19 Februari 2013

SUPRIYATI, S.E., M.Si., Ak.

Dosen Pembimbing

Tanggal : 12 Februari 2013

NURMALA AHMAR, S.E., M.Si., Ak.

MOTTO

**JANGAN JADIKAN KEINGINAN DAN CITA-CITA SEBAGAI AMBISI
JADIKAN KEINGINAN DAN CITA-CITA ITU SEBAGAI MOTIVASI.
MENJADI ORANG YANG BERMANFAAT BAGI ORANG DI SEKELILING SELAMA NAFAS MASIH BERHEMBUS.**

PERSEMBAHAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, Segala Puji bagi Allah SWT karena dengan petunjuk dan pertolongan Nyai skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar. Thanks God☺

*Terima kasih yang sedalam-dalamnya untuk Ibunda Nurmala Ahmar, SE. M.si., Ak. atas bimbingannya selama skripsi ini disusun. Tak akan pernah Dista lupakan semua pesan Bu Mala...
☺Thank U so Much☺*

*To All My Family, I LOVE U SO MUCH... Trimakasih mama dan ayah yang selalu mendoakan dan nyemangatin aku, adek-adek ku (Ratih N Safa) yang selalu buat aku ketawa saat aku jenuh...
☺THANK U SO MUCH☺*

*Sahabat-sahabat ku yang ISTIMEWA,,Cetar Membahana Badai....hehehe Thank u So Much (Alvy, Echoon, Ilil, Sari, Lila, Cindy, Putri, Afan, Ekwan, dsb yg tdk bisa saya sebutkan satu persatu) kalian adalah orang-orang yang selalu dukung aku dan selalu rameee deh kalo' ada kalian...
☺Miss U always.....☺*

*Dear "Abbie" ku,,,meski hadir mu baru dalam hidupku. Namun kasih sayang dan semangat yang selalu abbie berikan untukku sangat berharga.
☺Thank U and Love U So Much Honey☺*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-NYA, sehingga dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh *CEO Duality* dan *Interlocking Directorship* terhadap Predikabilitas laba Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia (BEI)”. Penulis menyampaikan terima kasih kepada segenap pihak yang telah membantu, memberi dorongan, dan masukan atas terselesaiannya skripsi ini kepada :

1. Ibu Prof. DR. Dra. Tatik Suryani, Psi., M.M, selaku Ketua STIE Perbanas Surabaya.
2. Ibu Supriyati S.E., M.Si, Ak. selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi STIE Perbanas Surabaya.
3. Bapak Mochammad Nurhadi, S.kom., MM, selaku dosen wali yang telah membimbing penulis selama menempuh studi di STIE Perbanas Surabaya.
4. Ibu Nurmala Ahmar, SE., MSi., Ak, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis dengan penuh pengertian dan kesabaran hingga skripsi ini selesai.
5. Seluruh Dosen, Karyawan, Staff, Civitas akademika serta teman-teman STIE Perbanas Surabaya yang telah memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna, walaupun demikian penulis berharap dapat berguna bagi para pembaca sekalian. Disamping itu penulis juga mengharapkan kritik serta saran yang membangun atas kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini.

Surabaya, Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP UJI.....	ii
HALAMAN LULUS UJI SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
1. Hashim dan Rahman (2011).....	9
2. Fanani (2010)	10
3. Mahmud et al. (2009).....	10
4. Donato (2009)	12
5. Peng, et al. (2007)	13
2.2. Landasan Teori.....	14
2.2.1. Teori Agensi	14
2.2.2. Prediktabilitas Laba	14
2.2.3. CEO Duality	15
2.2.4. Interlocking Directorship	15
2.2.5. Growth.....	16
2.2.6. Leverage	16
2.3. Kerangka Pemikiran.....	16
2.4. Hipotesis Penelitian.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Rancangan Penelitian	19
3.2 Batasan Penelitian	20
3.3 Identifikasi Variabel.....	20
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
3.4.1 Prediktabilitas Laba	20
3.4.2 CEO Duality	21
3.4.3 Interlocking Directorship	21

3.4.4	Variabel Kontrol.....	22
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	23
3.6	Data dan Metode Pengumpulan Data.....	23
3.7	Teknik Analisis Data.....	25
BAB IV	GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	29
4.1.	Deskripsi Sampel dan Data	29
4.2.	Analisis Data	33
4.2.1	Deskriptif Data	33
A.	CEO Duality (Variabel Independen).....	33
B.	Interlocking Directorship (Variabel Independent)	36
C.	Prediktabilitas Laba (Variabel Dependen)	39
D.	Growth dan Leverage (Variabel Kontrol)	46
4.2.2	Analisis Statistik dan Pembuktian Hipotesis.....	59
	Uji Asumsi Klasik	59
	Pengujian hipotesis variabel independen terhadap variabel dependen.....	66
	Pengujian hipotesis dengan Variabel kontrol Growth dan Leverage	68
	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	70
	Pengaruh CEO Duality dan interlocking directorship terhadap prediktabilitas laba.....	71
4.3.	Pembahasan.....	72
4.3.1	Pengaruh CEO Duality terhadap Prediktabilitas Laba	72
4.3.2	Pengaruh Interlocking Directorship terhadap Prediktabilitas Laba	74
BAB V	PENUTUP	76
5.1.	Kesimpulan	76
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	78
5.3.	Saran.....	79

DAFTAR RUJUKAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 : Tahun Data Prediktabilitas	24
Tabel 4.1 : Seleksi Sampel Berdasarkan Kriteria	29
Tabel 4.2 : Deskripsi Sampel Berdasarkan Sektor Industri	31
Tabel 4.3 : Tahun Data Prediktabilitas	32
Tabel 4.4 : Data Status <i>CEO duality</i> Tahun 2004-2010	33
Tabel 4.5 : Data Status <i>CEO duality</i> per Sektor Industri Manufaktur	35
Tabel 4.6 : Data Status Interlocking Directorship Tahun 2004-2010	36
Tabel 4.7 : Data Status Interlocking Directorship per Sektor Industri	38
Tabel 4.8 : Data Prediktabilitas Laba per Sektor Industri (2004-2010)	40
Tabel 4.9 : Data Prediktabilitas Laba Tahun 2004-2010	41
Tabel 4.10 : Data Prediktabilitas Laba dengan <i>CEO duality</i> dan Non <i>CEO duality</i> Tahun 2004-2010	42
Tabel 4.11 : Data Prediktabilitas Laba pada Status <i>CEO duality</i> Pada Tahun 2004-2010	43
Tabel 4.12 : Data Prediktabilitas Laba pada Status Interlocking Directorship Tahun 2004-2010	44
Tabel 4.13 : Data Prediktabilitas Laba per Sektor Industri (2004-2010)	45
Tabel 4.14 : Data Growth Perusahaan Manufaktur Tahun 2004-2010	47
Tabel 4.15 : Data Growth per Sektor Industri Tahun 2004-2010	48
Tabel 4.16 : Data Growth pada Perusahaan Berstatus <i>CEO duality</i>	49
Tabel 4.17 : Data Growth pada Status <i>CEO duality</i> Tahun 2004-2010	50
Tabel 4.18 : Data Growth pada Status Interlocking Directorship	51
Tabel 4.19 : Data Growth dengan Interlocking Directorship (2004-2010)	52

Tabel 4.20 : Data Leverage Perusahaan Manufaktur (2004-2010)	53
Tabel 4.21 : Data Leverage per Sektor Industri Tahun 2004-2010	54
Tabel 4.22 : Data Leverage pada Perusahaan <i>CEO duality</i> dan Non <i>CEO duality</i>	55
Tabel 4.23 : Data Leverage dengan <i>CEO duality</i> per Tahun 2004-2010	56
Tabel 4.24 : Data Leverage pada Perusahaan Interlocking Directorship	57
Tabel 4.25 : Data Leverage pada Perusahaan Interlocking Directorship Tahun 2004-2010	58
Tabel 4.26 : Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	60
Tabel 4.27 : Hasil Uji Kolmogorov Smirnov dengan RES2	60
Tabel 4.28 : Hasil Uji Multikolonieritas	62
Tabel 4.29 : Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.30 : Hasil Uji Heterokedastisitas	65
Tabel 4.31 : Hasil Uji F Variabel Independen dengan Variabel Dependen	66
Tabel 4.32 : Hasil Uji Variabel Independen dengan Variabel Dependen	67
Tabel 4.33 : Hasil Uji F pada Model Regresi	68
Tabel 4.34 : Hasil Uji Variabel Independen dan Kontrol pada Prediktabilitas Laba	69
Tabel 4.35 : Ringkasan Hasil Uji Regresi	70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

GAMBAR 2.1 : Kerangka pemikiran

16

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Tabulasi Data Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Perusahaan ALMI dan JPRS
- Lampiran 2 : Data Status *CEO duality* Perusahaan Manufaktur
- Lampiran 3 : Data Status Interlocking Directorship Perusahaan Manufaktur
- Lampiran 4 : Tabulasi Data EPS Perusahaan ALMI, JPRS, PBRX, SPMA, SRSN
- Lampiran 5 : Data Residual Perusahaan ALMI, JPRS, PBRX, SPMA, SRSN
- Lampiran 6 : Hasil Perhitungan Varian Residual dan Akar Varian Perusahaan ALMI, JPRS, PBRX, SPMA, SRSN
- Lampiran 7 : Tabulasi Data Sales pada Perusahaan ALMI, JPRS, PBRX, SPMA dan SRSN
- Lampiran 8 : Hasil Perhitungan Growth Perusahaan
- Lampiran 9 : Data Leverage Perusahaan ALMI, JPRS, PBRX, SPMA, SRSN
- Lampiran 10 : Sampel Penelitian Berdasarkan Kriteria
- Lampiran 11 : Data Status *CEO duality* Pada Sektor Industri Manufaktur Tahun 2004-2010
- Lampiran 12 : Data Status ID Pada Sektor Industri Manufaktur Tahun 2004-2010
- Lampiran 13 : Data Growth Per Sektor Industri Manufaktur
- Lampiran 14 : Data Growth dengan Status ID per Tahun 2004-2010
- Lampiran 15 : Data Leverage per Sektor Industri Manufaktur

- Lampiran 16 : Data Leverage dengan Status ID per Tahun 2004-2010
- Lampiran 17 : Data Prediktabilitas Laba per Sektor Industri Tahun 2004-2010
- Lampiran 18 : Data Prediktabilitas Laba dengan Status ID Tahun 2004-2010
- Lampiran 19 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 20 : Hasil Uji Regresi Berganda
- Lampiran 21 : Rangkuman Hasil Uji Regresi

**PENGARUH CEO DUALITY DAN INTERLOCKING DIRECTORSHIP
TERHADAP PREDIKTABILITAS LABA PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI BURSA EFEK INDONESIA**

ABSTRAK

Peraturan Good Corporate Governance di Indonesia mewajibkan adanya perangkatan jabatan (CEO duality). Namun pada penelitian sebelumnya oleh Gumanti dan Prasetyawati, 2011 menyatakan bahwa terdapat 46 perusahaan di Indonesia yang melakukan dualitas peran (CEO duality). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh CEO duality dan Interlocking Directorship terhadap prediktabilitas laba pada perusahaan manufaktur di BEI. Selain itu penelitian ini juga mengkonfirmasi ulang mengenai jumlah CEO duality pada perusahaan manufaktur di BEI.

Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan manufaktur di Bursa Efek Indonesia periode 2004-2010. Variabel independen penelitian ini adalah CEO duality dan Interlocking Directorship, variabel dependen pada penelitian ini adalah prediktabilitas laba, penelitian ini menggunakan variabel kontrol yaitu growth dan leverage. Alat uji penelitian ini adalah uji regresi linier berganda dengan melakukan uji asumsi klasik dan juga uji ANOVA, crosstab, dan independent sample t-test untuk uji deskriptif data.

Hasil dari penelitian ini adalah variabel CEO duality tidak berpengaruh signifikan terhadap prediktabilitas laba, namun variabel interlocking directorship berpengaruh signifikan. Penelitian ini menggunakan dua persamaan yaitu CEO duality dan interlocking directorship terhadap prediktabilitas laba, dan menambahkan variabel kontrol yaitu growth dan leverage. Namun dengan ditambahkan variabel kontrol pada persamaan kedua, hasilnya CEO duality tetap tidak signifikan terhadap prediktabilitas laba. Hal tersebut dikarenakan jumlah perusahaan yang melakukan CEO duality pada penelitian ini ditemukan tidak seimbang yaitu 5 perusahaan saja, sedangkan interlocking directorship banyak ditemukan di Indonesia.

Kata kunci : CEO duality, Interlocking directorship, prediktabilitas laba

**THE EFFECT OF CEO DUALITY AND INTERLOCKING DIRECTORSHIP
TOWARD EARNING PREDICTABILITY FOR MANUFACTURING
COMPANIES IN INDONESIAN STOCK EXCHANGE**

ABSTRACT

Regulation of Good Corporate Governance in Indonesia prohibits CEO duality. However, research by Gumanti and Prasetyawati, 2011 found there are 46 companies in Indonesia apply CEO Dual. The purpose of this study is to determine empirically the effect of CEO duality and Interlocking Directorship of the predictability of earnings in manufacturing companies on the Stock Exchange. In addition, this study also re-confirm the number of CEO duality in manufacturing companies on the Stock Exchange. This study used a sample of manufacturing firms in Indonesia Stock Exchange 2004-2010 period. The independent variables of this study is CEO duality and Interlocking Directorship, the dependent variable in this study is predictability of earnings, this study used a control variable, namely growth and leverage. Test equipment of this study is multiple linear test regression with the classic assumption test and ANOVA test, crosstab, and independent sample t-test for descriptive data.

The results of this study are CEO duality have no significant effect on earnings predictability, but interlocking directorship significant on earnings predictability. This study uses two equations, namely CEO duality and interlocking directorship on earnings predictability, and control variables are growth and leverage. But with control variables in the second equation, the results CEO duality still not significant on earnings predictability. This is because the companies doing CEO duality in this study was found only 5 companies , while the interlocking directorship are found more than CEO Dual in Indonesia.

Keywords: *CEO duality, interlocking directorship, earning predictability*