# BAB V

# PENUTUP

## 5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pengendalian internal sistem informasi akuntansi pengeluaran kas gaji dan upah yang diterapkan oleh perusahaan CV. X. Subyek dari penelitian ini adalah perusahaan yang bergerak dalam usaha bidang jasa dan dagang, dengan banyak memiliki bidang usaha tetapi juga ada fokus utamanya pendingin dan dinamo. Setiap perusahaan membutuhkan suatu sistem pengendalian internal yang dapat membantu manajemen mencapai tujuannya. Pengendalian internal merupakan suatu cara untuk lebih mengarahkan, mengawasi, dan mengukur sumber daya suatu organisasi.

Penelitian ini dilakukan dengan cara wawancara dan kuesioner terhadap dua orang yang bertanggung jawab pada perusahaan yaitu: pada bagian admin dan manajer proyek dengan mengunakan metode kuantitatif diskriptif menunjukkan hasil sebagaimana berikut ini. Dari kelima komponen COSO menunjukkan bahwa, pada perusahaan ini penerapan pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan penupahan secara keseluruhan sudah cukup baik tetapi masih hanya ada beberapa yang belum sepenuhnya sempurna karena perusahaan sedang berkembang dan juga masih dalam membangun sistem pengendalian internal.

Setelah dianalisis dari semua pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang terdapat pada perusahaan, disetiap komponen perusahaan yang tidak memiliki dan bahkan belum diterapkan yaitu:

1) Lingkungan Pengendalian (dewan direksi dan komite audit)
2) Penilaian Resiko (operasi diluar negeri)
3) Informasi dan Komunikasi (asersi penilaian atau lokasi)
4) Aktivitas Pengendalian (pemisahaan tugas pada bagian admin)
5) Pemantauan ( auditor internal dan eksternal)

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih jauh dari harapan berbagai pihak atau sangat kurang sempurna, masih ada beberapa hal yang membuat penelitian ini kurang sempurna diantaranya yaitu:

1. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, dan kuesioner sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama untuk mengetahui kondisi perusahaan terhadap penerapan pengendalian intern penggajian dan pengupahan, tetapi masih terdapat banyak sekali keterbatasan terhadap informasi karena dibatasi oleh waktu dan responden yang sempit.

2. Penelitian ini hanya meneliti tentang pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan saja, untuk penelitian selanjutnya dapat diperluas. Sedangkan untuk pengendalian internalnya dapat difokuskan, tidak semua lima komponen tetapi bisa tiga atau dua komponen saja.

3. Penelitian ini hanya intens kepada dua narasumber saja, yaitu: manajer proyek dengan status karyawan tetap dan admin dengan status karyawan tidak tetap.

4. Contoh dokumen dan juga jawaban secara lisan dari wawancara yang terkait dengan pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan tidak diberikan secara lengkap, hal ini dikarenakan adanya privasi yang harus dijaga oleh perusahaan.

## 5.3 Saran

Adapun saran yang diberikan dari peneliti dan beberapa pihak yang terkait kepada CV. X, yaitu:

1. Sebaiknya perusahaan menambah beberapa karyawan meskipun karyawan tersebut pegawai tidak tetap atau *freelance*, khususnya pegawai lapangan agar kinerja dari manajemen yang dihasilkan dapat sesuai yang diharapkan dan maksimal.

2. Melakukan penyempurnaan terhadap pengendalian internal sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang sudah diterapkan oleh perusahaan dari waktu kewaktu, sehingga sistem yang digunakan semakin jelas dan lebih mudah dipahami.

3. Perekrutan karyawan yang lebih baik lagi, meskipun perekrutan berdasarkan atas dasar pertemanan tetapi alangkah baiknya perusahaan juga menyeleksinya secara professional dan tidak asal. Perusahaan tidak perlu merekrut bertitle atau gelar tinggi, tetapi perusahaan memilih karyawan yang mau berkerja keras dan jujur.

4. Tidak berhenti belajar baik belajar secara teori dan praktik, ini berlaku untuk semua lini dan bahkan tukang sekali pun. Ini dimaksudkan agar tercapai visi dan misi dari perusahaan.

# DAFTAR RUJUKAN


Boynton, William C., *et al.* 2002. *Modern Auditing.* Edisi 7. Jilid 1. Erlangga. Jakarta.

Fress, Warren Reeve. 2006. *Akuntansi Pengantar*. Edisi 21. Jilid 1. Salemba Empat. Jakarta.

Hall, James A. 2007. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 4. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.

----------. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 1. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.

Hastoni, dan Nugraha, Andi. 2006. "Penerapan Sistem Pengendalian Intern Dalam Meminimalkan Kredit Macet (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Kp Sawangan)". Jurnal Ilmiah Ranggagading. Vol. 6. No. 1, April. Hal 24 - 30.

Hasibuhan, Malayu S. P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan 3. Bumi Aksara. Jakarta.

Rapina, Christyanto, Leo. 2011. "Peranan Sistem Pengendalian Internal Dalam Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Kegiatan Operasional Pada Siklus Persediaan dan Pergudangan (Studi Kasus Pada PT. Ultrajaya Milk Industry & Trading Company Tbk Bandung)". Jurnal Ilmiah Akuntansi. No. 6, September - Desember.

Romney, Marshall B, dan Steinbart, Paul John. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 9. Buku 2. Salemba Empat. Jakarta.

Ruky, Achmad S. 2002. *Manajemen Penggajian & Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan.* Cetakan 2. Garamedia Pustaka Utama. Jakarta.

Triwarti, Hairul. 2008. "Analisa Pengendalian Intern Atas Piutang (Studi Kasus PT. Pam Lyonnaise Jaya)". Jurnal Penelitian Universitas Muhamadiyah Jakarta. Vol. 14. No. 3, September. Hal. 1 - 8.