

**ANALISIS ATAS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI DI CV. X**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh :

SURYANTO

NIM: 2010340782

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2013

**ANALISIS ATAS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI DI CV. X**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Penyelesaian
Program Pendidikan Strata Satu
Jurusan Akuntansi



Oleh :

SURYANTO

NIM: 2010340782

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PERBANAS

SURABAYA

2013

**ANALISIS ATAS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI DI CV. X**

Diajukan oleh :

**SURYANTO
NIM : 2010340782**

Skripsi ini telah dibimbing
dan dinyatakan siap diujikan

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 13 Mei 2013



(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si)

SKRIPSI

ANALISIS ATAS IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DI CV. X


Disusun oleh :

SURYANTO
NIM : 2010340782

Dipertahankan di depan Tim Penguji
dan dinyatakan Lulus Ujian Skripsi
Pada tanggal 22 Februari 2013

Tim Penguji

Ketua : Triana Mayasari, SE., M.Si., Ak



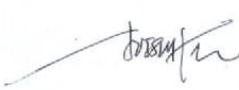
.....

Sekretaris : Dra. Gunasti Hudiwinarsih, M.Si., Ak



.....

Anggota : Dr. Drs. Agus Samekto, M.Si., Ak



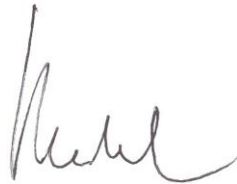
.....

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Suryanto
TTL : Surabaya, 22 Juli 1987
NIM : 2010340782
Jurusan : Akuntansi
Program Pendidikan : Strata 1
Kosentrasi : Keuangan
Judul : Analisis Atas Implementasi Sistem Pengendalian Internal
Penggajian dan Pengupahan Dalam Sistem Informasi
Akuntansi di CV. X.


Disetujui dan diterima baik oleh :

Dosen Pembimbing,
Tanggal : 13 Mei 2013



(Dra. Gunasti Hudiwinarsih, M.Si., Ak)

Ketua Program Studi S1 Akuntansi
Tanggal : 14 Mei 2013



(Supriyati, SE., M.Si., Ak)

KATA PENGANTAR

Sebagai puji serta rasa syukur kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat penyelesaian program pendidikan strata satu jurusan akuntansi di STIE Perbanas Surabaya, skripsi ini dengan judul **“Analisis Atas Implementasi Sistem Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan dalam Sistem Informasi Akuntansi di CV. X”**.

Alhamdulillah dalam penulisan skripsi ini penulis berusaha memberikan yang terbaik sehingga dapat selesai dengan tepat waktu, namun skripsi ini juga masih banyak kekurangan dikarenakan terbatasnya ilmu dan kemampuan yang dimiliki. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini dengan segala ketulusan hati menyampaikan rasa hormat dan mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Dra. Psi. Tatik Suryani, MM., selaku Ketua di STIE Perbanas Surabaya.
2. Ibu Supriyati, SE., Ak., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi di STIE Perbanas Surabaya.
3. Ibu Diyah Pujiati, SE., M.Si., selaku Dosen Wali yang telah membimbing saya selama kuliah di STIE Perbanas Surabaya.

4. Ibu Dra. Gunasti Hudiwinarsih, Ak., M.Si., selaku Dosen Pembimbing di STIE Perbanas Surabaya yang sudah membimbing saya dengan sabar, telaten, memotivasi, dan pengertian sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Mas Adi Agus Pratama selaku *Owner* di CV. X yang telah memberikan saya banyak kesempatan dalam melakukan penelitian.
6. Seluruh *Civitas* akademik di STIE Perbanas Surabaya yang telah banyak membantu saya selama kuliah.
7. Seluruh teman-teman dari semua angkatan baik dari kakak dan adik kelas di STIE Perbanas Surabaya yang telah membantu, memotivasi, dan pengertian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik dalam hal penulisan, pembahasan, susunan laporan, tata bahasa, materi yang disajikan, dan lainnya. Oleh karena itu, penulis akan selalu menerima dengan baik kritik serta saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini agar dapat lebih baik lagi.

Sebagai kata penutup, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi perusahaan CV. X, STIE Perbanas Surabaya, dan bagi pembaca.

Surabaya, 22 Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SIAP DIUJI	ii
HALAMAN LULUS UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Pengertian Sistem Akuntansi, Gaji, dan Upah	11
2.2.2 Fungsi dan Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	15
2.2.3 Unsur-unsur dan Subsistem Sistem Informasi Akuntansi ..	17
2.2.4 Prosedur Jaringan Gaji dan Upah Sistem Informasi Akuntansi	23
2.2.5 Pengertian, Tujuan, dan Unsur Sistem Pengendalian Internal	27
2.2.6 Pembayaran Gaji dan Upah Sistem Pengendalian Internal	31
2.2.7 Keterbatasan Suatu Entitas Sistem Pengendalian Internal	34
2.2.8 Hubungan Antara Pengendalian Internal dengan Sistem Informasi Akuntansi	36
2.3 Kerangka Pemikiran Skripsi	40

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Rancangan Penelitian	42
3.2 Batasan Penelitian	42
3.3 Unit Analisis	43
3.4 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	44
3.5 Metode Analisis Data	45
3.6 Implementasi Data	45
BAB IV GAMBARAN SUBYEK PENELITIAN DAN ANALISIS DATA .	47
4.1 Gambaran Subyek Penelitian	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	47
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	48
4.1.3 <i>Job Description</i>	50
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan	52
4.2 Analisis Data	53
4.2.1 Analisis Deskriptif	53
4.2.2 Pembuktian Analisis	56
4.2.3 Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Keterbatasan Penelitian	90
5.3 Saran	91

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2.8 : Indikator Dari Masalah Pengendalian Internal	39
Tabel 4.2.1 : Identitas Responden	56
Tabel 4.2.2 : Hasil Jawaban Dari Kuesioner	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.3 : Kerangka Pemikiran Skripsi	41
Gambar 4.1.2 : Struktur Organisasi Perusahaan	49
Gambar 4.2.1 : Prosedur Jaringan Gaji dan Upah	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Rekapitulasi Gaji

Lampiran 3 : Kartu Absensi

**ANALYSIS OF THE IMPLEMENTATION OF INTERNAL CONTROL
SYSTEM IN WAGE AND PAYROLL ACCOUNTING
INFORMATION SYSTEM IN CV. X**

ABSTRACT

Payroll accounting information systems and remuneration is one of the important things for a company because it is a factor that determines the performance of the employees, it is an integral part and should receive great attention because in addition to the cost of most of the operating costs of the company, the employees are very sensitive to errors occurred in salaries and wages or things that are not fair.

CV. X is a company engaged in the service and trade, many products and services that can be offered. Although many areas are done, but the company has specialization and trade services sector is cooling and dynamo.

The purpose of this study was to determine how the implementation of the internal control of accounting information system payroll and remuneration applied by CV. X is good enough and can contribute to the employee. Research methods used in conducting the study was descriptive quantitative method; the type of data the method used is primary data and secondary data. Data collection using the survey method, observation, interviews, and questionnaires.

The findings produced by researchers from the five components of the COSO internal control indicates that the company's application of accounting information system of internal control payroll and remuneration still not good overall. This is evident from some of each sub-component of the control that is not owned and implemented by the company, even the existing implementation is still less than the maximum.

Keywords: *Analysis, Internal Control Systems, Accounting Information Systems, Salaries and Wages.*