

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional dalam hal pengaruh ideal, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual dan perhatian yang individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja. Hal ini menegaskan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional yang semakin baik dapat meningkatkan Motivasi kerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.
2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional yang semakin baik dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.
3. Lingkungan kerja dalam hal suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja dan tersedianya fasilitas atau perlengkapan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja yang semakin baik dapat meningkatkan Motivasi kerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja yang semakin baik dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.

5. Motivasi kerja dalam hal kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman/keselamatan, kebutuhan social dan kebutuhan akan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mempertegas bahwa Motivasi kerja karyawan yang semakin baik dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.
6. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi kerja karyawan. Walaupun tidak signifikan, namun hal ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional yang semakin baik akan dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui Motivasi kerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.
7. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi kerja karyawan. Walaupun tidak signifikan, namun hal ini menunjukkan bahwa budaya Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui Motivasi kerja karyawan. Walaupun tidak signifikan, namun hal ini menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan transformasional yang semakin baik akan dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui Motivasi kerja karyawan di PT BPR Bank Jombang Perseroda.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian ini, peneliti menyadari adanya beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan, baik dari sisi teoritik, metodologi, maupun teknis:

1. Keterbatasan Teoritik

- a. Ruang Lingkup Variabel: Penelitian ini hanya memfokuskan pada variabel gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Masih banyak faktor lain yang secara teoritis dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti budaya organisasi, analisis jabatan, pengalaman kerja atau lingkungan kerja, yang belum diikutsertakan dalam model penelitian ini.

- b. Generalisasi Teori: Hasil penelitian ini menunjukkan adanya perbedaan dengan beberapa temuan penelitian sebelumnya, terutama terkait pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini R square masih moderate belum memiliki efek yang kuat. Oleh karena itu perlu penelitian lebih lanjut. Hal ini menunjukkan bahwa generalisasi teori masih perlu dikaji lebih lanjut, terutama pada konteks organisasi layanan perbankan seperti Bank Perkreditan Rakyat.

2. Keterbatasan Metodologi

- a. Desain Penelitian: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan survei kuesioner sehingga belum dapat menggali secara mendalam

alasan di balik jawaban responden. Pendekatan kualitatif atau metode campuran (*mixed methods*) dapat digunakan pada penelitian selanjutnya untuk memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif.

- b. Pengukuran Variabel: Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel penelitian memiliki keterbatasan dalam hal kedalaman dan cakupan. Penggunaan instrumen yang lebih beragam dan validasi yang lebih kuat dapat meningkatkan keandalan hasil penelitian di masa mendatang.

3. Keterbatasan Teknis

- a. Cakupan Sampel: Penelitian hanya dilakukan pada karyawan di PT. BPR Bank Jombang Perseroda. Hal ini membuat hasil penelitian belum tentu dapat digeneralisasi ke BPR di daerah lain atau ke organisasi dengan karakteristik berbeda.
- b. Waktu dan Kondisi Pengumpulan Data: Pengumpulan data dilakukan dalam rentang waktu tertentu dan pada kondisi organisasi yang mungkin sedang mengalami dinamika internal, sehingga dapat memengaruhi persepsi dan jawaban responden.
- c. Responden: Penelitian ini hanya melibatkan karyawan sebagai responden, tanpa mempertimbangkan perspektif atasan langsung, nasabah atau pihak lain yang mungkin juga relevan dalam menilai kinerja karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan kesimpulan yang telah di rumuskan maka disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Untuk meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan, khususnya di PT BPR Bank Jombang Perseroda, penting bagi manajemen untuk memerhatikan faktor-faktor internal yang berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan.

PT BPR Bank Jombang Perseroda dapat mengintegrasikan Gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja yang kondusif, dan motivasi kerja yang tinggi saling berinteraksi dalam membentuk kinerja karyawan. Oleh karena itu, PT BPR Bank Jombang Perseroda disarankan untuk membangun sistem manajemen sumber daya manusia yang terintegrasi, yang menempatkan ketiga faktor tersebut sebagai satu kesatuan strategi peningkatan kinerja. Implementasi kebijakan kepemimpinan yang humanis dan inspiratif, disertai dukungan lingkungan kerja dan motivasi yang kuat, akan mampu menciptakan karyawan yang kompeten, inovatif, dan berorientasi pada hasil.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini yang memiliki variabel Gaya kepemimpinan transformasional, Lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang belum terdapat dalam penelitian ini terutama pada variabel Motivasi kerja karyawan yang belum signifikan memediasi hubungan antara Gaya kepemimpinan transformasional dan Lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

DAFTAR RUJUKAN

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101-112.
- Al Sulthoni, M. D., & Alim, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di MAN 2 Kota Malang. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 677-684.
- Ambar (2025). Teori Pembelajaran Sosial Dalam Komunikasi Massa, di akses dari <https://PakarKomunikasi.com/Teori-Pembelajaran-Sosial-Dalam-Komunikasi-Massa>, Pada Tanggal 25 September 2025.
- Anam, S. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Antonakis J., Avolio B.J., & Sivasubramaniam, N. (2003). Context and Leadership: An Examination of the Nine Factor Full-Range Leadership Theory Using the Multifactor Leadership Questionnaire, *The Leadership Quarterly*, Vol 14, No 2, hal 261-295.
- Antonakis, J., & House, R. J. (2013). The Full-Range Leadership Theory: The Way Forward. In *Transformational and Charismatic Leadership Ahead 10th Anniversary Edition* (hlm. 3–33). Emerald Group Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/s1479-357120130000005006>
- Apriyanti, D. D., Oktaviyanti, N. T., & Fatihah, D. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Akses Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 221-227.
- Ariani, Y. (2011). "Teori Determinasi Diri dalam Kesehatan". *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), 87-94.
- Ariani, T. (2017). Pembelajaran Kooperatif Tipe Team Assisted Individualization (TAI): Dampak Terhadap Hasil Belajar Fisika Siswa. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Fisika Al-Biruni*, 6(2), 169. <https://doi.org/10.24042/jipfalbiruni.v6i2.1802>

- Asgari, H., Filipe, J. A., Askari, G., Asghri, N., Gordji, M. E., & Azar, A. (2020). The impact of teamwork on an organization's performance: A cooperative game's approach. *Mathematics*, 8(10), 1–15.
<https://doi.org/10.3390/math8101804>
- Azhar, I. (2023). Implikasi Prilaku-Prilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Pendidikan. *Darajat: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 6(2), 113-128.
- Aziz, Wiet (2012). *Teori Pembelajaran Sosial Albert Bandura*, di akses dari <http://AzizherWitselalu.Blogspot.com/2012/11/Teori-Pembelajaran-Sosial-Albert-Bandura.Html>, Pada Tanggal 25 September 2025
- Bandura, A. (2001). *Social cognitive theory: An agentic perspective*. *Annual review of psychology* (Vol. 52, pp. 1-26). Palo Alto: Annual Reviews, Inc.
- Bani-Melhem,S, Mohd Ahmad Al-Hawari and Samina Quratulain. (2020), “*Leader-member exchange and frontline employees‘ innovative behaviors: the roles of employee happiness and service climate*”, *International Journal of Productivity and Performance Management*, DOI 10.1108/IJPPM-03-2020-0092
- Bass (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York : Academic Press
- Blau, P. M. (1968). Social exchange. *International Encyclopedia of the Social Sciences*, 7(4), 452–457.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. PenaPersada : Bnyumas Jawa Tengah.
- Bungin, Burhan (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana
- Butler, H. A. (2002) ‘Motivation: The role in diabetesself-management in older adults’. Available at: <http://proquest.umi.com/pqdweb>.
- Chin, W., W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. In George A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research*, Lawrence Erlbaum Associates.
- DaSilva, J. (2003).Motivation for self-care in older women with heart disease and diabetes: A balancing act. Diunduh pada tanggal 23 Nop 2025.
<http://proquest.com/pqdweb>
- Deci. E. L.,& Ryan R.M. (1985). *The General Causality Orientation Scale: Self Determination in Personality*. U.S: Academy Press.Inc.

- Dito, A. H., & Lataruva, E. (2010). *Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja karyawan PT. Slamet langgeng purbalingga Dengan motivasi kerja Sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Dorothy Rouly H.Pandjaitan, Aripin Ahmad (2017). *Buku Ajar Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Bandar Lampung: Aura Publishing, 2017
- Faizul Fikri dan Nur Laily (2022). "Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 11, Nomor 7, 2022
- Farkhan Samudera1 dan Tri Siwi Agustina (2024). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Farkhanss Towing Service Kota Surabaya." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 8 No. 1, 2024
- Fathiyah, Zulfina Andriani, Fitriaty (2022). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi". *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol. 22 No.3, 2022
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan kanca Bank syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 1087-1094.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing*, 18(1), 39–50
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Iman, and Hengky Latan (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Edisi 2. Semarang: Badan penerbit- Undip.
- Goodwin, V.L., Wofford, J.C., and Whittington, J.L. (2001). A Theoretical and Empirical Extension to the Transformational Leadership Construct, *Journal of Organizational Behavior*, Vol 22, No 7, pp.759-774

- Hair, J. F., Ringler, H., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Third Edition* (3rd ed.). Sage Publisher.
- Handoko, T. Hani (2022). *Manajemen, Edisi Kedua*. BPFE: Yogyakarta.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, F. E., et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helalat, A., Sharari, H., Alhelalat, J., & Al-Aqrabawi, R. (2025). Transformational leadership and employee performance: a further insight using work engagement. *Economics-Innovative And Economics Research Journal*, 13(1), 333-352.
- Herlambang, P. G. D., & Suwandana, I. M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Mediasi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD). *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 129-135.
- Herzberg, F (1966). *Work and The Nature of Man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Hughes, Richard L., Robert C. Ginnett, Gordon J. Curphy (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika.
- Indra Kharis, M. S. (Maret 2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 3, No. 1
- Irwan, A., Mahfudnurnajamuddin, M., Nujum, S., and Mangkona, S. (2020). *The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 642- 657.
- JamdaFrizal. (2006). *Mengeksplorasi motivasi dan pembelajaran*. Diunduh pada tanggal 23 Nop 2025. <http://www.scribd.com/doc/>.
- Jayanti, R. D. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Cv. Purnaya Grafir* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).

- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Khuntia, R., and Suar, D. (2014). A Scale to Assess Ethical Leadership of Indian Private and Public Sector Managers, *Journal of Business Ethics*, Vol 49, No 1, pp. 13-26
- Krishnan, J. (2005). "Audit committee quality and internal control: an empirical analysis". *The Accounting Review*, Vol. 80 No. 2, pp. 649-75.
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal of business studies*, 2(2), 121-132.
- Kusumowardhani, R. A. (2013). Strategi Pemeliharaan Hubungan dan Kepuasan Dalam Hubungan: Sebuah Meta Analisis. *Jurnal Psikologi Integratif*, 1(1), 8-16.
- Lefudin (2014). *Belajar dan Pembelajaran*, Yogyakarta: CV Budi Utama
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43-59.
- Liliweri, Alo (2011). *Komunikasi Serba Ada Serba Makna*, Jakarta: Prenada Media Group
- Lukman Hakim Sangapan, Gerry Juan Carlos, Adler Haymans Manurung, dkk (2025). "Pengaruh Disiplin Kerja, Inovasi Karyawan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* Vol. 6, No. 2, 2025
- Luthans, Fred (2016), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457-472.
- Makmur & Thahier (2015). *Inovasi dan Kreativitas Manusia*. PT. Refika Aditama. Bandung

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Martha, A. R., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Profit: Jurnal Adminstrasi Bisnis*, 1-13.
- Ndraha, Taliziduhu. (2019). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rieke Cipta.
- Nguni, S.C. (2005). *A Study of the Effects of Transformational Leadership on Teachers' Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviour in Tanzanian Primary and Secondary Schools*, Doctoral thesis, Universiteit Nijmegen.
- Ni Nyoman Kerti Yasa¹, Putu Laksmita Dewi Rahmayanti², Ida Ayu Putu Widani, dkk (2021). "Peran Perilaku Inovatif Dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume 11, No. 2, 2021
- Novianti, Evi (2019). *Teori Komunikasi Umum dan Aplikasinya*. Yogyakarta: ANDI.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo–Sidoarjo. *Iqtishadequity Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Pangabea, N. F., Fahri, T. S., Gunawan, W., & Hendry, H. (2021). The Influence Of Leadership Style, Motivation And Discipline On Employee Performance At Pt Sumo Internusa Indonesia. *International Journal Of Social Science And Business*, 5(2), 284-290.
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80-89.
- Ragita, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Dprd Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 652-665.

- Ramdhan, M. R., & Widaningsih, M. (2017). Analisis persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan. *Jurnal Sikap*, 1(2), 134-145.
- Ratnaningtyas, E. M., Wulandari, S., Nurani, P. A., & Puspitaningnala, D. R. R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat (BPR) BKK Purworejo (PERSERODA) Kabupaten Purworejo. *Jurnal Economina*, 3(1), 116-122.
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 228-239.
- Rezita, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 2(2).
- Richard Kending, Riane Johnly Pio, Wehelmina Rumawas dkk. (2022). "Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 12. No. 2, 2022.
- Riffandy Pratama dan Harif Amali Rivai (2021). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cafe Dan Restoran di Kota Padang." *Jurnal Riset Bisnis* Vol. 4. No. 2, 2021.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-1). Salemba Empat.
- Robbins (2021) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media
- Rozy, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 15(2), 267-276.
- Ryan, D. (2009). Understanding Digital Marketing: Marketing Strategies for Engaging the Digital Generation. *Journal of Direct Data and Digital Marketing Practice*. <https://doi.org/10.1057/dddmp.2009.7>
- Sabastian, R. A. (2021). The influence of leadership style and motivation on employee performance. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 116-125.

- Sagita, A. A. (2018). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediator (studi pada pt astra internasional, tbk-toyota (auto2000) cabang sutoyo malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Santoso, P., & Baskoro, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 120-131.
- Schunk, D.H. & Ertmer, P.A. (2000). *Self regulation and academic learning: Self efficacy enhancing intervention*. Dalam M. Boekarts, P. Pintrich, & M. Zeidner (Eds.) *Handbook of self regulation* (p. 631-646). San Diego, CA: Academic Press.
- Sedarmayanti (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju
- Septiani, K. A. (2025). *Implementasi Gaya Kepemimpinan dalam Mendukung Efektivitas Kinerja Karyawan PT BPR Hoki Kantor Pusat Denpasar* (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Bali).
- Sholihin, M. dan Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis Edisi 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sihombing, Pardomuan Robinson dan, Ade Marsinta Arsani, (2022). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula*. Bekasi : PT Dewangga Energi Internasional
- Silahul Mukmin dan Indra Prasetyo (2021). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerjakaryawan Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Manajerial Bisnis* Vol. 4 No. 2, 2021
- Singodimedjo, Markum (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Slovin, M.J. (1960). *Sampling*, Simon and Schuster Inc., New York
- Soelton, M., & Yasinta, D. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan penjaringan jakarta utara. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 20-32.
- Solimun, Achmad, A. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.

- Sudamanto, S. M. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 79-88.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D Edisi 4 Cetakan 2024*. Bandung: CV Alfabeta
- Sukmadi (2016). *Inovasi dan Kewirausahaan: Edisi Paradigma Baru Kewirausahaan*. Bandung: PT. Humaniora Utama Press.
- Sutrisno, Edy (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Thibaut, J. W., & Kelley, H. H. (1959). *The Social Psychology of Groups*. New York, NY: John Wiley & Sons
- Trisninawati, T., & Elpanso, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Di Mediasi Employee engagement. *Mbia*, 20(3), 275-284.
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7-13.
- Veithzal Rivai Zainal, S. M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wardan Khusnul. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran (Rianto Rante Rerung (ed.); 1st ed.)*. Penerbit Media sainsIndonesia
- Werther, William B, dan Keith. Davis (2019). *Human Resources and Personnel Management, Sixthth*, McGraw-Hill, Inc, New York.
- Wexley, Kenneth. M. And Gary A. Yuki (2015). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wiryanan, T., Risqon, R., & Noncik, N. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi dan disiplin serta dampaknya pada kinerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 59-78.

- Winardi. J. (2022). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45-54.
- Yousefi, M., Zhang, J., & Jiang, Z. (2025). Bolstering teaching performance in Chinese universities through transformational leadership and perceived organizational support. *International Journal of Chinese Education*, 14(1), 2212585X251321181.
- Ystaas, L. M. K., Nikitara, M., Ghobrial, S., Latzourakis, E., Polychronis, G., & Constantinou, C. S. (2023). The impact of transformational leadership in the nursing work environment and patients' outcomes: a systematic review. *Nursing Reports*, 13(3), 1271-1290.
- Yudi (2016). Analisis Perilaku Imitasi di Komunitas White Family Samarinda Setelah Menonton Tayangan Boyband/Girlband Korea di Kbs Channel, *Jurnal*: 2016 4(3): 166-180). h. 168
- Yukl, Gary (2010). *Leadership in Organizations* (7th edition). Jakarta: PT. Indeks.
- Yusuf, M. (2022). Pengaruh motivasi kerja Islami terhadap kinerja karyawan. *Al-Madrasah: Jurnal Ilmiah Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 6(1), 181-189.
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Laznas Nurul Hayat Kediri). *Istithmar*, 4(2).

DAFTAR RUJUKAN

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143
- Ady, F., & Wijono, D. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(2), 101-112.
- Al Sulthoni, M. D., & Alim, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di MAN 2 Kota Malang. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 677-684.
- Ambar (2025). Teori Pembelajaran Sosial Dalam Komunikasi Massa, di akses dari <https://PakarKomunikasi.com/Teori-Pembelajaran-Sosial-Dalam-Komunikasi-Massa>, Pada Tanggal 25 September 2025.
- Anam, S. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Antonakis J., Avolio B.J., & Sivasubramaniam, N. (2003). Context and Leadership: An Examination of the Nine Factor Full-Range Leadership Theory Using the Multifactor Leadership Questionnaire, *The Leadership Quarterly*, Vol 14, No 2, hal 261-295.
- Antonakis, J., & House, R. J. (2013). The Full-Range Leadership Theory: The Way Forward. In *Transformational and Charismatic Leadership Ahead 10th Anniversary Edition* (hlm. 3–33). Emerald Group Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/s1479-357120130000005006>
- Apriyanti, D. D., Oktaviyanti, N. T., & Fatihah, D. C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Akses Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1), 221-227.
- Ariani, Y. (2011). "Teori Determinasi Diri dalam Kesehatan". *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), 87-94.
- Ariani, T. (2017). Pembelajaran Kooperatif Tipe Team Assisted Individualization (TAI): Dampak Terhadap Hasil Belajar Fisika Siswa. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Fisika Al-Biruni*, 6(2), 169. <https://doi.org/10.24042/jipfalbiruni.v6i2.1802>

- Asgari, H., Filipe, J. A., Askari, G., Asghri, N., Gordji, M. E., & Azar, A. (2020). The impact of teamwork on an organization's performance: A cooperative game's approach. *Mathematics*, 8(10), 1–15.
<https://doi.org/10.3390/math8101804>
- Azhar, I. (2023). Implikasi Prilaku-Prilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Pendidikan. *Darajat: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 6(2), 113-128.
- Aziz, Wiet (2012). *Teori Pembelajaran Sosial Albert Bandura*, di akses dari <http://AzizherWitselalu.Blogspot.com/2012/11/Teori-Pembelajaran-Sosial-Albert-Bandura.Html>, Pada Tanggal 25 September 2025
- Bandura, A. (2001). *Social cognitive theory: An agentic perspective*. *Annual review of psychology* (Vol. 52, pp. 1-26). Palo Alto: Annual Reviews, Inc.
- Bani-Melhem,S, Mohd Ahmad Al-Hawari and Samina Quratulain. (2020), “*Leader-member exchange and frontline employees‘ innovative behaviors: the roles of employee happiness and service climate*”, *International Journal of Productivity and Performance Management*, DOI 10.1108/IJPPM-03-2020-0092
- Bass (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York : Academic Press
- Blau, P. M. (1968). Social exchange. *International Encyclopedia of the Social Sciences*, 7(4), 452–457.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit CV. PenaPersada : Bnyumas Jawa Tengah.
- Bungin, Burhan (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana
- Butler, H. A. (2002) ‘Motivation: The role in diabetesself-management in older adults’. Available at: <http://proquest.umi.com/pqdweb>.
- Chin, W., W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. In George A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research*, Lawrence Erlbaum Associates.
- DaSilva, J. (2003).Motivation for self-care in older women with heart disease and diabetes: A balancing act. Diunduh pada tanggal 23 Nop 2025.
<http://proquest.com/pqdweb>
- Deci. E. L.,& Ryan R.M. (1985). *The General Causality Orientation Scale: Self Determination in Personality*. U.S: Academy Press.Inc.

- Dito, A. H., & Lataruva, E. (2010). *Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja karyawan PT. Slamet langgeng purbalingga Dengan motivasi kerja Sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, UNDIP: Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Dorothy Rouly H.Pandjaitan, Aripin Ahmad (2017). *Buku Ajar Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Bandar Lampung: Aura Publishing, 2017
- Faizul Fikri dan Nur Laily (2022). "Pengaruh Knowledge Sharing Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* : Volume 11, Nomor 7, 2022
- Farkhan Samudera1 dan Tri Siwi Agustina (2024). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada Farkhanss Towing Service Kota Surabaya." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 8 No. 1, 2024
- Fathiyah, Zulfina Andriani, Fitriaty (2022). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi". *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, Vol. 22 No.3, 2022
- Fitri, N. A., Basri, H., Andriyani, I., & Even, N. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan kanca Bank syariah Indonesia Palembang). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 1087-1094.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating structural equation models with unobservable variables and measurement error. *Journal of Marketing*, 18(1), 39–50
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Iman, and Hengky Latan (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Edisi 2. Semarang: Badan penerbit- Undip.
- Goodwin, V.L., Wofford, J.C., and Whittington, J.L. (2001). A Theoretical and Empirical Extension to the Transformational Leadership Construct, *Journal of Organizational Behavior*, Vol 22, No 7, pp.759-774

- Hair, J. F., Ringler, H., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Third Edition* (3rd ed.). Sage Publisher.
- Handoko, T. Hani (2022). *Manajemen, Edisi Kedua*. BPFE: Yogyakarta.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, F. E., et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helalat, A., Sharari, H., Alhelalat, J., & Al-Aqrabawi, R. (2025). Transformational leadership and employee performance: a further insight using work engagement. *Economics-Innovative And Economics Research Journal*, 13(1), 333-352.
- Herlambang, P. G. D., & Suwandana, I. M. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self-Efficacy Sebagai Variabel Mediasi pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD). *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 129-135.
- Herzberg, F (1966). *Work and The Nature of Man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Hughes, Richard L., Robert C. Ginnett, Gordon J. Curphy (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika.
- Indra Kharis, M. S. (Maret 2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 3, No. 1
- Irwan, A., Mahfudnurnajamuddin, M., Nujum, S., and Mangkona, S. (2020). *The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 642- 657.
- JamdaFrizal. (2006). *Mengeksplorasi motivasi dan pembelajaran*. Diunduh pada tanggal 23 Nop 2025. <http://www.scribd.com/doc/>.
- Jayanti, R. D. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Cv. Purnaya Grafir* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).

- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Khuntia, R., and Suar, D. (2014). A Scale to Assess Ethical Leadership of Indian Private and Public Sector Managers, *Journal of Business Ethics*, Vol 49, No 1, pp. 13-26
- Krishnan, J. (2005). "Audit committee quality and internal control: an empirical analysis". *The Accounting Review*, Vol. 80 No. 2, pp. 649-75.
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trasti Global Konverta. *Journal of business studies*, 2(2), 121-132.
- Kusumowardhani, R. A. (2013). Strategi Pemeliharaan Hubungan dan Kepuasan Dalam Hubungan: Sebuah Meta Analisis. *Jurnal Psikologi Integratif*, 1(1), 8-16.
- Lefudin (2014). *Belajar dan Pembelajaran*, Yogyakarta: CV Budi Utama
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 21(1), 43-59.
- Liliweri, Alo (2011). *Komunikasi Serba Ada Serba Makna*, Jakarta: Prenada Media Group
- Lukman Hakim Sangapan, Gerry Juan Carlos, Adler Haymans Manurung, dkk (2025). "Pengaruh Disiplin Kerja, Inovasi Karyawan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* Vol. 6, No. 2, 2025
- Luthans, Fred (2016), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum Dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457-472.
- Makmur & Thahier (2015). *Inovasi dan Kreativitas Manusia*. PT. Refika Aditama. Bandung

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Martha, A. R., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *Profit: Jurnal Adminstrasi Bisnis*, 1-13.
- Ndraha, Taliziduhu. (2019). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rieke Cipta.
- Nguni, S.C. (2005). *A Study of the Effects of Transformational Leadership on Teachers' Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviour in Tanzanian Primary and Secondary Schools*, Doctoral thesis, Universiteit Nijmegen.
- Ni Nyoman Kerti Yasa¹, Putu Laksmita Dewi Rahmayanti², Ida Ayu Putu Widani, dkk (2021). "Peran Perilaku Inovatif Dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume 11, No. 2, 2021
- Novianti, Evi (2019). *Teori Komunikasi Umum dan Aplikasinya*. Yogyakarta: ANDI.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnamasari, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo–Sidoarjo. *Iqtishadequity Jurnal Manajemen*, 1(1).
- Pangabebean, N. F., Fahri, T. S., Gunawan, W., & Hendry, H. (2021). The Influence Of Leadership Style, Motivation And Discipline On Employee Performance At Pt Sumo Internusa Indonesia. *International Journal Of Social Science And Business*, 5(2), 284-290.
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80-89.
- Ragita, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Dprd Kabupaten Batanghari. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 652-665.

- Ramdhan, M. R., & Widaningsih, M. (2017). Analisis persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan karir sebagai akuntan. *Jurnal Sikap*, 1(2), 134-145.
- Ratnaningtyas, E. M., Wulandari, S., Nurani, P. A., & Puspitaningnala, D. R. R. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat (BPR) BKK Purworejo (PERSERODA) Kabupaten Purworejo. *Jurnal Economina*, 3(1), 116-122.
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 228-239.
- Rezita, R. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 2(2).
- Richard Kending, Riane Johnly Pio, Wehelmina Rumawas dkk. (2022). "Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 12. No. 2, 2022.
- Riffandy Pratama dan Harif Amali Rivai (2021). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cafe Dan Restoran di Kota Padang." *Jurnal Riset Bisnis* Vol. 4. No. 2, 2021.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-1). Salemba Empat.
- Robbins (2021) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media
- Rozy, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 15(2), 267-276.
- Ryan, D. (2009). Understanding Digital Marketing: Marketing Strategies for Engaging the Digital Generation. *Journal of Direct Data and Digital Marketing Practice*. <https://doi.org/10.1057/dddmp.2009.7>
- Sabastian, R. A. (2021). The influence of leadership style and motivation on employee performance. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 116-125.

- Sagita, A. A. (2018). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediator (studi pada pt astra internasional, tbk-toyota (auto2000) cabang sutoyo malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Santoso, P., & Baskoro, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 120-131.
- Schunk, D.H. & Ertmer, P.A. (2000). *Self regulation and academic learning: Self efficacy enhancing intervention*. Dalam M. Boekarts, P. Pintrich, & M. Zeidner (Eds.) *Handbook of self regulation* (p. 631-646). San Diego, CA: Academic Press.
- Sedarmayanti (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju
- Septiani, K. A. (2025). *Implementasi Gaya Kepemimpinan dalam Mendukung Efektivitas Kinerja Karyawan PT BPR Hoki Kantor Pusat Denpasar* (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Bali).
- Sholihin, M. dan Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis Edisi 2*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sihombing, Pardomuan Robinson dan, Ade Marsinta Arsani, (2022). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula*. Bekasi : PT Dewangga Energi Internasional
- Silahul Mukmin dan Indra Prasetyo (2021). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerjakaryawan Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Manajerial Bisnis* Vol. 4 No. 2, 2021
- Singodimedjo, Markum (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Slovin, M.J. (1960). *Sampling*, Simon and Schuster Inc., New York
- Soelton, M., & Yasinta, D. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja fisik dan stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan penjaringan jakarta utara. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 20-32.
- Solimun, Achmad, A. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.

- Sudamanto, S. M. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 79-88.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D Edisi 4 Cetakan 2024*. Bandung: CV Alfabeta
- Sukmadi (2016). *Inovasi dan Kewirausahaan: Edisi Paradigma Baru Kewirausahaan*. Bandung: PT. Humaniora Utama Press.
- Sutrisno, Edy (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Thibaut, J. W., & Kelley, H. H. (1959). *The Social Psychology of Groups*. New York, NY: John Wiley & Sons
- Trisninawati, T., & Elpanso, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Di Mediasi Employee engagement. *Mbia*, 20(3), 275-284.
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 7-13.
- Veithzal Rivai Zainal, S. M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wardan Khusnul. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran (Rianto Rante Rerung (ed.); 1st ed.)*. Penerbit Media sainsIndonesia
- Werther, William B, dan Keith. Davis (2019). *Human Resources and Personnel Management, Sixthth*, McGraw-Hill, Inc, New York.
- Wexley, Kenneth. M. And Gary A. Yuki (2015). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalialia*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wiryanan, T., Risqon, R., & Noncik, N. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi dan disiplin serta dampaknya pada kinerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 59-78.

- Winardi. J. (2022). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Yanuari, Y. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45-54.
- Yousefi, M., Zhang, J., & Jiang, Z. (2025). Bolstering teaching performance in Chinese universities through transformational leadership and perceived organizational support. *International Journal of Chinese Education*, 14(1), 2212585X251321181.
- Ystaas, L. M. K., Nikitara, M., Ghobrial, S., Latzourakis, E., Polychronis, G., & Constantinou, C. S. (2023). The impact of transformational leadership in the nursing work environment and patients' outcomes: a systematic review. *Nursing Reports*, 13(3), 1271-1290.
- Yudi (2016). Analisis Perilaku Imitasi di Komunitas White Family Samarinda Setelah Menonton Tayangan Boyband/Girlband Korea di Kbs Channel, *Jurnal*: 2016 4(3): 166-180). h. 168
- Yukl, Gary (2010). *Leadership in Organizations* (7th edition). Jakarta: PT. Indeks.
- Yusuf, M. (2022). Pengaruh motivasi kerja Islami terhadap kinerja karyawan. *Al-Madrasah: Jurnal Ilmiah Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 6(1), 181-189.
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Laznas Nurul Hayat Kediri). *Istithmar*, 4(2).