

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gender, pelatihan profesional, dan pertimbangan pasar kerja dalam memilih profesi akuntan publik, dengan preferensi individu sebagai variabel moderasi, berdasarkan teori pilihan karir (*career choice theory*). Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan secara daring dan langsung di KAP di Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling dengan kriteria tertentu, seperti mahasiswa aktif atau lulusan sarjana/setara yang telah bekerja selama 1-2 tahun. Pengumpulan data dilakukan antara tanggal 18 Desember 2024 hingga 6 Januari 2025, dengan total 56 responden. Metode analisis yang digunakan meliputi uji deskriptif, uji instrumen penelitian (uji validitas dan reliabilitas), dan pengujian hipotesis menggunakan software SmartPLS 4. Berdasarkan penjelasan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa pengaruh gender, pelatihan profesional, dan pertimbangan pasar kerja dalam memilih profesi akuntan publik dengan preferensi individu sebagai variabel moderasi adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap keputusan menjadi akuntan publik. Meskipun profesi ini masih didominasi oleh laki-laki, mayoritas responden menganggap bahwa laki-laki dan perempuan memiliki kemampuan yang sama dalam menjalankan profesi ini. Temuan ini sejalan dengan Teori Pilihan Karir (*Career Choice Theory*), yang menyatakan bahwa faktor internal seperti minat dan keterampilan lebih dominan dalam menentukan pilihan karir dibandingkan faktor *gender*.
2. Pelatihan profesional terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan seseorang untuk menjadi akuntan publik. Responden setuju bahwa pelatihan kerja rutin di instansi sangat membantu dalam meningkatkan kompetensi dan

kesiapan mereka dalam profesi ini. Temuan ini konsisten dengan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa semakin sering individu mengikuti pelatihan, semakin tinggi tingkat kompetensi dan minat mereka terhadap profesi akuntan publik.

3. Faktor pasar kerja berperan penting dalam pemilihan profesi akuntan publik. Responden menganggap bahwa profesi ini menawarkan peluang kerja yang luas dan stabil, serta prospek karir yang menjanjikan. Faktor eksternal seperti tren ekonomi, perkembangan teknologi, dan perubahan permintaan pasar juga berperan dalam membentuk minat terhadap profesi ini.
4. Pengaruh preferensi individu dalam menjadi akuntan publik ditolak/tidak berpengaruh karena hasil analisis menunjukkan bahwa preferensi pribadi, seperti nilai, minat, atau tujuan karir, tidak berpengaruh signifikan terhadap keputusan untuk memilih profesi akuntan publik. Meskipun preferensi dapat membentuk minat seseorang terhadap suatu profesi, faktor eksternal seperti stabilitas pekerjaan, peluang karir, dan pelatihan profesional lebih dominan dalam mempengaruhi keputusan akhir.
5. Preferensi individu mampu memoderasi pengaruh gender terhadap pemilihan profesi akuntan publik diterima/berpengaruh karena hasil analisis menunjukkan bahwa preferensi individu memiliki peran penting dalam mempengaruhi hubungan antara gender dan keputusan untuk memilih profesi akuntan publik.
6. Preferensi individu tidak mampu memoderasi pengaruh pelatihan profesional terhadap pemilihan profesi akuntan publik diterima karena hasil analisis menunjukkan bahwa preferensi individu tidak berperan signifikan dalam memperkuat atau melemahkan pengaruh pelatihan profesional terhadap keputusan untuk memilih profesi akuntan publik.
7. Preferensi individu terbukti mampu memoderasi pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap pemilihan profesi akuntan publik. Individu yang lebih mengutamakan stabilitas dan pertumbuhan karir lebih cenderung memilih profesi ini ketika pasar kerja menawarkan prospek yang menjanjikan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, baik dalam hal penyebaran kuesioner, metode yang diterapkan, maupun proses pengujian data. Adapun keterbatasan-keterbatasan tersebut sebagai berikut:

1. Beberapa Kantor Akuntan Publik menolak untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian., karena pada saat kuesioner disebar, posisi KAP sedang penuh dengan kegiatan pemeriksaan di lapangan.
2. Terdapat beberapa responden yang tidak mencantumkan identitas mereka pada kuesioner yang telah diisi.
3. Penelitian ini seharusnya menggunakan sampel dari mahasiswa akuntansi yang masih dalam tahap memilih karir, karena mereka lebih relevan dalam menilai faktor-faktor seperti gender, pelatihan profesional, dan pertimbangan pasar kerja dalam keputusan menjadi akuntan publik. Menggunakan sampel di luar kelompok ini dapat menghasilkan bias karena mereka sudah memiliki preferensi atau pengalaman yang memengaruhi persepsi mereka.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan yang telah dilakukan sesuai dengan tujuan penelitian, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Sebaiknya menyebarkan kuesioner pada bulan-bulan dimana auditor tidak sibuk, disarankan pada bulan April s/d September.
2. Agar jumlah data yang terkumpul lebih representatif, disarankan untuk memperluas jangkauan penyebaran kuesioner dengan melibatkan lebih banyak Kantor Akuntan Publik atau institusi terkait.
3. Fokuskan pemilihan sampel pada mahasiswa akuntansi tingkat akhir yang sedang mempertimbangkan pilihan karir mereka, sehingga hasil penelitian lebih akurat dalam mencerminkan faktor-faktor yang memengaruhi keputusan mereka dalam memilih profesi sebagai akuntan publik.

DAFTAR RUJUKAN

- Ariail, D. L., Abdolmohammadi, M. J., & Smith, L. M. (2012). Ethical predisposition of certified public accountants: A study of gender differences. In *Research on Professional Responsibility and Ethics in Accounting* (Vol. 16, Issue August). [https://doi.org/10.1108/S1574-0765\(2012\)0000016005](https://doi.org/10.1108/S1574-0765(2012)0000016005)
- Asmoro T, Wijayanti A, S. S. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik*.
- Chen, G., Zhang, Y., & Jiang, W. (2018). *Challenges and Opportunities for Junior Accountants in the Era of Big Data*.
- Dary, A. W., & Ilyas, F. (2019). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 51–60. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.7.1.51-60>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being*. *Psychological Inquiry*.
- Dewi, P. M. U., & Kresnandra, A. A. N. A. (2019). aktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sebagai, Minat Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Memilih Profesi Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p12>.
- Diah Paramitha, I. G. A., & Sukartha, P. D. Y. (2023). Gender, Lingkungan Keluarga, Pengalaman Kerja dan Minat Mahasiswa Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi (PPAk). *E-Jurnal Akuntansi*, 33(2), 410. <https://doi.org/10.24843/eja.2023.v33.i02.p09>
- Enget, K., Garcia, J. L., & Webinger, M. (2020). Majoring in accounting: Effects of gender, difficulty, career opportunities, and the impostor phenomenon on student choice. *Journal of Accounting Education*, 53, 100693. <https://doi.org/10.1016/j.jaccedu.2020.100693>
- Fajar Arifianto. (2014). *Pengaruh Motivasi Diri dan Persepsi Mengenai Mahasiswa, Akuntan Publik terhadap Minat Menjadi Akuntan Publik pada Skripsi., Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Fashihanin Kaulika Ulma, Khanifah, S. R. (2023). Pengaruh Motivasi, Gender, Self Efficacy, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarier Menjadi Akuntan Publik, Konsultan Pajak Dan Bankir. *Jurnal Akuntansi*, 17(1), 43–58. <https://doi.org/10.25170/jak.v17i1.3868>
- Foutch, H., McHugh, E. R., Bertoch, S. C., & Reardon, R. C. (2014). Creating and using a database on Holland's theory and practical tools. *Journal of Career*

- Assessment*, 188–202(22(1)). <https://dx.doi.org/10.1177/1069072713492947>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23. *Diponegoro Journal Of Accounting*.
- Ginzberg, Ginsburg, Axelrad, dan H. (1951). *Career of Choice Theory*.
- Hair, J.F. Jr., Black, W.C., Babin, B.J., Anderson, R.E. and Tatham, R. L. (2008). No Multivariate data analysis, 6th ed., NJ, Pearson Prentice Hall. *6th Ed., NJ, Pearson Prentice Hall*.
- Handayani, F. (2021). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik pada Mahasiswa Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Balikpapan. *JSHP : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 5(2), 148–158. <https://doi.org/10.32487/jshp.v5i2.1126>
- Huda, M. R. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Pada, Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Ilmiah, Mahasiswa S1 Jurusan Akuntansi Universitas Brawijaya Malang). *Jurnal Mahasiswa FEB*, 10(1).
- Listiana, A. O., Diana, N., & A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengakuan Profesional, Pelatihan Profesional dan Nilai – Nilai Sosial Terhadap Pilihan Karir Jurusan, Mahasiswa Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus pada Mahasiswa Akuntansi di Universitas Islam Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 09(11).
- Lukman, H., & Djuniati, C. (2015). *Pengaruh Nilai Intrinsik, Gender, Parental Influence, Persepsi Mahasiswa dan Pertimbangan Pasar Kerja dengan Pendekatan Theory Of Reasoned Action Model Terhadap Pemilihan Karir sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta*.
- Lukman, H. (2015). Pengaruh Nilai Intrinsik, Gender, Parental influence, Persepsi Reasoned, mahasiswa dan pertimbangan pasar kerja dengan pendekatan Theory Of Mahasiswa, Action Model terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta. *Proceeding Simposium Nasional Akuntansi*, 18.
- Mahasissea, J. (2017). (2017). *Analisis Persepsi Mahasissea Akuntansi Tentang Pajak Dan Brevet Pajak Terhadap Minat Berprofesi Di Bidang Perpajakan*.
- Naminingsih, N. N., & Rahmayati, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi For, Dalam Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Seminar Nasional Dan The 6th Call Syariah Paper*, 1036–1052.
- Ningsih, B. N. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Keluarga, Penghargaan Finansial, Dan Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik. *Ilmu Akuntansi*, 3.
- Purwati, A. S., & Sari, Y. Y. (2015). (2015). Persepsi Mahasiswa Akuntansi

terhadap Reguler, Pemilihan Karier (Studi Kasus pada Mahasiswa S1 Akuntansi FEB, Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta di Kota Purwokerto). *Jurnal FEB*.

Ramdani, Fajar, R., & Z. (2013). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi di Perguruan Tinggi di Semarang). *Diponegoro Journal Of Accounting*.

Ramdani, Rahmat Fajar, and Z. (2013). Analisis Faktor-Faktor Yang Di, Mempengaruhi (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Di Perguruan Tinggi Semarang). *Diponegoro Journal Of Accounting*.

Robins Stephen P. (2005). *Organizational Behwior, Prentice hall Inc: Toronto*.

Saputra, A. J. (2018). Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akan Minat, Motivasi, Pelatihan Profesional, Gender Dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap Pilihan Karir Akuntan Publik Dan Non Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, 4(2), 126. <https://doi.org/10.26486/jramb.v4i2.478>

Sari, Lilis Kurnia, and S. S. (2016). Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan Lingkungan Kerja, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Motivasi Pemilihan Akuntansi, Karier Sebagai Akuntan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi 8(4):1–16., Universitas Negeri Yogyakarta). *Jurnal Profita*, 8(4), 1–16.

Sugiyono. (2012). *Statistika untuk Penelitian* (p. 61).

Suharti, & Irman, A. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Akuntansi, Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi, Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Di Pekan Baru). *Jurnal Kewirausahaan Dan Bisnis*.

Wibowo, E. T. (2020). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Pelatihan Profesional Terhadap Pemilihan Karir Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Bisnis Pelita Bangsa*, 5(2), 109–120.

Wuryandini, A. R., Amrain, N., & Hambali, I. R. (2021). Pengaruh Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Profesi Akuntan. *Jambura Accounting Review*, 2(2), 87–99. <https://doi.org/10.37905/jar.v2i2.31>

Yorinza, S. (2018). (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Norma Subjektif, Kotrol Perilaku, Motivasi Belajar Dan Berkarir, Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik*.

Zaid, M. I. (2015). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial, dan Pertimbangan Akuntan, Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarir Menjadi Akuntansi, Publik. *Universitas Negeri Yogyakarta Jurnal Ilmiah Mahasiswa*.