

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis diperoleh ;

1. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja personil Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).
2. Kompensasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).
3. Beban kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja personil Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).
4. Beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja personil Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).
6. Mediasi kepuasan kerja pada kompensasi terhadap kinerja personil Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).
7. Mediasi kepuasan kerja pada beban terhadap kinerja personil Di Satuan Latian *Brigade Mobile* (Brimob).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman peneliti pada proses penelitian saat ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang perlu

diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang untuk lebih menyempurnakan penelitiannya. Sebab penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu untuk terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian, antara lain ;

1. Responden penelitian hanya difokuskan pada pegawai tetap yaitu personil jajaran Korps Brimob pada Satuan Latihan Brimob.
2. Kuisisioner belum didukung dengan *open question* sehingga informasi lebih tidak bisa digali.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti menyarankan bagi Satuan Latihan *Brigade Mobile* (Brimob) sebagai berikut ;

1. Berdasarkan hasil data deskriptif variabel kepuasan kerja dengan mean tidak terlalu tinggi pada item KP08 maka saran bagi Satuan Latihan *Brigade Mobile* (Brimob) tentang tata kelola untuk membuat personil merasa nyaman dan adanya keadilan maka terdapat suatu mekanisme untuk menampung aspirasi maupun komplain .
2. Berdasarkan nilai cross loading item KM03,BK04,dan KP03 maka kinerja personil Satuan Latihan Brimob dapat ditingkatkan dengan pelatihan pengembangan untuk personil Brimob, memberikan beban kerja yaitu tugas dengan deadline mendadak di 12 jam kerja personil, dan pemberian gaji tepat waktu untuk mencapai kepuasan.
3. Berdasarkan hasil penelitian kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan beban kerja tidak berpengaruh signifikan

terhadap kinerja personil. Maka saran bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel yang memiliki pengaruh sehubungan dengan Brimob seperti etos kerja, lingkungan kerja, dan kedisiplinan.



DAFTAR RUJUKAN

- Adeng Supriatna, Ibnu Hajar, Sri Wiyati Mahrani. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Personel Biro Sumber Daya Manusia Kepolisian Daerah Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi (JUMBO)*. 5(2), 194–208.
- Adhi Kusumastuti, Ahmad Mustamil Khoiron, Taofan Ali Achmadi. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Agung Edy Wibowo, Andri Kurniawan, Lastry F. (2021). *Metodologi Penelitian Pegangan untuk Menulis Karya Ilmiah*.
- Agustine, T. D., & Nawangsari, L. C. (2020). The Effect of Compensation and Work Loads Towards Intension of Turnover with Work Satisfaction as a Variable Mediation in Clinic Employees of PT Nayaka Era Husada Branch of Bekasi. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(7), 1304–1312. <https://doi.org/10.38124/ijisrt20jul714>
- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2109. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2111/1397>
- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lubuk Tarok. *Jurnal Economina*, 2(2), 653–665. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>
- Andrew Fernando Pakpahan, Adhi Prasetio, Edi S. N. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*.
- Anjani, I., Hasanah, K., & Kadi, D. C. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Satpol PP Kabupaten Madiun). *Jurnal Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 3, 3(1), 15.
- Arfatin Nurrahmah, Febri Rismaningsih, Ul'fah Hernaeny. (2021). *Pengantar statistika 1*.
- Ari Kusnandar, Muhammad Idris, Maryadi. (2023). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Pada Kantor Kepolisian Resort Pangkajene Dan Kepulauan. 4, 1–23.
- Budiono, A. (2022). Employee performance analysis of Paul Bakery Restaurant in Jakarta during the COVID-19 pandemic by measuring leadership, motivation and compensation through job satisfaction. *Turyzm/Tourism*, 32(1), 141–157.

<https://doi.org/10.18778/0867-5856.32.1.07>

- Chin, W. W. (2010). How to Write Up and Report PLS Analyses. *Handbook of Partial Least Squares*, 655–690. https://doi.org/10.1007/978-3-540-32827-8_29
- Dani Nur Saputra, Novita Listyaningrum, Yermias J. I. Leuhoe. (2022). *Buku Ajar Metodologi Penelitian*.
- Davi, F., Davi, F., Beban, P., & Lingkungan, D. (2017). *Sebagai Variabel Intervening Di Bagian Gudang Pada Pt. Sarijasa Transutama Jakarta*. 14(02), 162–168.
- Dewi Suryani Harahap, H. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Djaali. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Dony Muslim, Zainal Ilmi, & Irwansyah. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Studi Empiris Pada Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Nusantara (JIMNU)*, 1(3), 173–183. <https://doi.org/10.59435/jimnu.v1i3.185>
- Eko Sudarmanto, Yenni Yenni, Ima R. (2022). *Metode Riset Kuantitatif dan Kualitatif*.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–152. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pasien Covid-19. *Nursing Care and Health Technology Journal (NCHAT)*, 1(2), 47–54. <https://doi.org/10.56742/nchat.v1i2.17>
- Hamidah, B. N. (2021). *Beban Kerja Sebagai Pemoderasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Bimbingan Belajar Plus Ilhami Kota Malang)*. 1–102. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/31907%0Ahttp://etheses.uin-malang.ac.id/31907/7/15510205.pdf>
- Hidayat, A. T., & Agustina, T. (2020). *dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Polisi Lalu Lintas Polresta Banjarmasin*. 2(1), 48–53.
- Hidayat, I., & Agustina, T. (2020). Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review. *Journal of c on Economics and Business Review*, 1(2), 100–109.
- Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, Ni Nyoman Kerti Yasa, Desak Ketut Sintaasih, Ms. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee*

Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior.

- I Komang Budiasa, I Made Sara, & Ni Wayan Siramiati. (2021). The Role of Work Stress in Mediating Workload and Work Environment on Crew Performance PT. Indonusa Tenggara Marine. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 8(1), 61–70. <https://doi.org/10.22225/jj.8.1.3124.61-70>
- Januarty, W., Ronny Edward, Y., Pakpahan, E., & Purba, K. (2020). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Putra Sejahtera Mandiri Vulkanisir Universitas Prima Indonesia, Indonesia. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(8), 169.
- Johari, J., Yean Tan, F., & Tjik Zulkarnain, Z. I. (2018). Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107–120. <https://doi.org/10.1108/IJEM-10-2016-0226>
- Kharisma, E. P., Hartati, A. S., & Manajemen, J. E. (2019). *Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Mbah Djoe Resort Sarangan Kabupaten Magetan)*. 16(2), 1–8.
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39. p-ISSN 2549-7332 %7C e-ISSN 2614-1167%0D
- Li, G., & Zhuo, R. (2021). Research on the Influence Mechanism of Strategic Flexibility on Business Model Innovation. In *Advances in Intelligent Systems and Computing: Vol. 1191 AISC*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-49889-4_27
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>
- Indra Jaya. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Personil Brimob Pada Satuan Brimob Polda Sulawesi Selatan.
- Misa, Y., Syarifuddin, S., & Amin, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen*, 178–189.
- Munandar, A., Musnadi, S., & Sulaiman, S. (2019). *The Effect of Work Stress, Work Load and Work Environment on Job Satisfaction And It's Implication on The Employee Performance of Aceh Investment And One Stop Services Agency*. <https://doi.org/10.4108/eai.3-10-2018.2284357>
- Nikolaus Duli. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Park, J., & Ok, C. (2021). Do performance-based pay and pay competitiveness moderate the relation between lower-level employees' total compensation and job satisfaction? evidence from South Korea. *Humanities and Social Sciences Letters*, 9(4), 378–388. <https://doi.org/10.18488/journal.73.2021.94.378.388>
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., Nurmahdi, A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The effect of compensation and career development on lecturer job satisfaction. *Accounting*, 7(6), 1287–1292. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.4.011>
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Tjaraka, H., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. (2021). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 48(6), 277–298. <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617%0Ahttp://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617/614>
- Priyandi, R., Ginting, P., & Absah, Y. (2020). The Effect of Work Load, Discipline and Employee Income of Employees on Aparature Performance Civil Country through Work Satisfaction as an Intervening Variable on Medan Education Department. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Purbudi Wahyuni, Diana Anggraini Kusumawati, Pribadi Widyatmojo. (2022). *Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian*.
- Puspitasari, J., Sutarto, J., Pramono, S. E., & Sutopo, Y. (2024). Teacher Performance in the 21st Century: Examining the Roles of Leadership, Self-Efficacy, Compensation, and Job Satisfaction. *Journal of Ecohumanism*, 3(7), 3719–3747. <https://doi.org/10.62754/joe.v3i7.4496>
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2022). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2 February 2020), 39–48.
- Roberts, J. A., & David, M. E. (2020). Boss phubbing, trust, job satisfaction and employee performance. *Personality and Individual Differences*, 155(November), 109702. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109702>
- Sanjiwani Putu Ari Pertiwi, Riana I Gede, Surya Ida Bagus Ketut (2021). Relationship Person – Organization Fit And Workload To Work Stress And Job Satisfaction. *I*(January), 36–42. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2021-01.06>

- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sigit Hermawan, Amirullah. (2021). *Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*.
- Soetjipto, B. E., & Supriyanto, A. S. (2020). The Mediating Role Of Job Satisfaction On Compensation, Work Environment, And Employee Performance: Evidence From Indonesia. <http://jssidoi.org/esc/home>. 8(2), 735–751.
- Solimun, Nurjannah, Luthfatul A. (2019). *Metode Statistika Multivariat Generalized Structured*.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78–88. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuwangi. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i1.4338>
- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Susiarty, A., Suparman, L., & Suryatni, M. (2019). the Effect of Workload and Work Environment on Job Stress and Its Impact on the Performance of Nurse Inpatient Rooms At Mataram City General Hospital. *Scientific Research Journal*, VII(VI). <https://doi.org/10.31364/scirj/v7.i6.2019.p0619661>
- Syafril. (2019). *Statistik Pendidikan*.
- Syahrir, Danial, Eni Yulinda, Muhammad Yusuf, Lukman Daris, & Andi Dyna Riana. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir*.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Yang, S. Y., Chen, S. C., Lee, L., & Liu, Y. S. (2021). Employee Stress, Job Satisfaction, and Job Performance: A Comparison between High-technology and Traditional Industry in Taiwan. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 605–618. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no3.0605>
- Yusuf, E., Lestari, R. I., & Sugiarti, L. R. (2023). Peran psychological meaning dan dukungan organisasi sebagai pemediasi pengaruh beban kerja terhadap

kepuasan kerja. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(3), 221.
<https://doi.org/10.26623/jreb.v16i3.6849>

Zhou, H., Ye, L., & Gong, D. (2016). Mental workload ' s influence on job performance for the high-speed railway drivers – job satisfaction as mediator
Hong Zhou *, Long Ye and Daqing Gong. *School of Economics and Management*, 22(July 2015), 27–29.

