

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem pengendalian internal terhadap kualitas pelaporan keuangan pada koperasi simpan pinjam di Kabupaten Lamongan. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner secara langsung kepada pengurus koperasi simpan pinjam di kabupaten Lamongan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik purposive sampling, kriterianya adalah ketua Koperasi Simpan Pinjam Kabupaten Lamongan dan pegawai bagian keuangan Koperasi Simpan Pinjam Kredit Kabupaten Lamongan. Hal ini menghasilkan 70 responden.

Responden yang terkumpul kemudian diolah dan diuji menggunakan WarpPLS. Kemudian dilakukan analisis terhadap hasil yang diperoleh, yang menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Pasalnya, rata-rata pengurus koperasi sangat yakin bahwa kompetensi sumber daya manusia yang didukung oleh keterampilan, pelatihan yang sesuai, dan pengalaman profesional pengurus koperasi dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan yang disusun. Semakin tinggi kompetensinya, semakin baik menyusun laporan keuangan agar laporan keuangan tersebut dapat bermanfaat bagi para pemangku kepentingan.

2. Sistem pengendalian internal mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas pelaporan keuangan. Karena rata-rata pengurus koperasi sangat yakin bahwa sistem pengendalian internal yang diterapkan secara efektif mulai dari lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi, komunikasi dan pemantauan, akan meminimalkan terjadinya kecurangan dan kesalahan dalam proses penyusunan laporan keuangan, sehingga agar keuangan yang dihasilkan lebih berkualitas.

Hasil analisis deskriptif mengenai identitas responden menunjukkan bahwa koperasi yang mempunyai *grade A* dan koperasi yang memiliki laporan keuangan dengan rentang usia lebih dari 30 tahun harus didukung dengan tingkat pelatihan pengurus koperasi, yaitu sarjana dan pengalaman profesional lebih dari 2 tahun.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian yang dilakukan peneliti, peneliti menemukan bahwa penelitian ini masih mempunyai beberapa keterbatasan. Berikut ini adalah keterbatasan yang ada pada penelitian ini

1. Terdapat beberapa responden yang tidak berkenan untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner dengan alasan penelitian ini terlalu sensitif terhadap kerahasiaan data koperasi.
2. Terdapat beberapa koperasi yang belum melakukan pembaruan data alamat koperasi terbaru sehingga terdapat koperasi yang menggunakan

alamat lama yang sudah tidak ditempati, sehingga menyulitkan dalam melakukan penyebaran kuesioner.

5.3 Saran

Berdasarkan temuan dan keterbatasan penelitian yang ada, maka beberapa saran peneliti dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait :

1. Terdapat beberapa yang tidak bersedia mengisi kuesioner, untuk itu bagi peneliti berikutnya diperlukan pendekatan sedemikian rupa atau perlu ditegaskan bahwa hasil kuesioner di jaga kerahasiaannya.
2. Untuk koperasi di Kabupaten Lamongan jika terdapat perubahan alamat koperasi seharusnya langsung melakukan penyesuaian data alamat terbaru di website kementerian koperasi. Agar memudahkan peneliti selanjutnya dalam menyebar kuesioner.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, M. R., Rahayu, S., & Muslih, M. (2017). Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (Sakd), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kineja Perangkat Daerah (Skpd) Kota D. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 15(2), 1–13. <https://doi.org/10.34010/miu.v15i2.559>
- Anam, H., & Ursula, F. (2022). Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Serta Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Koperasi. *Jurnal Akun Nabelo: Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*, 5(1), 804–813.
- Ayem, S., & Nugroho, M. M. (2020). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Koperasi Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas tanpa Akuntabilitas Publik, Tingkat Kompetensi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 12(1), 27–40. <https://doi.org/10.24905/permana.v12i1.89>
- Ayu. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Dan Komitmen Organisasi. Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Kepada Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Tabanan). *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 241–251.
- Desi Lestari, N. K., Kusumawati, N. P. A., & Nuratama, I. P. (2022). Peran Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Memoderasi Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Lpd Se-Kecamatan Penebel. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 3(1), 268–284. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i1.2306>
- Dinda Loveli, N. K., Ayu, P. C., & Andayani W, R. D. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Koperasi Sekecamatan Abiansemal. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 203–208. <https://doi.org/10.32795/hak.v3i2.2769>
- Ekonomi, F., Habbe, A. H., & Fattah, S. (2019). *Pengaruh Pengendalian Internal , Kompetensi Sumber Daya Manusia , dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Organisasi Komitmen sebagai Variabel Intervening*. 4(2014), 1065–1072.

- Fajri, S. N. (2013). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Struktur Kepemilikan dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Universitas Negeri Medan*, 1(1), 21.
- Ghozali, & Latan. (2012). *Partial Least Squares 4.0*.
- Gustina, I., & Siti Afrida. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 1(2), 78–91. <https://doi.org/10.31933/jaaip.v1i2.406>
- JDIH BPK RI. (2012). Undang-Undang No 17 Tahun 2012. *Undang-Undang*, 33(10), 348–352. <http://dx.doi.org/10.1016/j.actamat.2015.12.003>
https://inis.iaea.org/collection/NCLCollectionStore/_Public/30/027/30027298.pdf?r=1&r=1
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jmrt.2015.04.004>
- Josen.C, M. . (1976). Racial diversity and its asymmetry within and across hierarchical levels: The effects on financial performance. *Human Relations*, 72(10), 1671–1696. <https://doi.org/10.1177/0018726718812602>
- Mathematics, A. (2016). *safitri*. 1–23.
- Mendagri. (2008). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah*. 69–73.
- Olson, D. L., & Wu, D. D. (2015). The Accounting Perspective. *Enterprise Risk Management*, 31–41. https://doi.org/10.1142/9789814632775_0003
- Philadelphphia, istiqomah shinta. (2020). *Philadelphphia*. 2(1), 1–23.
- Ramadhan, F. H., & Trisnawati, R. (2018). *Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Kompetensi Staf Akuntansi* 7(71). <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/62332>
http://eprints.ums.ac.id/62332/1/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Sedarmayanti. (2009). Kualitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil dalam Meningkatkan Pelayanan Masyarakat di Kota Tomohon. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*, 3(3), 1–10.
- Siti Rahma Kumala Dewi. (2018). Profesionalisme, dan Sistem Pengendalian Internal. *Pengaruh Kompetensi Auditor, Profesionalisme, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan*.

- Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sumaryati, A., Novitasari, E. P., & Machmuddah, Z. (2020). Accounting Information System, Internal Control System, Human Resource Competency and Quality of Local Government Financial Statements in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 795–802. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.n10.795>
- UU Koperasi No25, U. undang koperasi N. (1992). Undang-Undang RI No. 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian Indonesia. *Peraturan Bpk*, 25, 1–57. <https://www.peraturan.bpk.go.id>
- v. M. buyanov. (1967). Sem-Pls. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 21–37.
- Wibisana, M. yusu. (2009). *Standar Akuntansi Keuangan Berbasis SAK-ETAP*. 17, 83–87.
- Yosefrinaldi. (2013). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Studi Empiris pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daera. *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 1–24.
- Yulia.Rifany. (2021). *1097-Article Text-3090-publish*. 5(2), 332–344.