

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisis bagaimana keberagaman karakteristik *Board Diversity* yang meliputi Keberagaman Gender, Keberagaman Usia, Keberagaman Lama Kerja dan tingkat pendidikan dapat mempengaruhi Kinerja Pasar pada Perusahaan Sektor barang dan konsumsi. Hasil yang di peroleh berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan menunjukkan:

1. Keberagaman gender direksi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pasar Perusahaan
2. Keragaman usia direksi memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pasar Perusahaan
3. Keberagaman lama kerja memiliki pengaruh negative tidak signifikan terhadap kinerja pasar Perusahaan
4. Keberagaman Tingkat Pendidikan memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja pasar Perusahaan

5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan penelithan ini terdapat keterbatasan

1. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa keberagaman gender,usia ,lama kerja dan Tingkat Pendidikan direksi secara simultan memiliki proporsi pengaruh terhadap kinerja pasar Perusahaan sebesar 9.3%, sedangkan sisa 90.7% lainnya dipengaruhi oleh variable lain diluar model regresi linier

2. Keberagaman usia dan lama kerja dalam pengklasifikasian hanya menggunakan dua kategori.

5.3 **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang diberikan:

1. Penelitian selanjutnya
 - a. Menambahkan variable lain yang belum dimasukkan dalam penelitian ini seperti keberagaman kewarganegaraan dan lainnya
 - b. Keberagaman usia dan lama kerja pengkategorian bisa ditambah sesuai dengan kondisi nyata misalnya menjadi 3 atau 4 bahkan lima kategori
 - c. Pendidikan menggunakan latar belakang pendidikan seperti dari pendidikan dari Ekonomi dan bisnis dan yang bukan Ekonomi dan bisnis
2. Bagi Perusahaan sector industry dan barang konsumsi dalam memilih dewan direksi sebaiknya memperhatikan keberagaman gender karena hasil penelitian menunjukan keberagaman gender berdampak positif
3. Bagi investor sebaiknya memperhatikan keberagaman gender terutama keberagaman gender karena bisa meningkatkan kinerja pasar Perusahaan.

DAFTAR RUJUKAN

- Aliwartaya, Anifah, and Saryadi. 2018. "Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Dan Kinerja Pasar Perusahaan Sebelum Dan Sesudah Akuisisi Pada Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Periode 2012 – 2018." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 8(4):83–90.
- Bangun, Natashya Br. 2021. "PENGARUH DIVERSITAS DEWAN DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN SUSTAINABILITY REPORT DAN NILAI PERUSAHAAN (Studi Empiris Pada Perusahaan Industri Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2018)." *FIRM Journal of Management Studies* 6(1):62. doi: 10.33021/firm.v6i1.1281.
- BPS. 2022. "Ekonomi Indonesia Tahun 2022 Tumbuh 5,31 %." Retrieved January 22, 2024 (<https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2023/02/06/1997/ekonomi-indonesia-tahun-2022-tumbuh-5-31-persen.html>).
- Cooper, Donald R., and Pamela S. Schindler. 2014. *Business Research Methods*. twelfthedi. McGraw-Hill/Irwin.
- Dewi, Ida Ayu Putu Pradnyan Puspita, I. Putu Mega Juli Semara Putra, and I. Dewa Made Endiana. 2019. "Pengaruh Sustainability Report Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Dan Kinerja Pasar Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia." *Kharisma* 1(1):263–75.
- Fathonah, Andina Nur. 2018. "Pengaruh Gender Diversity Dan Age Diversity Terhadap Kinerja Keuangan The Effects of Gender Diversity and Age Diversity on Financial Performance." *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*

6(3):373–80.

Fitroni, Naufal Afif, and Yie Ke Feliana. 2022. “Pengaruh Keragaman Gender Pada Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Dan Komite Audit Terhadap Manajemen Laba.” *Akuntansi Dan Teknologi Informasi* 15(1):8–21. doi: 10.24123/jati.v15i1.4575.

Ikhsan, Arfan, Esa Setiana, Syahrijal Hidayat, and Yerisma Welly. 2022. “Determinant of the Auditor Switching on Manufacturing Company in Indonesia Stock Exchange.” *Financial: Jurnal Akuntansi* 8(1):103–11. doi: 10.37403/financial.v8i1.431.

Indonesia Stock Exchange. 2022. “IDX Index Fact Sheet IDXG30.” 1–3.

Izlah, Muhammad, and Mashudi. 2021. “Pengaruh Umur, Pendidikan, Gender Karyawan Terhadap Nilai Perusahaan Pada PT Unilever Indonesia.” *Jurnal Cakrawala Indonesia* 1(2):58–66.

Maharani Nugroho, Rizki, and Anny Widiasmara. 2019. “Pengaruh Dewan Direksi Berdasarkan Gender, Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional Dan Profitabilitas Terhadap Kinerja Perusahaan Perbankan Periode 2015-2017.” *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 356–71.

Megawati, Yuliana, and Virna Sulfitri. 2023. “Pengaruh Asimetri Informasi, Financial Distress, Tingkat Pendidikan Dewan Direksi Dan Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Manajemen Laba.” *Postgraduate Management Journal* 3(1):61–72.

Pramesti, Aryanti Ariesta, and Riski Aprillia Nita. 2022. "Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan." *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIAKu)* 1(2):188–98. doi: 10.24034/jiaku.v1i2.5369.

Putri, Wahyu Elsa. 2020. "Pengaruh Board Directors Diversity Terhadap Nilai Perusahaan Dalam Perspektif Corporate Governance." 8(2):307–18.

Saputra, Ricky Rama, Gatot Nazir Ahmad, and Destria Kurnianti. 2023. "Pengaruh Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality Dan CEO Tenure Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI Periode 2016-2020." *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance* 3(1):54–69.

Saputra, Wendy Salim. 2019. "2019_Wendy Salim Saputra." *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas Ekonomi UNIAT* 4(3):503–10.

Sarhan, Ahmed A., Collins G. Ntim, and Basil Al-Najjar. 2018. "Board Diversity, Corporate Governance, Performance and Executive Pay." 24:761–86.

Setyasari, Nina, Ika Yustina Rahmawati, Naelati Naelati Tubastuvi, and Yudhistira Pradhipta Aryoko. 2022. "Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Board Diversity, Profitabilitas Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Listing Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2016 - 2020)." *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan* 2(1):69. doi: 10.30595/jmbt.v2i1.14046.

Wulandari, Megia, Anggraini Yunita, and Julia. 2023. "Analisis Perbedaan

Kebijakan Pembayaran Dividen Pada Perusahaan Yang Menerapkan Board Diversity Dengan Proyeksi Woman On Board (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia 2017-2021).” *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)* 9(2):344–55. doi: 10.35870/jemsi.v9i2.1076.

Zulkarnain & Mirawati. 2019. “Karakteristik Dewan Direksi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.” *Cakrawala Repositori IMWI* 2(2):72–81.