

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji determinan minat berkarier sebagai profesi auditor oleh mahasiswa akuntansi di perguruan tinggi negeri dan swasta di kota Surabaya, pada penelitian ini peneliti mendapatkan 156 responden. Subyek dalam penelitian ini yaitu mahasiswa dan mahasiswi yang ada di kota Surabaya yaitu diantaranya Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya (UHW), Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA), Universitas 17 Agustus (UNTAG), Universitas Islam Negeri Sunan Ampel (UINSA) dan Universitas Negeri Surabaya (UNESA).

Berdasarkan demografi menunjukkan bahwa mayoritas responden berdasarkan gender sebanyak 67% adalah perempuan, kemudian untuk perguruan tinggi mayoritas berasal dari Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya sebanyak 38%, berdasarkan semester yaitu mayoritas responden sedang menempuh pendidikan di semester 7 sebanyak 58% serta dengan nilai IPK diatas 3, 50 sebanyak 47% dan responden mayoritas memang berminat untuk berkarier pada profesi auditor yakni sebanyak 99%.

Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan WarpPLS 7.0 Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel pengetahuan akuntansi berpengaruh terhadap minat karier profesi auditor. Sebaliknya variabel penghargaan finansial dan pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat karier profesi auditor. Hasil penelitian dan pembahasan yang dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pengetahuan Akuntansi berpengaruh terhadap minat untuk berkarier pada profesi auditor. Responden dalam memilih profesi karier yang diinginkan, cenderung memilih karier yang sesuai bidang yang telah dikuasai seperti jurusan akuntansi yang memilih untuk berkarier di bidang yang masih relevan yaitu menjadi auditor.
2. Penghargaan Finansial tidak berpengaruh terhadap minat untuk berkarier pada profesi auditor. Dorongan untuk mendapatkan gaji atau pendapatan yang sejalan dengan bidang pekerjaan bukan menjadi motivasi utama bagi mahasiswa dalam memilih karier sebagai auditor. Hal ini disebabkan oleh persepsi bahwa karier akuntan lainnya juga dianggap cukup menjanjikan dalam hal mendapatkan penghasilan yang substansial
3. Pertimbangan Pasar Kerja tidak berpengaruh terhadap minat untuk berkarier pada profesi auditor. Responden tentunya telah memiliki pandangan tentang jenjang karier yang akan dituju. Seringkali bahwa fakta di lapangan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan, misalnya jenjang karier yang diinginkan ternyata sulit dijangkaunya informasi atas adanya peluang berkarier di bidang yang diinginkan. Sebagai *freshgraduate* seringkali lebih memilih untuk berkarier pada bidang yang informasi kariernya mudah di dapatkan.

5.2 Keterbatasan Penelitian :

Setelah melakukan penelitian, peneliti menyadari bahwa terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan bagi peneliti, yakni seperti :

1. Populasi atau sampel yang banyak dengan jarak yang saling berjauhan serta penyebaran dengan media online menyebabkan jumlah responden yang didapatkan tidak sesuai dengan target peneliti.
2. Sampel dalam penelitian ini hanya menggunakan 5 Perguruan Tinggi saja yang ada di Kota Surabaya.
3. Penelitian hanya dilakukan kepada mahasiswa Sarjana Akuntansi yang memiliki minat untuk melanjutkan karier dibidang auditor sehingga tidak bisa mendapatkan hasil secara keseluruhan dari mahasiswa akuntansi akan karier sebagai auditor.
4. Pada penelitian ini terdapat data yang tidak valid sehingga harus dibuang. Data yang dibuang berasal dari *item* atau indikator yang memiliki nilai *loading factor* dibawah 0.5

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Pada penelitian selanjutnya dapat memperluas sampel atau populasi dengan responden yang berasal dari perguruan tinggi lainnya yang ada di Kota Surabaya.
2. Pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan jumlah variabel. Seperti variabel tentang pengaruh lingkungan keluarga dalam pemilihan karier di bidang auditor.

DAFTAR RUJUKAN

- Afdatil, Erawati, T., & Wardani, D. K. (2021). Pengaruh Persepsi Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Pemilihan Profesi Akuntan Publik Pada Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(2), 197–221.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/invoice/article/view/6027>
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., & Mada, U. G. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Aji, A. W., Ayem, S., & Ratrisna, Y. R. C. T. (2022). Pengaruh Persepsi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 13(1), 89–97.
- Ambari, I. P., & Ramantha, I. W. (2017). Pertimbangan Pasar Kerja, Pengakuan Profesional, Nilai-Nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Personalitas Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(1), 705–734.
- Arens, A. A. (2015). *Auditing & Jasa Assurance*. Erlangga.
- Ariyani, M., & Jaeni, J. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. *Owner*, 6(1), 234–246. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.624>
- Asri, P. R., & Muhammad, E. (2021). The Effect of The Existence of Internal Audit Function and Internal Audit Disclosure. *Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting*, 9(1), 1–10. <https://doi.org/10.21107/jaffa.v9i1.9941>
- Astasari, A. (2018). Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi memilih Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi di Universitas Islam Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta). *Skripsi Universitas Islam Yogyakarta*, 1–182.
- Ayu Puspitasari, D. (n.d.). *Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, dan Penghargaan Finansial Terhadap Keputusan Berkarir Sebagai Akuntan Publik*.
- Dananjaya, I. D. G. N., & Rasmini, N. K. (2019). Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja, Pelatihan Profesional, Dan Personalitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Pada Pemilihan Karir. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(2), 899. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i02.p30>
- DEVIANTI, D. A. (2023). *Profesional, Pelatihan Minat, Terhadap Publik, Akuntan*.
- Dewi, S. N., & Pravitasari, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi, Kecerdasan Emosional, Religiusitas, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 8(1), 707. <https://doi.org/10.29040/jiei.v8i1.4677>
- Efwita, Y. Y., & NR, E. (2019). Pengaruh Corporate Governance Terhadap Pemilihan Auditor Eksternal (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015-2017). *Wahana Riset Akuntansi*, 7(1), 1453. <https://doi.org/10.24036/wra.v7i1.104568>
- Eka, A. (n.d.). Kebutuhan Auditor Bertambah, IAPI Dorong Kompetensi Akuntan Publik. *Kompas.Com*, 1.

<https://ekonomi.kompas.com/read/2019/01/25/123743826/kebutuhan-auditor-bertambah-iapi-dorong-kompetensi-akuntan-publik>

- Elfiswandi, Melmusi, Z., & Chanigia, C. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Di Kota Padang). *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 38–48.
- Felton, S., Buhr, N., & Northey, M. (1994). Factors Influencing the Business Student's Choice of a Career in Chartered Accountancy. *Issues in Accounting Education*, 9(1).
- Fitriastuti, T., & Mustika sari, D. (2017). Dasar Akuntansi Pemahaman konsep dan praktek. In *Mulawarman University Press* (Vol. 44, Issue 8).
- Fredy, H., Murni, Y., & Mimi. (2020). Analisis Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris pada Mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila). *JRB-Jurnal Riset Bisnis*, 3(2), 112–123. <https://doi.org/10.35592/jrb.v3i2.1440>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*.
- Ghozali, H. L. & I. (2012). *KONSEO, TEKNIK DAN APLIKASI Smart PLS 2.0 M3*.
- H. Vrom, V. (1964). *Work And Motivation*. 282.
- Harianti, S. S. (2017). Pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja dan lingkungan keluarga terhadap minat menjadi akuntan publik. 1–31.
- Herawati, L. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri Di Medan). Universitas Sumatera Utara.
- Hutagalung, C. D. G., & Sudjiman, L. S. (2022). Pengaruh Persepsi Tentang Pertimbangan Pasar Kerja dan Pengetahuan Akuntansi Terhadap Keinginan Mahasiswa Peminatan Audit Universitas Advent Indonesia (UNAI) untuk Berkarir di Bidang Akuntan Publik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 444–455. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.127>
- Isradias Mirajhusnita, Teguh Haris Santoso, R. H. (2020). Pemanfaatan Limbah B3 Sebagai Bahan Pengganti Sebagian Agregat Halus Dalam Pembuatan Beton. *Engineering*, 11(1), 24–33.
- Jusuf, A. A. (2012). *Audit Pendekatan Terpadu* (Salemba (ed.)).
- Koerniawan, I. (2021). *AUDITING Konsep dan Teori Pemeriksaan Akuntansi*.
- Kurniawan, A., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Maslow. (1987). Motivation and Personality. *Naming the Mind: How Psychology Found Its Language*, 110–133. <https://doi.org/10.4135/9781446221815.n7>
- Mulyadi. (2017). *Auditing (Edisi Keenam, Vol 2)* (S. Empat (ed.); Jakarta).
- Naminingsih, N. N., & Rahmayati, A. (2018). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Pertimbangan Pasar, Teman Dan Keluarga Dalam Pemilihan Karir Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Akuntansi Syariah di IAIN Surakarta). IAIN Surakarta.
- Nazaruddin Malik. (2018). *Dinamika Pasar Tenaga Kerja Indonesia*. UMM Press.

https://www.google.co.id/books/edition/_/N8JmDwAAQBAJ?hl=id&kptab=getbook

- Patricia, S. (2019). Kekurangan Auditor Melemahkan Pencegahan Korupsi. *Kompas.Com*, 1. https://www.kompas.id/baca/utama/2019/10/09/kekurangan-auditor-melemahkan-pencegahan-korupsi?status=sukses_login&status_login=login
- Poldma, T. (2017). Hierarchy of Needs (Maslow). *The Bloomsbury Encyclopedia of Design*, 150–150. <https://doi.org/10.5040/9781472596161-bed-h038>
- Prihandani, N. M. I., Pradnyanitasari, P. D., & Saputra, K. A. K. (2020). Pengaruh persepsi dan pengetahuan akuntansi pelaku usaha mikro kecil dan menengah terhadap penggunaan informasi akuntansi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 8(1), 67–73.
- Puspitasari, D. A., Lestari, T., & Inayah, N. L. (2021). Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Untuk Berkarir di Bidang Akuntan Publik. *EkoBis: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 80–89. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i2.31>
- Rabia, F. M., & Primasari, N. H. (2022). Analisis Determinan Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Sebagai Akuntan Publik. *Substansi: Sumber Artikel Akuntansi Auditing Dan Keuangan Vokasi*, 5(2), 78–94. <https://doi.org/10.35837/subs.v5i2.1460>
- Safitri, W. D., & Srimindarti, C. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Profesi Akuntan Publik. *Khazanah: Jurnal Mahasiswa*, 14(2), 901–909. <https://doi.org/10.20885/khazanah.vol14.iss2.art2>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*.
- Santi, M. F., Sunarsih, N. M., & Munidewi, I. A. B. (2021). Motivasi dan Persepsi Terhadap Profesi Akuntan Publik (Studi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Mahasaraswati Denpasar). *KARMA: Karya Mahasiswa Akuntansi*, 1(1), 216–222.
- Santoso, A. (2022). Determinan Niat Memilih Karier Akuntan Publik Melalui Motivasi Ekstrisik Sebagai Variabel Mediasi. *Webinar Dan Call for Paper Fakultas Ekonomi Universitas Tidar 2022, September*, 1–30.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D* (C. ALFABETA (ed.)).
- Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. KENCANA. <https://books.google.co.id/books?id=IjTMDwAAQBAJ&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>
- Tampubolon, & Robert. (2005). *Risk and Systems Based Internal Audit* (Elex Media Komputindo (ed.)).
- Toeweh, B. H. (2022). Akuntansi Forensik Untuk Deteksi Korupsi. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 2(2), 135–146. <https://doi.org/10.35912/sakman.v2i2.1672>