

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dengan melihat hasil secara keseluruhan yang telah di analisis pada penelitian ini maka diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi karir berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa yang mengikuti Relawan Pajak untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini dikatakan berpengaruh, karena semakin tinggi tingkat motivasi karir mahasiswa, maka semakin tinggi tingkat mahasiswa yang melakukan riset dan memahami berbagai bidang pekerjaan. Mahasiswa yang menganggap bidang perpajakan menarik dan relevan dengan tujuan karirnya, akan cenderung memiliki minat mengejar karir di bidang perpajakan.
2. Pengetahuan perpajakan tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa yang mengikuti Relawan Pajak untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini dikatakan tidak berpengaruh, karena mahasiswa yang memiliki tingkat pengetahuan perpajakan yang tinggi belum tentu memiliki minat berkarir di bidang perpajakan.
3. *Financial reward* berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa yang mengikuti Relawan Pajak untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini dikatakan berpengaruh, karena semakin tinggi tingkat *financial reward* seperti gaji, bonus, dan tunjangan yang di dapat dari berkarir di bidang perpajakan, maka semakin tinggi motivasi ekstrinsik serta daya tarik finansial

yang dapat meningkatkan minat mahasiswa untuk berkarir di bidang perpajakan.

4. Pengakuan profesional tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa yang mengikuti Relawan Pajak untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini dikatakan tidak berpengaruh, karena mahasiswa yang memiliki tingkat pengakuan profesional yang tinggi belum tentu memiliki minat berkarir di bidang perpajakan.
5. Pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa yang mengikuti Relawan Pajak untuk berkarir di bidang perpajakan. Hal ini dikatakan tidak berpengaruh, karena mahasiswa yang memiliki tingkat pertimbangan pasar kerja yang tinggi belum tentu memiliki minat berkarir di bidang perpajakan.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian ini dilakukan secara teoritik, metodologis dan teknis dalam penelitian yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Peneliti harus follow up satu – satu secara personal chat kepada seluruh responden dalam penyebaran kuisisioner, karena jika mengirim kuisisioner di group WA tidak ada respon
2. Penelitian ini mengalami keterbatasan dalam hal waktu, bahkan terdapat kuisisioner yang tidak kembali.
3. Kesulitan dalam menemui responden secara langsung juga membuat peneliti mengesampingkan wawancara tambahan yg berguna untuk penggalian data lebih dalam.

### 5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti maka peneliti memberikan saran-saran yang dapat digunakan sebagai pertimbangan agar lebih bisa menghasilkan hasil penelitian yang lebih sempurna lagi. Adapun saran yang diberikan oleh peneliti, yaitu sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya bisa lebih menggali informasi dengan wawancara kepada para responden, agar mendapat keterangan dan informasi lebih banyak.
2. Peneliti selanjutnya bisa mempertimbangkan perluasan jumlah responden.
3. Pada penelitian ini melibatkan 73 mahasiswa, namun akan lebih baik jika dapat menambah jumlah responden.
4. Pada penelitian berikutnya dapat mempertimbangkan untuk melibatkan mahasiswa dari fakultas lain yang mungkin memiliki kontribusi yang berbeda terhadap topik penelitian, atau bukan sekedar dari Relawan Pajak
5. Pada penelitian ini terdapat batasan pada mahasiswa yang mengikuti Relawan Pajak Periode 2023 di Kanwil DJP 1 Jawa Timur, saran yang dapat diambil adalah mempertimbangkan untuk memperluas area penelitian. Melibatkan mahasiswa dari berbagai wilayah atau periode relawan pajak yang berbeda, agar dapat memberikan perspektif yang lebih luas dan merinci hasil penelitian.

## DAFTAR RUJUKAN

- Ajabar, Dirvi Surya Abbas, F. M. (2021). Human Resources Management (GCAINDO (ed.)). GCAINDO. file:///C:/Users/hp/Downloads/bukumotivasi.pdf
- Agas, Y. I. (2023). Persepsi, Motivasi Dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Konsultan Pajak. *LITERA: Jurnal Literasi Akuntansi*, 3(1), 1–9. <https://doi.org/10.55587/jla.v3i1.87>
- Anjani, Y., Sukartini, & Djefris, D. (2023). Pengaruh Pengetahuan Pajak, Penghargaan Finansial, Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Untuk Berkarir Dibidang Perpajakan. *Jurnal Akuntansi, Bisnis Dan Ekonomi Indonesia (JABEI)*, 2(1), 91–102. <https://akuntansi.pnp.ac.id/jabei/index.php/jabei/article/view/53>
- Aprilia Hariani.(2023). Siapa dan Apa Tugas Relawan Pajak. *Pajak.Com*. <https://www.pajak.com/pajak/siapa-dan-apa-tugas-relawan-pajak/>
- Az, N. A. F., & Chamalinda, K. N. L. (2022). Optimalisasi Peran Relawan Pajak Dalam Pelaporan Spt Tahunan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Akuntansi*, 11(2), 192–204. <https://doi.org/10.37932/ja.v11i2.650>
- Drs. H. Sofyan Tsauri, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (M. Drs. Ahmad Mutohar & S. P. . Moh. Nur Afandy (eds.)). STAIN Jember Press.
- Dody Dayshandi. (2019). ストレス反応の主成分分析を試みてー 田甫久美子 View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk. Pengaruh Penggunaan Pasta Labu Kuning (*Cucurbita Moschata*) Untuk Substitusi Tepung Terigu Dengan Penambahan Tepung Angkak Dalam Pembuatan Mie Kering, 15(1), 165–175. <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>
- Drs. H. Sofyan Tsauri, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (M. Drs. Ahmad Mutohar & S. P. . Moh. Nur Afandy (eds.)). STAIN Jember Press.
- Emir Yanwardhana, C. I. (2022). Pegawai Pajak Berkurang 600 Orang, Resign? *CNBC Indonesia*. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220614123615-4-346915/pegawai-pajak-berkurang-600-orang-resign>
- Eni. (2021). Pengaruh sikap, norma subjektif, kontrol perilaku persepsian, dan pengetahuan perpajakan terhadap minat mahasiswa yang mengikuti program relawan pajak dalam berkarir di bidang perpajakan pada tahun 2021. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., Mi, 5–24.
- Endah Puspitaningrum. (2020). Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta *The Effect Of Perception , Motivation And Professional Recognition On The Student Interest Of Accounting Study Program In Yogyakarta State University To Work In Taxation*. 1–15.
- Fenny Zyahwa, Rachmat Pramukty, & Tri Yulaeli. (2023). Pengaruh Motivasi, Persepsi dan Pengetahuan Pajak terhadap Minat Pemilihan Karir di Bidang Perpajakan (Studi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Ubhara Jaya). *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 211–229. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i1.106>
- Hendrawati, E. (2022). Apa Yang Mempengaruhi Minat Berkarir Di Perpajakan? *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 18(1), 33–46.

- <https://journal.uwks.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/2047>
- Heriston Sianturi, & Dese Natalia Sitanggung. (2021). Pengaruh Persepsi Dan Motivasi Terhadap Minat Berkarir Di Bidang Perpajakan (Studi Empiris Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Satya Negara Indonesia). *Jurnal Liabilitas* 6(2), 94–104. <https://doi.org/10.54964/liabilitas.v6i2.82>
- Ika Leni Wijayani, D., Sanjaya Kusno, H., Ismawanto, T., & Akuntansi Politeknik Negeri Balikpapan, J. (2022). Pengaruh program relawan pajak, self-efficacy dan pelatihan pajak terhadap minat mahasiswa berkarir di bidang perpajakan. *Ekonomi. Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 522–531. <https://doi.org/10.29264/jinv.v18i3.11716>
- Kemenkeu. (2023). Resmikan *Tax Center* STKIP PGRI Sumenep, Kemenkeu Berupaya Tingkatkan Kesadaran Pajak. *Kemenkeu*. <https://www.kemenkeu.go.id/informasi-publik/publikasi/berita-utama/Kemenkeu-Berupaya-Tingkatkan-Kesadaran-Pajak>
- Ko, K., & Jun, K. N. (2019). *A Comparative Analysis of Job Motivation and Career Preference of Asian Undergraduate Students*. *Public Personnel Management*, 44(2), 192–213. <https://doi.org/10.1177/0091026014559430>
- Lubis, A. I. (2023). *Akuntansi Keperilakuan* (3rd ed.). Salemba Empat. <http://www.library.usd.ac.id/web/index.php?pilih=search&p=1&q=0000140388&go=Detail>
- Marta Permana, I. M. B. A., & Suartana, I. W. (2019). Pengaruh Motivasi Kualitas, Motivasi Karir, Motivasi Ekonomi, Motivasi Sosial, Biaya Pendidikan pada Minat Mengikuti PPAk. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 214. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i01.p09>
- Miradji, M. A., & Adi, B. (2020). *The Influence of Motivation and Professional Perception of Career in Taxation of Feb Students of PGRI Adi Buana University of Surabaya for Career in Taxation*. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2020(4), 1082–1088. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/download/1519/840>
- Mukhrum, M., & Ayuandiani, W. (2023). *Analysis Of Perceptions And Interests Of Accounting Students In Choosing A Profession In The Field Of Taxation ( Case Study Of Tax Concentration At University West Sulawesi )*. 1(April), 82–87.
- Nugroho, Y. (2019). Pengaruh Persepsi, Motivasi, Minat, dan Pengetahuan Mahasiswa Tentang Pajak Terhadap Pilihan Berkarir di Bidang Perpajakan (Studi Empiris Universitas Bhayangkara Surabaya). In *Skripsi*.
- Nurfi Laili, S.Psi., M.Psi., P. (2020). *Asesmen Minat Dan Bakat Teori Dan Aplikasinya*. UMSIDA Press. <https://press.umsida.ac.id/index.php/umsidapress/article/view/978-623-6833-74-2/1011>
- Oktavia, A., & Fajarudin, I. (2023). *The Influence of Perceptions , Motivation , Interests, and Knowledge of Students about Tax on Career Choices in Taxation (Empirical Studies on Accounting Students Class of 2019 and 2020 , Narotama University , Surabaya)*. 5(2), 84–93.
- Pratama, H. R., & Damayanti, E. F. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi

- Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Certified Public Accountants of Indonesia. *Jurnal Akuntansi AKTIVA*, 1(1), 59–73. <https://doi.org/10.24127/akuntansi.v1i1.311>
- Puspitaningrum, E., & Yushita, A. N. (2019). Pengaruh Persepsi, Motivasi, dan Pengakuan Profesional terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta. *Profita Kajian Ilmu Akuntansi*, 7(7), 1–15.
- Putri, R. P. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi untuk Berkarir Dibidang Perpajakan (Studi Empiris pada Universitas Riau, Uin Sultan Syarif Kasim, Universitas Islam Riau, dan Universitas Lancang Kuning). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1), 1–13.
- Robnett, R. D., & Leaper, C. (2018). *Friendship Groups, Personal Motivation, and Gender in Relation to High School Students' STEM Career Interest*. *Journal of Research on Adolescence*, 23(4), 652–664. <https://doi.org/10.1111/jora.12013>
- Priyono, & Marnis. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. ZIFATAMA. <https://www.binadarma.ac.id/wp-content/uploads/2016/03/1.-BUKU-MSDM-PRI-MARNIS.pdf>
- Program, L., Ilmu, S., & Dan, I. (2021). Motivasi Karir Profesi. 1–15.
- Rahmad SollingHamid. (2019). SEM.[http://digilib.umpalopo.ac.id:8080/jspui/bitstream/123456789/626/1/ST\\_RUKTUR\\_EQUATION\\_MODELING\\_%28SEM%29\\_-\\_Berbasis\\_Varian.pdf](http://digilib.umpalopo.ac.id:8080/jspui/bitstream/123456789/626/1/ST_RUKTUR_EQUATION_MODELING_%28SEM%29_-_Berbasis_Varian.pdf)
- Renjani. (2023). Optimalkan Pelaporan Spt Tahunan, Djp Rekrut Relawanpajak.Edukasi.Pajak.Go.Id. <https://edukasi.pajak.go.id/relawan/foto/optimalkan-pelaporan-spt-tahunan,-djp-rekrut-relawan-pajak>
- Safitri, M., Budiman, N. A., & Salisa, N. R. (2021). Pasar Kerja terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan. 1–14.
- Setyawati. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Di Bidang Perpajakan Dengan Peluang Karier Sebagai Variabel Moderas. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 17(2), 143–162. <http://103.166.46.29/index.php/jeb/article/view/49>
- Sulistiyani, M., & Fachriyah, N. (2019). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, PertimbanganPasar Kerja, Dan Personalitas TerhadapPemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi SebagaiAkuntan Publik(Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 AkuntansiKota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 1–19.
- Suryadi, N., Yusnelly, A., Ekonomi dan Ilmu Sosial, F., & Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, U. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Terhadap Pemilihan Berkarir Dibidang Perpajakan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Universitas Negeri Di Pekanbaru). *Jurnal Pundi*, 05(02), 265–280. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.364>
- Thaus Sugihilmi Arya Putra. (2022). Pajak untuk Pembangunan Nasional. Kemenkeu.<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-kalbar/baca-artikel/14978/Pajak-untuk-Pembangunan-Nasional.html>

Tiolin

Evi.(2022).SEMPLS.file:///C:/Users/hp/Downloads/OJS+SMART+PLS.pdf

Ubaya Newspaper. (2023). East Java DJP I confirms 272 Surabaya *Tax Volunteers*.  
Ubaya.Ac.Id. <https://www.ubaya.ac.id/2023/03/27/djp-jatim-i-kukuhkan-272-relawan-pajak-surabaya/>

Vajarini, N. (2021). Persepsi, Minat, Pengetahuan tentang Pajak, dan Pemahaman Trikon Terhadap Pilihan Berkarir dibidang Perpajakan. *Jurnal Literasi Akuntansi*, 1(1), 40–53. <https://doi.org/10.55587/jla.v1i1.4>

Warno, W., Asikin, Z. I., Khasanah, U., Wijaya, A. J., & Nadziroh, U. (2022). Peran Relawan Pajak Dalam Proses Pelayanan SPT Tahunan di Masa Pandemi. *Jurnal Abdi Masyarakat (JAM)*,7(2), 151. <https://doi.org/10.22441/jam.2022.v7.i2.006>

Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). Pengaruh Pengetahuan Pajak, Persepsi, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir Di Bidang

Perpajakan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Yusheng. (2020). *Effects of Financial rewards, Parents and Peers, and Benefits and Costs on Choosing Accounting Career: A Global Perspective*. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(11), 157–167. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no11.157>