

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh keberagaman *gender*, keberagaman usia dan keberagaman masa jabatan terhadap nilai perusahaan sub sektor basic material yang termasuk dalam ISSI tahun 2020 sampai 2022. Jenis data yang digunakan yaitu data sekunder yang didapat dari laporan *annual report* perusahaan. Penelitian ini awalnya menggunakan sampel sebanyak 159 sampel kemudian dilakukan uji normalitas menghasilkan data yang berdistribusi tidak normal. Setelah dilakukan outlier data sebanyak 5 data sampel akhir sebanyak 154 data. Kemudian, dilakukan untuk mengelolah lebih lanjut dimana melakukan pengujian. Teknik analisis yang digunakan peneliti ini yaitu analisis deskriptif, regresi linear berganda serta uji hipotesis (Uji F, Uji T dan Uji koefisien determinasi) serta dilanjutkan oleh program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keberagaman gender, keberagam usia, dan keberagaman masa jabatan secara berpengaruh terhadap nilai perusahaan simultan.
2. Keberagaman gender berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap nilai perusahaan, perusahaan sub sektor basic material.
3. Keberagaman usia berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan.

4. Keberagaman masa jabatan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap nilai perusahaan sub sektor basic material ISSI.

## **5.2 Keterbatasan**

Penelitian yang telah dilakukan tentunya masih jauh dari kata sempurna yang menjadikan hal tersebut sebagai keterbatasan penelitian ini dan dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk penelitian selanjutnya agar bisa mendapatkan hasil yang jauh lebih baik.

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu:

1. Variabel independen penelitian ini hanya mampu menjelaskan sebesar 5,7% yang dimana variabel depan mampu dijelaskan oleh variabel independen masih tergolong rendah sedangkan 94,3% sisanya dijelaskan oleh variabel atau faktor-faktor lainnya.
2. Penelitian ini dalam mengukur keberagaman usia dan masa jabatan hanya memakai dua kategori yang berdampak pada hasil penelitian ini
3. Penelitian ini dilakukannya uji normalitas, terdapat 5 data outlier yang dihilangkan dari data sampel penelitian, sehingga pada penelitian ini terdapat 154 sampel yang diuji.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan penelitian, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian:
  - a. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan

- variabel independen lainnya seperti keberagaman pendidikan, warganegaraan dan lainnya agar mendapatkan hasil  $R^2$  lebih tinggi.
- b. Untuk keberagaman usia dan masa jabatan bisa menggunakan pembagian lebih dari dua kategori.
2. Bagi Universitas Hayam Wuruk Perbanas Surabaya
    - a. Universitas Hayam Wuruk Perbanas sebaiknya menyusun kurikulum yang mencakup mata kuliah atau program studi yang membahas isu-isu keberagaman dalam manajemen perusahaan, khususnya dalam konteks saham syariah.
    - b. Universitas Hayam Wuruk Perbanas sebaiknya berkolaborasi dengan perusahaan yang terdaftar di ISSI untuk mengembangkan penelitian terapan yang relevan dengan situasi nyata di pasar saham syariah.
  3. Bagi investor yang mau menanamkan dananya di sektor basic material dapat mempertimbangkan keberagaman usia karena dapat meningkatkan nilai saham dan juga investorpun bertambah.

## DAFTAR RUJUKAN

- Amin, N. N., & Sunarjanto. (2016). Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Fokus Manajerial Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(3), 51–66.
- Khair, Ummul, H. Henardianto, Y. Yusmaniarti,. 2023. “Pengaruh Good Corporate Governance Dan Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan” *Jurnal Infestasi Vol. 12(1):1-19*
- Wahyuning, Sri,. 2020. “Pengaruh *Gender Diversity* Terhadap Nilai Perusahaan dengan Manajemen Laba Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Sub Sektor Property Dan Real Estate Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2016-2019)”. SKRIPSI.
- Arya, Ketut, Bayu Wicaksana,. 2015. “Dampak Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris Direksi Pada Kinerja Pasar Perusahaan.” *Jurnal Dinamika Manajemen* 1(1):9–17.
- Darmadi, Salim. 2011. “Board Diversity and Firm Performance: The Indonesian Evidence.” *Corporate Ownership and Control* 9(1 F):524–39. doi: 10.22495/cocv8i2c4p4.
- Dewi, K. G., & Dewi, A. A. (2016). Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris dan Direksi Pada Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sektor Keuangan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2009-2013. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol.16(1)*. Juli (2016): 2302-8556
- I Gusti Agung Rai Kristina dan I Dewa Nyoman Wiratmaja (2018). “Pengaruh Board Diversity dan Intellectual Capital Pada Nilai Perusahaan”. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.22.3*. Maret (2018): 2313-2338
- Kristina, I. G. A. R., & Wiratmaja, I. D. N. (2018). Pengaruh Board Diversity dan Intellectual Capital pada Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Akuntansi, Universitas Udayana Vol.22.3*. Maret (2018): 2313-2338
- Lestari, T., Mutmainah, K., Akuntansi, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2020). Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Industri Barang Konsumsi yang terdaftar di BEI Periode 2015 sampai 2018. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE), Vol.2(1)*. Oktober (2020): 2716-2583
- Muhammad Rizky Fauzan dan Khariunnisa (2019). “Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, dan Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan”. *e-Proceeding of Management : Vol.6, No.2 Agustus 2019*
- Nazarobi Prasetya (2021). “Pengaruh Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan

Ditinjau Dari Good Corporate Governance”. (Studi Pada Perusahaan Yang Terdaftar Pada JII70 Periode 2019-2020) SKRIPSI.

Ni Luh Putu Purna Yogiswari dan I Dewa Nyoman Badera (2019). “Pengaruh Board Diversity Pada Nilai Perusahaan Dalam Perspektif Corporate Governace 2019”. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.26.3.Maret (2019): 2070 -2097

Rohail Hassan dan Maran Marimuthu (2016). “Corporate Governance, Board Diversity, and Firm Value: Examining Large Companies Using Panel Data Apporach”. *Economics Bulletin*, Volume 36, Issue 3, pages 1737-1750.

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (2nd Ed)*. Yogyakarta: Alfabeta

Eka Saputra, S. (2018). Pengaruh Diversifikasi Gender, Umur, Tenure Dan Pendidikan Terhadap profitabilitas Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia. *Economica*, 6(2), 192–206.  
<https://doi.org/10.22202/economica.2018.v6.i2.2616>

Kadir. 2018. “Pengaruh Board Diversity Terhadap Struktur Modal Dan Nilai Perusahaan Pada Sektor Jasa Di Bursa Efek Indonesia.”