

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh keberagaman gender, keberagaman usia dan keberagaman masa jabatan terhadap nilai perusahaan sub sektor basic material yang termasuk dalam ISSI tahun 2020 hingga sampai 2022. Jenis data yang digunakan yaitu data sekunder yang didapatkan dari laporan annual report perusahaan. Penelitian ini awalnya menggunakan sampel sebanyak 159 sampel kemudian dilakukan uji normalitas menghasilkan data yang berdistribusi tidak normal. Setelah dilakukan outlier data sebanyak 8 data sampel akhir sebanyak 151 data. Kemudian, dilakukan pengolahan lebih lanjut untuk melakukan pengujian. Teknik analisis yang digunakan peneliti ini yaitu analisis deskriptif, regresi linear berganda serta uji hipotesis (Uji F, Uji T dan Uji koefisien determinasi) serta dibantu oleh program SPSS.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1 Keberagaman gender, keberagam usia dan keberagaman masa jabatan secara simultan berpengaruh terhadap nilai perusahaan
- 2 Keberagaman gender berpengaruh positif signifikan terhadap nilai perusahaan. Hal ini disimpulkan bahwa dengan adanya keberagaman gender nilai perusahaan semakin bagus

- 3 Keberagaman usia berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap nilai perusahaan. Hal ini dapat disimpulkan bahwa dengan adanya keberagaman usia tidak berdampak pada kinerja perusahaan.
- 4 keberagaman masa jabatan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap nilai perusahaan sub sektor basic material ISSI. Hal ini dapat disimpulkan bahwa adanya keberagaman masa jabatan tidak berdampak pada kinerja perusahaan.

5.2 Keterbatasan

Penelitian yang telah dilakukan tentunya masih jauh dari kata sempurna yang menjadikan hal tersebut sebagai keterbatasan penelitian ini dan dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk penelitian selanjutnya agar bisa mendapatkan hasil yang jauh lebih baik.

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu:

- 1 Variabel independen penelitian ini hanya mampu menjelaskan sebesar 5,3% yang dimana variabel dependen mampu dijelaskan oleh variabel independen masih tergolong rendah sedangkan 94,7% sisanya dijelaskan oleh variabel atau faktor-faktor lainnya.
- 2 Dalam mengukur keberagaman usia dan masa jabatan hanya memakai dua kategori yang berdampak pada hasil penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

- 1 Diharapkan pada penelitian berikutnya dapat menambahkan variabel independent lainnya seperti keberagaman warganegaraan, pendidikan, dan lainnya agar mendapatkan hasil R^2 lebih tinggi .
- 2 Untuk keberagaman usia dan masa jabatan bisa menggunakan pembagian lebih dari dua kategori.
- 3 Bagi investor yang mau menanamkan dananya di sektor basic material dapat mempertimbangkan keberagaman gender dewan direksi karena terbukti dapat meningkatkan nilai saham. Untuk perusahaan sektor basic material lebih mempertimbangkan lagi keberagaman gender karena bisa meningkat nilai saham dan investorpun juga bertambah.

DAFTAR RUJUKAN

- Ikhyanuddin. 2021. "Pengaruh Board Diversity Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2018)." *Indonesian Journal of Intellectual Publication* 1(3):219–27.
- Arya, Ketut, Bayu Wicaksana, Politeknik, and Negeri Bali. 2015. "Dampak Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris Direksi Pada Kinerja Pasar Perusahaan." *Jurnal Dinamika Manajemen* 1(1):9–17.
- Darmadi, Salim. 2011. "Board Diversity and Firm Performance: The Indonesian Evidence." *Corporate Ownership and Control* 9(1 F):524–39. doi: 10.22495/cocv8i2c4p4.
- Dewi, Luh Gde Krisna Dewi Ayu Aryista. 2019. "Pengaruh Diversitas Dewan Komisaris Dan Direksi Pada Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2009-2013." *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 16:812–36.
- Fernández-Temprano, Miguel A., and Fernando Tejerina-Gaite. 2020. "Types of Director, Board Diversity and Firm Performance." *Corporate Governance (Bingley)* 20(2):324–42. doi: 10.1108/CG-03-2019-0096.
- Hidayati, Nurul. 2017. "Pengaruh Masa Jabatan Direktur Utama, Direksi Asing, Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Administrative Expense Ratio, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek In." *Jurnal Profita* 2(2):1–19.
- Jaya, Eka Putra, and Randy Kuswanto. 2021. "Pengaruh Return on Assets, Debt To Equity Ratio Dan Price To Book Value Terhadap Return Saham Perusahaan Lq45 Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2016 – 2018." *Jurnal Bina Akuntansi* 8(1):51–67. doi: 10.52859/jba.v8i1.136.
- Kadir. 2018. "Pengaruh Board Diversity Terhadap Struktur Modal Dan Nilai Perusahaan Pada Sektor Jasa Di Bursa Efek Indonesia."
- Kristina, I. Gusti Agung Rai, and I. Dewa Nyoman Wiratmaja. 2018. "Pengaruh Board Diversity Dan Intellectual Capital Pada Nilai Perusahaan." *E-Jurnal Akuntansi* 22:2313. doi: 10.24843/eja.2018.v22.i03.p25.
- Pramesti, Aryanti Ariesta, and Riski Aprillia Nita. 2022. "Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan." *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan (JIaku)* 1(2):188–98. doi: 10.24034/jiaku.v1i2.5369

- Puji, Eni. 2017. "Pengaruh Diversitas Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2011." *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* 4(2):159–79.
- Putri, Wahyu Elsa. 2020. "Pengaruh Board Directors Diversity Terhadap Nilai Perusahaan Dalam Perspektif Corporate Governance." 8(2):307–18.
- Saputra, Ricky Rama, Gatot Nazir Ahmad, and Destria Kurnianti. 2023. "Pengaruh Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality Dan CEO Tenure Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaayatan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI Periode 2016-2020." *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance* 3(1):54–69.
- Saputra, Wendy Salim. 2019. "2019_Wendy Salim Saputra." *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas Ekonomi UNIAT* 4(3):503–10.
- Siti Nurhayati, Arum Ardianingsih. 2021. "Jurnal Ekonomi Dan Bisnis." *Penerapan Jual Beli Akad Salam Dan Istishna' Dalam Layanan Shopee* Vol. 24(2016):66–74.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D (2nd Ed)*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Wulansari, Erma, and Ahmad Nur Aziz. 2021. "Political Connection, CEO Gender, Kinerja Keuangan, Dan Struktur Modal Sebagai Penentu Nilai Perusahaan." *Conference on Economic and Business Innovation (CEBI)* 1(35):113–98.
- Yogiswari, Ni Luh Putu Purna, and I. Dewa Nyoman Badera. 2019. "Pengaruh Board Diversity Pada Nilai Perusahaan Dalam Perspektif Corporate Governance." *E-Jurnal Akuntansi* 26:2070. doi: 10.24843/eja.2019.v26.i03.p15.
- Yulia, Pramita, Ernie Hendrawaty, and R. ... Fiska Huzaimah. 2022. "Pengaruh Gender Dan Status Kewarganegaraan Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan." *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 27(2):144–50. doi: 10.23960/jak.v27i2.575.