

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugrah Via Medis. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi. Ini menunjukkan bahwa jika penerapan sistem informasi akuntansi dan pemahaman karyawan tentang cara menggunakannya ditingkatkan, maka kinerja karyawan juga dapat meningkat. Ini karena keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi sangat dipengaruhi oleh keterlibatan dan pemahaman setiap karyawan tentang cara menggunakan sistem informasi akuntansi.

Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa meningkatkan motivasi kerja seseorang dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik bagi karyawan tersebut. Adanya atau tidaknya motivasi dalam diri seseorang sangat berpengaruh terhadap seberapa baik kinerja karyawan tersebut.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh sistem pengendalian internal. Ini menunjukkan bahwa jika sistem pengendalian internal suatu perusahaan baik dan dapat ditingkatkan, maka kinerja karyawan juga akan lebih baik. Ini karena keberhasilan atau kesuksesan sistem pengendalian internal suatu perusahaan dapat dilihat dari seberapa baik sistem tersebut diterapkan.

5.2 Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan dan kelemahan yang memungkinkan dapat mempengaruhi hasil penelitian. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan beberapa keterbatasan dan kelemahan tersebut, antara lain yaitu adanya karakteristik responden yang tidak bersedia untuk mengisi kuesioner berimbas dengan peneliti yang memerlukan waktu cukup lama untuk mencari waktu luang responden untuk mengisi, Serta penelitian ini hanya menggunakan metode survei dengan kuesioner dimana peneliti tidak dapat mengontrol dan memprediksi kondisi responden saat pengisian koesioner, serta terdapat keterbatasan dalam menentukan unit analisa yaitu dimana peneliti menggunakan sampel seluruh karyawan yang bekerja menggunakan sia. Oleh karena itu, bagi peneliti selanjutnya lebih baik menggunakan unit analisis organisasi dalam mengukur kinerja karyawan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan adalah peneliti selanjutnya diharapkan dapat menamabahkan atau menggunakan variabel independen yang lain selain sistem informasi akuntansi, motivasi kerja, sistem pengendalian internal dalam meneliti tentang kinerja karyawan guna untuk melihat apakah ada variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Saran selanjutnya yaitu peneliti selanjutnya disarankan untuk memperbanyak responden atau memperbanyak cakupan perusahaan yang ingin diteliti agar dapat mendapatkan data yang lebih komprehensif serta menentukan unit analisis organisasi sesuai dengan penelitian.

Serta saran yang ditujukan untuk perusahaan yaitu Diharapkan agar PT. Anugrah Via Medis dapat meningkatkan kelayakan dan keefektifan sistem informasi akuntansi yang digunakan dengan selalu melakukan evaluasi terhadap hasil output sistem informasi akuntansi serta melakukan evaluasi terhadap pemahaman pengguna sistem informasi akuntansi tersebut. Diharapkan agar PT. Anugrah Via Medis dapat meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan dorongan kepada para karyawan melalui adanya pemberian komisi yang lebih besar kepada karyawan yang dapat memenuhi target perusahaan serta karyawan yang berprestasi. Diharapkan agar PT. Anugrah Via Medis dapat meningkatkan sistem pengendalian internal yang ada dalam perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan berupa penulisan aturan-aturan atau kebijakan komisi atau bonus agar dapat meningkatkan motivasi serta memperbaiki sistem pengendalian internal yang lebih tertib serta agar tidak banyak berganti mengenai aturan-aturan yang ada jika memang tidak perlu adanya pergantian aturan.

DAFTAR RUJUKAN

- Adi Nugraha, M., Rahman Mus, A., & Serang, S. (2023). Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (JASIN)*, 1(1), 289–301.
- Alya, S. (2022). the Effect of Accounting Information Systems, Internal Control, and Organizational Culture on Employee Performance. *Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 6(2), 203–213.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263–276.
- Azzaroh, A. D., Amin, M., & Arista Fauzi Kartika Sari. (2023). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Malang. *E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi Vol. 12 No. 02 Agustus 2023, Hal 771-782*, 12, 771–782.
- Dyah Pramesti Nur Azizah, Mohamad Hasanudin, & Toni Hartono. (2020). The Effect of Accounting Information Systems (AIS), Leadership Style, Motivation, and Working the environment on the Employee's Performance at Badan Keuangan Daerah (BKUD) Regency Semarang. *Ilomata International Journal of Tax and Accounting*, 1(2), 59–65. <https://doi.org/10.52728/ijtc.v1i2.49>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hawala, O. (2022). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (JAMANE)*, 1(3), 1–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.57>
- Jogiyanto, H. M. (2017). *Analisis dan desain (sistem informasi pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis)*.
- Muda, I., Kasyful Anwar, Achmad Suhaili, & Kartim. (2017). Sistem Informasi Akuntansi. *Jakarta: Salemba Empat*, 33, 53–63.
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, A. M. F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mukhzarudfa, & Putra, W. E. (2019). *Akuntansi Manajemen (Vol. 01)*.

- Nandasari Dwi Astuti, & Ramlah St. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, 4(1).
- Nengsy, H. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(1), 1–17. <https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jak/article/view/244>
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wook Global Technology. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 935–944.
- Nufus, K. (2018). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penjualan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 1(1), 63.
- Nurhikmah Esti Prastika, D. E. P. (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Di Kota Pekalongan*. 282.
- Otinur, F., Pangemanan, S. S., & Warongan, J. (2017). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Persediaan Barang Pada Toko Campladean Manado. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 169–179. <https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17202.2017>
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., & Siahaan, M. S. M. (2022). Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PEGADAIAN (PERSERO) MEDAN AREA-1 JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). *Jurnal Ilmiah MEA (MANajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, 6(2).
- Patraini, F. S., Dewi, F. G., & Sukmasari, D. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 26(1), 12–21. <https://doi.org/10.23960/jak.v26i1.237>
- Prastyaningrtyas, E. W. (2019). *Sistem Akuntansi*. 27. [http://repository.unpkediri.ac.id/2729/1/Buku Sistem Akuntansi.pdf](http://repository.unpkediri.ac.id/2729/1/Buku%20Sistem%20Akuntansi.pdf)
- Rahmawati, Y. P., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh Teknologi, Kualitas Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Culture Accounting and Auditing*, 1(1), 183. <https://doi.org/10.30587/jcaa.v1i1.4232>
- Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis*

Dan Akuntansi, 7(4), 4630–4638.

- Sopian, D., & Suwartika, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(2), 40–53. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i2.5>
- Sopian, D., & Wawat, S. (2019). Sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kinerja karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi)*, XI(2), 40–53.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta, 2018.
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.34127/jrlab.v8i1.262>
- Swahyuni, M. N. K., & Adnantara, K. F. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Adiartha Udiana. e-ISSN 2716-3148 (media online) *Journal Research Accounting (Journal Research Accounting (JARAC)*, 02(1), 21–32.
- Wijaya, D. A., & Priono, H. (2022). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(11), 4959–4970. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i11.1843>
- Wijayanti, A., & Ariyani, S. (2022). Pengaruh Pengetahuan Akuntansi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(3), 1534–1542. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i3.966>
- Yosep, M., Indriasih, D., & . (2020). *Kualitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Entitas Sektor Publik*. [http://repository.upstegal.ac.id/3553/1/Buku Kualitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Entitas Sektor Publik.pdf](http://repository.upstegal.ac.id/3553/1/Buku%20Kualitas%20Penerapan%20Sistem%20Informasi%20Akuntansi%20Manajemen%20Pada%20Entitas%20Sektor%20Publik.pdf)