

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gender, usia, lama kerja dan tingkat pendidikan direksi terhadap kinerja perusahaan sektor industri barang konsumsi periode 2020-2022. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 234 data dari hasil observasi 78 perusahaan selama periode 2020-2022. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa :

1. Gender direksi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja perusahaan di sektor industri barang konsumsi.
2. Usia direksi memiliki pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan di sektor industri barang konsumsi.
3. Lama kerja direksi memiliki pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan di sektor industri barang konsumsi.
4. Tingkat pendidikan direksi memiliki pengaruh positif yang tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan di sektor industri barang konsumsi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa penelitian ini masih keterbatasan penelitian, diantaranya yaitu :

1. Nilai koefisien determinasi (R^2) pada penelitian ini kecil, artinya masih banyak variabel lain diluar penelitian yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja perusahaan sektor industri barang konsumsi.
2. Pengukuran variabel usia, lama kerja dan tingkat pendidikan direksi dalam penelitian ini kurang baik untuk pengkategorian kelompok.
3. Pada penelitian ini masih terdapat data outlier di variabel dependen.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dibuat saran sebagai berikut :

1. Bagi penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel independen lain yang termasuk karakteristik direksi seperti kewarganegaraan, agama, latar belakang pendidikan dan status perkawinan.
2. Bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan pengukuran yang berbeda, seperti usia menggunakan rata-rata usia direksi, lama kerja menggunakan rata-rata lama kerja direksi dan tingkat pendidikan menggunakan pengukuran direksi dengan pendidikan sarjana.
3. Bagi perusahaan yang bergerak di sektor industri barang konsumsi dapat mempertimbangkan keberadaan direksi perempuan didalam jajaran dewan direksi untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

DAFTAR RUJUKAN

- EmadEldeen, R. Elbayoumi, A. Basuony, & M. Mohamed, E. 2021. The Effect of The Board Diversity on Firm Performance : An Empirical Study on The UK. *Journal Corporate Ownership & Control*, 18 (3) : 337-347.
- Aifuwa, H. Musa, S. Ojuolape, & N. Kamaldeen, M. 2020. Board Cognitive Diversity and Firm Performance Nexus : Evidence From Nigeria. *International Journal of Management, Innovation & Entrepreneurial Research*, 6 (2) : 88-99.
- Mirawati, W. & Zulkarnain. 2019. Karakteristik Dewan Direksi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal CAKRAWALA*, 2 (2) : 72-81.
- Winona, A. Febriany, R. Haryono, L. & Chandra, N. 2020. Pengaruh Karakteristik Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Akuntansi*, 12 (2) : 233-255.
- Jao, R. Randa, F. Holly, A. & Gohari, L. 2021. Pengaruh Karakteristik Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan non Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal AkMen*, 18 (2) : 123-134.
- Lestari, K., & Mutmainah, K. 2020. Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris dan Dewan Direksi terhadap Kinerja Keuangan. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2 (1) : 34-41.
- Kanakriyah, R. 2021. The Impact of Board of Directors' Characteristics on Firm Performance: A Case Study in Jordan. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8 (3) : 341-350.
- Fatimah, D. 2019. Pengaruh Board Diversity terhadap Manajemen Laba. *Journal of Applied Accounting and Taxation*, 4 (2) : 223-233.
- Fikri, M. & Elfiswandi. 2021. Pengaruh Board Diversity Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal EKOBISTEK*, 10 (1) : 26-32.
- Alamsyah, F. & Madyan, M. 2021. Pengaruh Board Characteristics Proporsi Woman on Board pada Kinerja Keuangan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 10 (2) : 319-331.
- Ali, M. & French, E. 2019. Age Diversity Management and Organisational Outcomes: The Role of Diversity Perspectives. *Human Resource Management Journal*, 29 (2) : 287-307.

Naseem, M. Lin, J. Rehman, R. Ahmad, M. & Ali, R. 2019. Does Capital Structure Mediate the Link Between CEO Characteristics and Firm Performance?. *Management Decision*, 33 (4) : 103-119.

Julyanti, L. & Suparman, M. 2020. Dampak Pandemi Covid-19 : Karakteristik Dewan Direksi dan Komite Audit terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 8 (2) : 264-284.

Noordiatmoko, D. 2020. Analisis Rasio Profitabilitas Sebagai Alat Ukur Untuk Menilai Kinerja Keuangan pada PT Mayora Indah Tbk, Periode 2014 - 2018. *Jurnal Parameter*, 5 (4) : 38-51.

Senastri, K. 2020. Rasio Keuangan: Pengertian, Fungsi, dan Berbagai Jenisnya, *Accurate*. <https://accurate.id/akuntansi/rasio-keuangan/> diakses tanggal 7 September 2023.

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04 tahun 2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Undang Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT)

Budy, V. 2022. Hanya 6% Warga Indonesia yang Berpendidikan Tinggi pada Juni 2022. *Databoks*.

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/09/20/hanya-6-warga-indonesia-yang-berpendidikan-tinggi-pada-juni-2022> diakses tanggal 27 Februari 2024.