

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, independensi, profesionalisme dan supervisi terhadap kinerja auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan 100 responden yaitu auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya. Berdasarkan pembahasan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Auditor yang memiliki kompetensi yang tinggi cenderung dapat melaksanakan tugas mereka dengan lebih efektif dan efisien. Kompetensi auditor mencakup pemahaman mendalam tentang standar audit, keterampilan analisis, dan keahlian teknis lainnya yang diperlukan dalam pekerjaan audit. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kompetensi dapat mempengaruhi kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya.
2. Independensi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Auditor dengan tingkat independensi yang tinggi maupun rendah tetap melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan atau tugas yang diberikan sesuai kode etik serta standar operasional maka kinerjanya tetap terjaga, sehingga tinggi rendahnya tingkat independensi auditor tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor.
3. Profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Seorang auditor yang profesional akan lebih mementingkan dampak dari apa yang auditor

kerjakan saat ini, apabila seorang auditor tidak dapat melaporkan laporan audit dengan tepat waktu ini akan berdampak pada menurunnya sikap profesionalisme dari seorang auditor tersebut dan auditor tersebut telah gagal dalam mempertahankan sikap profesionalismenya dalam pekerjaannya.

4. Supervisi berpengaruh terhadap kinerja auditor. pengawasan atau supervisi yang efektif dapat memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja seorang auditor. Supervisi yang baik mencakup pengawasan, bimbingan, dan dukungan yang diperlukan untuk memastikan bahwa auditor dapat melaksanakan tugasnya dengan baik, hal ini dapat disimpulkan bahwa peran supervisi dapat mempengaruhi kinerja auditor Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya.

## **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini masih memiliki sejumlah keterbatasan, adapun keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut;

1. Pembagian kuesioner kepada responden di Kantor Akuntan Publik dilakukan pada masa sibuk auditor sehingga hanya sedikit Kantor Akuntan Publik yang bersedia menerima dan mengisi kuesioner.
2. Terdapat data yang tidak valid sehingga harus dilakukan eliminasi data agar tidak mempengaruhi hasil dari analisis tersebut
3. Item pertanyaan yang diajukan masih ada beberapa responden yang tidak bersungguh-sungguh dalam mengisi kuesioner sehingga dapat mempengaruhi hasil olah data peneliti.

### 5.3 Saran

Dari keterbatasan yang ada, peneliti memberikan saran- saran yang dapat dilakukan oleh peneliti selanjutnya guna kesempurnaan penelitian selanjutnya.

Saran- saran tersebut antara lain:

1. Waktu penyebaran kuesioner diharapkan tidak dilakukan pada waktu sibuk auditor, sehingga tingkat pengembalian kuesioner dapat lebih tinggi.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan mengumpulkan data tidak hanya dilakukan dengan penyebaran kuesioner saja tetapi dilakukan dengan wawancara secara langsung kepada responden untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik
3. Merancang ulang pertanyaan agar lebih mudah dimengerti oleh responden, subjek dan objek harus dijelaskan secara terperinci untuk menghindari pengisian kuesioner yang tidak sesuai dengan kriteria yang diinginkan.

## DAFTAR RUJUKAN

- Abjan, G., Maslichah, & Junaidi. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Gender Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada KAP di Kota Malang). 10.
- Alqooti, A. A. (2020). Public Governance in the Public Sector: Literature review. *International Journal of Business Ethics and Governance*, 14–25. <https://doi.org/https://doi.org/10.51325/ijbeg.v3i3.47>
- Angela, B., & Setyo Budiwitjaksono, G. (2021). Analisis Pengaruh Profesionalisme, Independensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Prosiding SENAPAN*, 1(1), 291–301.
- Anjelica, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Kepuasan Kerja dan Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Kota Semarang.
- Ariyansyah, D., & Sutandi, S. (2019). Analisis Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik. *Akuntoteknologi*, 11(2), 43. <https://doi.org/10.31253/AKTEK.V11I2.278>
- Bagus, I., Kirana, W., & Suprasto, H. B. (2019). Pengaruh Independensi Auditor, Pemahaman Good Governance dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor pada KAP Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 27(3), 1839–1866. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.V27.I03.P08>
- Chandra, K. F. (2006). Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kinerja Auditor Internal Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada PT. Bank ABC).
- Christina, V., Rahayudhy, A. T., & Nurmeilita, T. (2021). Independence and Competency of Internal Auditors at SOES in Bandung City. *Review of International Geographical Education Online*, 11(6), 682- 687. <https://doi.org/10.48047/rigeo.11.06.84>
- Daniro, R. J., Gani, N. A., Priharta, A., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Muhammadiyah Jakarta, U. (2023). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, Kompetensi, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Vol. 1, Issue 2).
- Dwiyanto, A., & Rufaedah, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus pada Inspektorat Pemerintah Kabupaten Bandung Barat). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 11(1), 936–942. <https://doi.org/10.35313/IRWNS.V11I1.2145>

- Ersyafdi, I. R., Harahap, R. S. P., Rachmawati, D. W., Wicaksono, G., Nurhayati, Muzakkir, Arfianti, R. I., Koerniawati, D., Jefriyanto, Adriansyah, Widaryanti, & Hasan, A. N. (2022). Auditing (petunjuk praktisi akuntan publik) (A. Masruroh, Ed.). CV WIDINA MEDIA UTAMA. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/354859/>
- Fahlevi, R., Sitinjak, C., Risal Tawil, M., Jeremy Kasingku, A. Y. R. F., Ulpa wati, Nazaruddin, Muhammad Ramadhan M. Nur Rofiq Addiansyah, A., & S. Y. Zebua, R. (2023). Psikologi kepemimpinan (F. D. Dwatra, Ed.; pp. (57 - 58). PT Global Eksekutif Teknologi. [www.globaleksekutifteknologi.co.id](http://www.globaleksekutifteknologi.co.id)
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haris, P., Devi, C., Pande, I. M., & Putra, D. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Independensi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 27(2), 1472–1497. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.V27.I02.P24>
- Hendrawan, P. R., & Budiarta, I. K. (2018). Pengaruh Integritas, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*, 24(2), 1359–1386. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.V24.I02.P20>
- Hufron, A., Cato, C., & Maulana, M. A (2022). Menggagas Definisi Operasional Soal Pendidikan Multikultural. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(4)57545761. <https://doi.org/10.31004/EDUKATIF.V4I4.3469>
- IAPI. (n.d.). Direktori Kantor Akuntan Publik & Akuntan Publik 2023 - IAPI. Retrieved November 23, 2023, from <https://iapi.or.id/direktori-kantor-akuntan-publik-akuntan-publik-2023/>
- Ishak, P. (2018a). Pengaruh Independensi Auditor, Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence Terhadap Perilaku Etis Auditor dan Kinerja Auditor. *Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(1), 85–98. <https://doi.org/10.33096/ATESTASI.V1I1.63>
- Ishak, P. (2018b). Pengaruh Independensi Auditor, Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence Terhadap Perilaku Etis Auditor dan Kinerja Auditor. *Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(1), 85–98. <https://doi.org/10.33096/ATESTASI.V1I1.63>
- Joni Saputra, A. (2023). Pengaruh Audit Tenure, Reputasi Kantor Akuntan Publik (KAP), dan Latar Belakang Pendidikan terhadap Kualitas Audit Wilayah Batam (The Influence of Tenure Audits, Reputation of Public

Accounting Firms (KAP), and Educational Background on Audit Quality in the Batam Region). 4(3), 209 - 219. <https://doi.org/10.35912/jakman.v4i2.1814>

Julianto, D., Gunawan, K., & Sudiarditha, I. K. (2021). Peran Kolaborasi Tim dan Supervisi Terhadap Kinerja Auditor: Motivasi Kerja Sebagai Moderasi. *Jurnal Academy of Strategic Management*, 20.

Kawisana, P. G. W. P., & Anggiriawan, P. B. (2020). The Influence of Supervisory Action on The Performance of Auditors in Public Accountant Offices. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 1(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.38142/ijess.v1i3.40>

Kemaranan, D. M., & Ramantha, I. W. (2023). Independensi, Etika Profesi, Integritas dan Kinerja Auditor KAP di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 33(2), 440. <https://doi.org/10.24843/eja.2023.v33.i02.p11>

Khairun, A. L., Nurmala, P., & Adiwibowo, A. S. (2021). Effect Of Auditor Profession Ethics, Supervision Action, and Training on Junior Auditor Performance Article Information (Vol. 2, Issue 1). <https://journal.unsika.ac.id/index.php/IJATB>

Lasano, A., Kusuma, A., & Darmawati, D. (2023). Pengaruh Independensi, Profesionalisme Dan Integritas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14(2), 2023. <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/covalue/article/view/3579>

Lee, C.-W., Kusumah, A., Program in Business, C., & Yuan, C. (2020). Influence of Supervision on Employee Performance with Work Motivati on as an Intervening Variable. *Integrative Business and Economics*, 9(2).

Lidya Kembaren, C. I. (2019, June 28). Kemenkeu Beri Sanksi ke Auditor Garuda. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190628110341-17-81303/kemenkeu-beri-sanksi-ke-auditor-garuda-ini-lengkapnya>

Meritha Putri, D., & Mawardi, Mc. (2019). Pengaruh Kompetensi Auditor Eksternal dan Disfungsional Auditor Eksternal Terhadap Kualitas Audit (Vol. 08).

Mirah, I. A., Putri, K., Dewa, I., & Badera, N. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor Dengan Tindakan Supervisi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 26(2), 1215–1240. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.V26.I02.P14>

- Nofarisa Puspanugroho, E., Muhammad Muqorobin, M., Ekonomi, F., & Tidar, U. (2022). Profesionalisme dan Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor. *Journal of Applied Accounting Indonesian Society of Applied Science (Isas)*, 1(2), 55 - 61. <https://doi.org/10.52158/JAA.VII.2.452>
- Nuraini, L. (2016). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Independensi terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta dan Solo).
- Prabayanthi, P. A., Luh, N., & Widhiyani, S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor. *E - Jurnal Akuntansi*, 22(2), 1059 - 1084. <https://doi.org/10.24843/EJA.2018.V22.I02.P09>
- Pratiwi, H., & Srimindarti, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Gaya Kepentingan terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 5(3).
- PRIOGANDI, A. M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Independensi terhadap Kinerja Auditor pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Barat. <http://localhost:8080/xmlui/handle/123456789/3654>
- Rahmadhanty, D. R., Farah, W., & Jkubs. (2020). Pengaruh Gaya Hidup Sehat, Gaya Kepemimpinan, dan Time Budget Pressure terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah*, 1(1), 79. <https://e-journal.iainptk.ac.id/index.php/jkubs/article/view/94>
- Salman, K. R., & Hatta, D. S. (2020). Professionalism, Leadership Style, Understanding of Governance and Role of Supervision in Affecting Auditor Performance. *Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting*, 8(1), 11 - 18. <https://doi.org/10.21107/jaffa.v8i1.7060>
- Sarboini, Yulianti, R., & Fajri, R. T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Etika Auditor terhadap Kinerja Auditor Internal pada Kantor Inspektorat Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 8(2), 125–134. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v8i2.836>
- Serang, J. E., & Utami, W. (2020a). The Effect of Professionalism, Leadership Style, Organizational Commitment and Locus of Control on Auditor Performance (Study at a Public Accounting Firm in Jakarta). *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 06(03), 217 - 226. <https://doi.org/10.31695/ijasre.2020.33778>
- Serang, J. E., & Utami, W. (2020b). The Effect of Professionalism, Leadership Style, Organizational Commitment and Locus of Control on Auditor

Performance (Study at a Public Accounting Firm in Jakarta). *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 06(03), 217–226. <https://doi.org/10.31695/ijasre.2020.33778>

Setiono, E., & Widaryanti. (2023). Penerapan Teknologi Informasi dan Profesionalisme dalam Meningkatkan Kinerja Auditor KAP Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(1), 488–496.

Standar Audit (SA) - IAPI. (n.d.). Retrieved October 27, 2023, from <https://iaapi.or.id/cpt-special-content/standar-audit-sa/>

sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Susanto, Y. (2020). Integritas auditor pengaruhnya dengan kualitas hasil audit. In *Cv Budi Utama* (pp. 41 - 45). Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=Hm4PEAAAQBAJ>

Taman, A., Anggara Wijayanto, P., Ema Rachmawati, dan, Pendidikan Akuntansi, J., & Negeri Yogyakarta, U. (2018). Kualitas Audit Auditor Internal Pemerintah: Kompetensi, Independensi dan Profesionalisme. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 6(1), 74 - 83. <https://doi.org/10.30871/JAEMB.V6I1.813>

Tarigan, W. J., Effendi, R., Alfiyah, N., Ernayani, R., Fauzi, Baki, A. A., Salim, M., Sarie, F., Kareja, N., & Prawitasari, P. P. (2023). *Pengenalan Dasar Auditing* (I. P. Kusuma, Ed.). Cendikia Mulia Mandiri.

Wijayanti, A., Gulo, N., & Syahputra, D. (2022). Pengaruh Profesionalisme dan Pengetahuan Audit terhadap Kinerja Auditor dengan Pemanahan Good Governance sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta). 10.

Yuningsih, L., Studi Akuntansi, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi KBP Padang, S. (2022). Independensi, Profesionalisme Auditor Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Badan Pemeriksaan Keuangan RI Perwakilan Provinsi Sumatera Barat (Vol. 1, Issue 1).

Zein Bilondatu, A., Boki, Z., Rakhma Wuryandini, A., & Negeri Gorontalo, U. (2023a). Yume: Journal of Management Pengaruh Kompetensi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor. In *Yume: Journal of Management* (Vol. 6, Issue 2).

Zein Bilondatu, A., Boki, Z., Rakhma Wuryandini, A., & Negeri Gorontalo, U. (2023b). Yume: Journal of Management Pengaruh Kompetensi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor. In *Yume: Journal of Management* (Vol. 6, Issue 2).