

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi berbasis akrual. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat komitmen organisasi yang bekerja khususnya pegawai bidang akuntansi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur, maka tidak menjamin untuk keterikan dalam meningkatkan laporan keuangan. Salah satu faktor penyebab yang terkuat adalah adanya *intervensi* pada beberapa indikator dari Pemerintah Daerah Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur khususnya pegawai pada bidang akuntansi.
2. Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh secara signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi berbasis akrual. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat sumber daya manusia yang bekerja khususnya pegawai bidang akuntansi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur, maka tidak menjadi jaminan untuk mampu menyelesaikan laporan keuangan sesuai dengan aturan yang berlaku. Keterlibatan sumber daya manusia pada berbagai pihak dalam membuat keputusan dapat terjadi pada penyusunan laporan keuangan. Salah satu faktor penyebab tidak berpengaruhnya sumber daya manusia pada laporan keuangan yakni adanya *intervensi* pada beberapa indikator dari Pemerintah

Daerah Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur khususnya pegawai pada bidang akuntansi.

3. Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh secara signifikan terhadap penerapan sistem akuntansi berbasis akrual. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat pemanfaatan teknologi informasi yang bekerja khususnya pegawai bidang akuntansi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur, maka laporan keuangan pada penerapan sistem akuntansi berbasis akrual yang terjadi juga akan tinggi. Hal ini dikarenakan pegawai yang bekerja pada organisasi bidang akuntansi tersebut sangat relevan untuk mendukung tujuan organisasi sehingga akan sangat fleksibel dalam menyusun laporan keuangan.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Adapun keterbatasan tersebut yaitu sedikitnya sampel pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur dikarenakan jumlah pegawai bidang Akuntansi pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Jawa Timur terbatas.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian yang telah diuraikan diatas, maka peneliti memberikan saran dalam penelitian selanjutnya agar hasil penelitian diharapkan dapat memberikan hasil yang maksimal dari

penelitian sebelumnya. Adapun saran tersebut yaitu pada penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan sampel yang lebih luas dan menggunakan tahun pengamatan yang lebih panjang, sehingga dimungkinkan mampu menggeneralisasikan hasil penelitian mengenai pengaruh komitmen organisasi, sumber daya manusia, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap penerapan sistem akuntansi berbasis akrual.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anto, L. O., Aswati, W. O., & Hasnita, H. (2022). Competence of human resources, quality of information technology, organizational commitment and successful implementation of accrual-based accounting. *Accounting*, 8(2), 139–150. <https://doi.org/10.5267/j.ac.2021.7.008>
- Candra, D., Diskhamarzeweny, & Dewi, D. K. (2021). ... Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah (Sap) Berbasis AkruaI Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhanperak*.
- Erawati, T., & Kurniawan, D. (2018). Penerapan sistem akuntansi berbasis akrual: kajian dari aspek keperilakuan I N F O A R T I K E L. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(Oktober), 313–332.
- Hakim, L., Fitriyani, Pemana, M. I. C., & Aini, N. N. (2022). *Masuk: September 2022 Penerimaan: September 2022 Publikasi: September 2022*. 02(02).
- Mislinawati, Dini Attar, & Muhammad Ikhsan. (2020). PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL (Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Kota Banda Aceh). *Jurnal Penelitian Ekonomi Akuntansi (JENSI)*, 4(2), 171–179. <https://doi.org/10.33059/jensi.v4i2.2892>
- Niagawan, K. A. R., Yuliantari, N. P. Y., & Pratiwi, N. P. T. W. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Dan Kualitas Teknologi Informasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 130–159. <https://doi.org/10.32795/hak.v1i2.976>
- Oktaria, M. (2019). PENGARUH KOMPETENSI APARATUR, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PENERAPAN AKUNTANSI BERBASIS AKRUAL (Studi pada Pemda Kabupaten/Kota dan Provinsi yang ada di Wilayah Provinsi Kalimantan Tengah). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Perbankan*, 13(2), 181–199.
- Rosy Armaini. (2017). Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Teknologi Informasi Terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal ACSY Politeknik Sekayu*, VI(2), 71–86.
- Sa'diyah, D. I., & Yuhertiana, I. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Dan Insentif Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI (Studi Pada Perangkat Daerah Kota Surabaya). *Kompak: Jurnal Ilmiah ...*, 14(1), 126–140. <https://journal.stekom.ac.id/index.php/kompak/article/view/375>
- Sutrisna, I. P. A., Indraswarawati, S. A. P. A., & Putra, C. G. B. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI Dengan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Moderasi. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 2(1), 637–664. <https://doi.org/10.32795/hak.v2i1.1583>

Yunita, N. A., Yusra, M., Arliansyah, A., & ... (2021). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi Dan Komunikasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Basis Akrua Di Pemerintah .... *Visioner and ...*, 10, 47–55. <https://ojs.unimal.ac.id/visi/article/view/4830>

