

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
4. Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sementara Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

1. Peneliti menyebarkan kuisioner secara online melalui Google Form dimana peneliti dan responden tidak dapat bertatap muka, sehingga peneliti tidak dapat menyampaikan petunjuk pengisian kuisioner secara langsung, dikarenakan di dalam Google Form, peneliti menuliskan petunjuk penelitian secara jelas.

2. Terdapat satu variabel yang tidak signifikan terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan), kemungkinan dikarenakan banyak karyawan yang menjawab pertanyaan dalam kuisioner dengan asal-asalan dan tanpa membacanya dengan teliti terlebih dahulu.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap 55 responden, maka peneliti memberikan beberapa saran kepada pihak terkait sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel atau jumlah dari sampel supaya memiliki hasil pengolahan data yang lebih baik dari penelitian ini.
2. Bagi PT. Daiva Artha Semesta disarankan untuk memperhatikan semua variabel pada penelitian ini. Karena menurut peneliti saat ini yang dilakukan pada 55 responden pada karyawan PT. Daiva Artha Semesta, motivasi kerja dan lingkungan kerja tersebut berpengaruh secara langsung signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Daiva Artha Semesta. Sedangkan pada variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Daiva Artha Semesta.

## DAFTAR RUJUKAN

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawanpt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Ebook\_Sumber\_Daya\_Manusia\_Mangkunegara*. [https://www.academia.edu/11935579/ebook\\_sumber\\_daya\\_manusia\\_mangkunegara](https://www.academia.edu/11935579/ebook_sumber_daya_manusia_mangkunegara)
- Maria Risma Gultom, Elviza Diana, P. R. (2021). *Metode Analisis, Uji Validitas, Uji Reliabilitas*. 4(2), 157–167.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (n.d.). *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS) The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City*. <https://www.ijosmas.org>
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation , Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City (disiplin kerja). *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02 No. 02(02), 1–16.
- Motivasi\_Jurnal Pendukung*. (n.d.).
- Sasongko, D. A. (2020). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 22(2), 79–88. <https://doi.org/10.37470/1.22.2.164>
- SETIAWAN, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).

Shantini Rumbi, Ferdinandus Christian, & Suparti. (2021). The Effects of Motivation, Leadership, and Work Environment on Employee's Performance: A Case of Local Government Agency in Emerging Country. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 3(2), 347–360. <https://doi.org/10.33258/biohs.v3i2.455>

Sugiyono. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.

Sugiyono, D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Zulaeha, S., & Sari, A. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen*, Vol. 2, No. 1, Juni 2013, 2(2), 1–11.