

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada hasil penelitian yang sudah dijelaskan dan diuraikan pada bab sebelumnya mengenai variabel Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. H1 : Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian atas hipotesis tersebut diterima karena hasil ini menunjukkan bahwa nilai koefisien (0.710) pada variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan *p-values* sebesar 0,000. Sehingga dikatakan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT JASAMARGA Kota Surabaya.
2. H2 : Disiplin kerja Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil pengujian atas hipotesis tersebut ditolak karena hasil ini menunjukkan bahwa nilai koefisien (0.188) pada variabel Disiplin kerja Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *p-values* sebesar 0,189. Sehingga dikatakan Disiplin kerja Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT JASAMARGA Kota Surabaya

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti. Keterbatasan yang dialami dapat menjadi faktor penting yang perlu diperhatikan oleh peneliti-peneliti selanjutnya, karena penelitian ini sendiri tentu

jauh dari kata sempurna dan masih memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki.

Beberapa keterbatasan penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini mengalami kesulitan dalam pengisian kuesioner pada responden/karyawan PT JASAMARGA untuk mendapatkan informasi secara tatap muka/*offline* karena mereka memiliki waktu tertentu.
2. Informasi yang diberikan responden kurang menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal tersebut mungkin dipengaruhi beberapa faktor seperti ketidaktahuan responden mengenai pertanyaan yang diberikan

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian ini, peneliti dapat memberikan masukan dan saran yang dapat berguna sebagai pertimbangan penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

1. Untuk PT JASAMARGA Kota Surabaya
 - a. Bagi Perusahaan : Pada hasil pengujian hipotesis H1 yang membuktikan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT JASAMARGA Kota Surabaya. Maka hal ini perusahaan mengharuskan memberi bonus ketika karyawan yang melakukan pekerjaan sesuai standar dan melebihi target. Selain itu PT JASAMARGA bisa melakukan inovasi dan perbaruan alat atau fasilitas yang disediakan untuk karyawan seperti dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan seperti tunjangan kesehatan dalam bekerja yang ditanggung perusahaan.

2. Untuk peneliti lain yang akan melakukan penelitian sejenis

sebaiknya item kuesioner jangan terlalu banyak karena responden menjadi enggan membaca dan mengisi item kuesioner yang terlalu banyak.



DAFTAR RUJUKAN

- Efendi, R., Rifa'i, M. R., Bahrin, K., Milla, H., & Suharmi. (2020). Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703. <http://ijmmu.com><http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., Aliyyah, N., Rusdiyanto, Tjaraka, H., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. (2021). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance: A Case Study Indonesia. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 48(6), 277–298. <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617%0Ahttp://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617/614>
- Sugiyono. (2018). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukriyani, S. (2021). The Effects of Motivation, Compensation, and Work Environment on the Performance of Local Public Officer. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 903–917. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i1.1691>.
- Nugraha, A., & Surjani, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Wikipedia. (2023). *JASAMARGA*. https://id.wikipedia.org/wiki/Jasa_Marga
- Chusminah. (2019). Hubungan Disiplin kerja dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(3), 565–674. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i3.325>