

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari kegiatan observasi yang telah dilakukan pada CV Rizqi Lumintu Plywood ditemukan rumusan masalah mengenai sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan karyawan yang diterapkan perusahaan. Proses penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui kendala yang terjadi dalam sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan kemudian dilakukan pengajuan usulan terkait pemisahan fungsi dan pemindahan alat absensi ketempat yang lebih strategis.

Hasil dari analisis mengenai sistem dan prosedur dapat diambil kesimpulan bahwa CV Rizqi Lumintu Plywood tidak melakukan pemisahan pada tanggung jawab karyawan. Terdapat perangkapan tanggung jawab yang dilakukan oleh bagian HRD yaitu mulai dari pencatatan jam hadir, perhitungan gaji, hingga pemberian gaji dan upah karyawan. Pada prosedur yang dilakukan perusahaan peneliti memberikan usulan untuk dilakukannya pemisahan fungsi dan tanggung jawab pada tiap-tiap bagian. Hal ini dilakukan agar dapat meminimalisir adanya kecurangan yang mungkin terjadi.

Proses absensi dilakukan untuk merekap kehadiran karyawan, pencatatan presensi yang digunakan pada CV Rizqi Lumintu Plywood menggunakan kartu jam hadir. Namun sering terjadi *error* dalam pengaplikasiannya disebabkan karena debu pabrik yang menempel pada mesin absensi. Hal ini dapat mengakibatkan ketidaksesuaian dalam pencatatan jam hadir yang dapat berpengaruh pada perhitungan gaji karyawan. Saran yang dapat diberikan penulis yaitu pemindahan tempat mesin

absensi yang lebih strategis dan disertai dengan pengawasan saat absensi berlangsung.

5.2 Saran dan Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian yang telah dilakukan, berikut adalah uraian saran dan implikasi penelitian yang dilakukan oleh penulis pada CV Rizqi Lumintu Plywood.

5.2.1 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis pada CV Rizqi Lumintu Plywood saran yang penulis berikan untuk penelitian selanjutnya mengenai sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan yaitu diharapkan dapat meneliti perkembangan baru yang dilakukan oleh CV Rizqi Lumintu Plywood. Perkembangan baru tersebut adalah pemisahan fungsi sesuai dengan tanggung jawab masing-masing bagian dan proses absensi ke tempat yang lebih strategis. Dengan harapan perkembangan yang dilakukan oleh perusahaan dapat menjadikan perusahaan lebih baik lagi dari sebelumnya serta mencari sumber dan referensi sebanyak-banyaknya agar hasil penelitian yang didapatkan menjadi lebih baik.

5.2.2 Implikasi Penelitian

Berikut ini adalah implikasi penelitian yang diberikan kepada CV Rizqi Lumintu Plywood yang dapat dijadikan bahan pertimbangan pada periode usaha selanjutnya. Pemisahan fungsi merupakan bagian dari masing-masing sistem yang dipergunakan sebagai pedoman dan prosedur operasional perusahaan di sebuah perusahaan. Dengan adanya penerapan pemisahan fungsi pada setiap bagian yang

sesuai dengan tanggung jawab masing-masing karyawan diharapkan dapat membantu mencegah terjadinya penyalahgunaan yang dapat terjadi.



DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Ruky. (2021). *Sistem pada penggajian karyawan*.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *pengertian upah dan gaji*.
<https://www.bps.go.id/statictable/2023/06/27/2224/rata-rata-upah-gaji-bersih-sebulan-rupiah-buruh-karyawan-pegawai-menurut-provinsi-dan-lapangan-pekerjaan-utama-di-17-sektor-2023.html>
- Hadi Poernomo. (2019). *Pengertian sistem pengupahan*.
- Hamzani. (2021). *Pemaknaan prosedur*.
- Hasibuan. (2019). *konsep karyawan*.
- Marizca. (2019). *pengertian sistem akuntansi*.
<https://onsearch.id/Record/IOS15200.5311widget1&repository id13>
- Mulyadi. (2016a). *Bagan Alir Sistem Akuntansi Penggajian*.
- Mulyadi. (2016b). *Dokumen-dokumen yang digunakan Sistem Informasi Penggajian*.
- Mulyadi. (2016c). *Fungsi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian*.
- Mulyadi. (2016d). *Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian*.
- Rina dan Fatkur. (2019). "Pengertian Sistem". Buku Teks Komputer Basis Data Edisi Ke-4. Bandung: Bandung Informatik Rina, & Faktur. (2019). *Pengertian sistem*.
- Rinda Faradilla. (2021). *Pengertian Fungsi Dan Tujuan Pemberian Gaji*.
[https://www.bing.com/videos/search?q=RindaFaradilla.\(2021\).PengertianFungsiDanTujuanPemberianGaji.&qvtRinda+Faradilla.\(2021\).PengertianFungsiDanTujuanPemberianGaji.&FORMVDRE](https://www.bing.com/videos/search?q=RindaFaradilla.(2021).PengertianFungsiDanTujuanPemberianGaji.&qvtRinda+Faradilla.(2021).PengertianFungsiDanTujuanPemberianGaji.&FORMVDRE)
- Sugiyarso, & Winarni. (2005). *Unsur-Unsur Penggajian dan Pengupahan*. Unsur – unsur Gaji dan Upah (123dok.com)
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sulistiowati. (2020). *sistem akuntansi penggajian*.
- Vanya Karunia Mulia Putri. 2021. "Sistem: Pengertian Para Ahli, Karakteristik, Elemen, dan Jenisnya", <https://www.kompas.com/skola/read/2021/08/02/1317>

54769/sistem-pengertian-para-ahli-karakteristik-elemen-dan-jenisnya, diakses pada 12 Juni 22 pukul 02:16 <https://sipd.kemendagri.go>.

Yanti, Hilda (2022) *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal*

