

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan secara diskriptif maupun statistik dengan program SPSS, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja karyawan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan lingkungan kerja yang nyaman dan aman semakin tinggi dimiliki sebuah toko maka semakin baik dalam kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan jika seseorang karyawan memiliki disiplin kerja yang tinggi maka kinerja sebuah toko tersebut akan semakin baik.
3. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan. Seseorang karyawan yang memiliki motivasi tinggi maka kinerja seseorang karyawan tersebut akan semakin baik.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa keterbatasan yang dimiliki. Keterbatasan tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Penyebaran kuesioner proporsi yang didapat belum maksimal dimana terdapat banyaknya toko emas dikabupaten Lamongan yang sulit dijangkau oleh peneliti.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan bagi pihak terkait sebagai berikut:

5.3.1 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya perlu untuk menyebarkan kuesioner kepada responden serta dijelaskan bagaimana cara pengisiannya sehingga dapat lebih cepat untuk proses pengolahan data.
2. Peneliti disarankan untuk menguji variabel lain yang belum teruji seperti *employee wellbeing*, dan sistem reward.

5.3.2 Bagi perusahaan toko emas dikabupaten Lamongan

1. Para pemilik toko disarankan untuk lebih memperhatikan para karyawannya terutama pada aspek pemberian motivasi dan reward agar dapat lebih meningkatkan kinerja para karyawan.

DAFTAR RUJUKAN

- A, R. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*.
- Badrianto, Y. E. (2019). EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. NESINAK INDUSTRIES.
- Dhyan Parashakti, R. (n.d.).
- Dhyan Parashakti, R. E. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia.
- Farida, S. I. (2022). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Non-Medical Section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)*.
- Farisi, S. I. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Hanafi, A. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *DIMENSI*.
- Ika Isrotul Mufida, R. R. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN KAROSERI MEIZAM BODY REPAIR).
- Kusumastuti, I. K. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Aluminium di Yogyakarta.
- Nurjaya. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas kehutanan dan perkebunan kota Bogor . *JENIUS* .
- Sembiring, H. F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Perusahaan Listrik Negara (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*.
- Sugiyono, D. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif .

Wolor, C. W. (2019). Effect of organizational justice, conflict management, compensation, work stress, work motivation on employee performance sales people. *Humanities and Social Sciences Reviews*.

