

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh pengendalian internal, pengembangan mutu karyawan, ketaatan aturan akuntansi dan kesesuaian akuntansi terhadap pencegahan kecurangan akuntansi. Penelitian ini dilakukan pada instansi pemerintahan Kabupaten Sampang dengan jumlah 70 responden, dimana responden tersebut merupakan ASN di BPPKAD Kabupaten Sampang. Berdasarkan hasil yang telah diolah, diuji dan dianalisis pada bab sebelumnya menghasilkan kesimpulan yang diperoleh sebagai berikut.

1. Pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan akuntansi pada BPPKAD Kabupaten Sampang. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat pengendalian internal diterapkan didalam instansi maka semakin tinggi pencegahan kecurangan akuntansi pada BPPKAD kabupaten Sampang.
2. Pengembangan mutu karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan akuntansi pada BPPKAD Kabupaten Sampang. Hal ini membuktikan apabila suatu instansi atau organisasi meningkatkan mutu pada kerja karyawan akan berdampak pada kinerja karyawan dalam melakukan tugas serta

tanggung jawabnya, sehingga akan meningkatkan pencegahan kecurangan akuntansi pada instansi.

3. Ketaatan aturan akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan akuntansi pada BPPKAD Kabupaten Sampang. Hal ini membuktikan bahwa semakin taat karyawan pada instansi terhadap aturan akuntansi, maka tingkat pencegahan kecurangan akuntansi sangat tinggi dan meminimalisir terjadinya kecurangan akuntansi.
4. Kesesuaian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan akuntansi pada BPPKAD Kabupaten Sampang. Hal ini membuktikan bahwa Semakin besar kesesuaian kompensasi karyawan maka semakin tinggi tingkat pencegahan kecurangan akuntansi pada BPPKAD Kabupaten Sampang.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pada penelitian yang sudah dilaksanakan terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, diantaranya yaitu:

1. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Salah satu kelemahan pengambilan data dari kuesioner responden tidak dapat memberikan keterangan lebih detail selain dari pernyataan yang ada dan pernyataan kuesioner yang ada cenderung normatif.
2. Dalam proses uji validitas dan reabilitas menunjukkan adanya item pernyataan keusioner yang tidak valid, sehingga pernyataan-pernyataan tersebut dikeluarkan atau dihapus.

### 5.3 Saran

1. Peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian ini, sebaiknya memperbanyak jumlah responden dan memperbesar ruang lingkup penelitian agar penelitian kedepannya memiliki cakupan yang lebih luas, sehingga hasil yang dihasilkan lebih baik.
2. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan kuesioner yang sesuai dengan lingkungan subjek penelitiannya masing-masing dan menciptakan pernyataan yang lebih detail terkait permasalahan serta variabel yang diteliti.

## DAFTAR RUJUKAN

- Andreas et al. "Gaya Kepemimpinan, Pengaruh Mutu Karyawan, Pengembangan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan, Dan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Pemoderasi." *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, vol. 4, no. 3, 2020, pp. 322–29.
- Anuraga, Gangga, et al. "Structural Equation Modeling-Partial Least Square Untuk Pemodelan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (IPKM) Di Jawa Timur." *Seminar Nasional Matematika Dan Aplikasinya*, 2017, p. 257.
- Auliano, Gevi, and Rofiaty. "Strategi Pengembangan Kualitas Karyawan (Studi Pada PT Bank Central Asia KCU Jember)." *Angewandte Chemie International Edition*, vol. 6, no. 11, 2016, p. 951, <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/download/3289/2949>.
- Azwar, Saifuddin. 2015. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azzahra, Hielnanda Yasmin. *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Moralitas Aparat, Dan Implementasi Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Empiris Pada SKPD Kota Tangerang Tahun 2021)*. 2021, pp. 221–34.
- Budiantoro, SE. M.Ak. Ak. CA. CSP, Harry, et al. "Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance (Gcg) , Kesadaran Anti-Fraud, Dan Integritas Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud)." *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, vol. 3, no. 1, 2022, pp. 28–39, <https://doi.org/10.33476/jobs.v3i1.2474>.
- Cendikia, Cita, et al. "The Influence of Effectiveness of Internal Control and the Compensation Compatibility to Fraud Prevention on PDAM Tirta Siak Pekanbaru." *Jom Fkip*, vol. 3, no. 2, 2016, pp. 1–14.
- Dasuki, Tito Marta Sugema, and Yunaar Yudawati. "Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada SKPD Kabupaten Kota Administrasi Jakarta Timur)." *Jurnal Akuntansi Kompetif*, vol. 5, no. 1, 2022, pp. 1–10.
- Dewi, Putu Feny Kharisma, et al. "Pengaruh Moralitas, Integritas, Komitmen Organisasi, Dan Pengendalian Internal Kas Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pelaksanaan Program Subsidi Beras Bagi Masyarakat Berpendapatan Rendah (Studi Pada Desa Di Kabupaten Buleleng)." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, vol. 8, no. 2, 2017, pp. 35–50.
- Dra. Sri Larasati, MM. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Yogyakarta :*

*Deepublish*, vol. 11, no. 2, 2018, pp. 244–45.

Erliyanti, Erliyanti, et al. “Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah, Partisipasi Masyarakat, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Good Governance Pada Pengelolaan Keuangan SKPD Kabupaten Balangan.” *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, vol. 4, no. 11, 2022, pp. 5252–65, <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i11.1825>.

Ernawati, Ernawati, et al. “Analisa Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan.” *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, vol. 2, no. 2, 2020, pp. 132–53, <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v2i2.111>.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Harmaily, Berry. “Analisis Pengaruh Kompetensi, Integritas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, vol. 53, no. 9, 2019, pp. 1689–99.

Indrapraja, M. Haykal Daditullah, et al. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Religiusitas Terhadap Kecurangan (Fraud) Aparatur Sipil Negara.” *CURRENT: Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis Terkini*, vol. 2, no. 2, 2021, pp. 166–83, <https://doi.org/10.31258/jc.2.2.166-183>.

Indria, Maya Fitria Nan, et al. “Pengaruh Independensi Auditor Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Aset.” *Prosiding Akuntansi*, vol. 2, no. 2, 2014, pp. 360–67.

Kuntadi, Cris, et al. “Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pencegahan Kecurangan: Sistem Pengendalian Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kesesuaian Kompensasi.” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, vol. 3, no. 5, 2022, pp. 530–39.

Laoli, Vince Sardon. “PENGARUH KETAATAN ATURAN AKUNTANSI, ASIMETRI INFORMASI, EFEKTIVITAS INTERNAL DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECENDERUNGAN AKUNTANSI (Studi Kasus Pada Kantor Cabang BRI Gunungsitoli).” *Jurnal EBISTEK (Ekonomi Bisnis Dan Teknologi)*, vol. 3, no. 1, 2022.

Lubis, Maulana Arafat, et al. “Efektivitas Platform Rumah Belajar Sebagai Sumber Belajar Digital Di Era Kenormalan Baru.” *Indonesian Journal of Islamic Elementary Education*, vol. 1, no. 2, 2021, pp. 59–70, <https://doi.org/10.28918/ijiee.v1i2.4659>.

Meutia, Tuti. “Pengaruh Pengendalian Internal Dan Fraud Pada Rumah Sakit Umum Daerah.” *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, vol. 2, no. 2, 2021,

pp. 79–90.

Nainggolan, Arison. “Kajian Konseptual Tentang Evaluasi Pengendalian Internal Perusahaan.” *Jurnal Manajemen*, vol. 4, no. 2, 2018, pp. 144–52.

Natasya, Adinda Rizki, et al. “Pengaruh Peran Audit Intern , Efektifitas Pengendalian Intern , Ketaatan Aturan Akuntansi Dan Asimetri Informasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Pt Mnc Kabel Media.” *Jurnal Pabean*, vol. 4, no. 2, 2022, pp. 251–60, <http://jurnal.politeknikbosowa.ac.id/index.php/pabean/article/view/315>.

Ndege Joseph, Oguda, et al. “Effect of Internal Control on Fraud Detection and Prevention in District Treasuries of Kakamega County.” *International Journal of Business and Management Invention ISSN*, vol. 4, no. 1, 2015, pp. 47–57, [www.ijbmi.org](http://www.ijbmi.org).

Nisrinanisa, Ardika. “Pengaruh Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Ketaatan Aturan Akuntansi, Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Manajemen Terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada BUMD Kabupaten Temanggung).” *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Technology*, 2019, pp. 267–84.

Norainun. “Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Agama Islam Ma ’ Arif Sarolangun.” *Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi Agama Islam Ma ’ Arif Sarolangun*, vol. 7, no. April 2020, 2020.

Novitasari, Dinda, and Endah Dwi Kusumastuti. “Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Finansial Serta Non Finansial Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi.” *Prociding Industrial Research Workshop and National Seminar*, vol. 10, no. 1, 2019, pp. 1135–45.

Nursa, Siti. “Academic Fraud Dalam Perkuliahan Daring Ditinjau Dari Teori Fraud Gone Dan Konformitas Kelompok Sebagai Pemoderasi.” *EDUKASIA: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, vol. 3, no. 2016, 2022, pp. 787–800, <https://e-journal.undikma.ac.id/index.php/pedagogy/index>.

Prawiyogi, Anggy Giri, et al. “Penggunaan Media Big Book Untuk Menumbuhkan Minat Membaca Di Sekolah Dasar.” *Jurnal Basicedu*, vol. 5, no. 1, 2021, pp. 446–52, <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>.

Raharjo, Deni, et al. “Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal Dan Pengembangan Mutu Karyawan Terhadap Deteksi Fraud(Studi Pada PT. Purnama Indah Punten Hotel Kota Batu).” *Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan*, vol. 7, no. 2, 2021, pp. 62–64, <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/ap>.

Rizky, Muammar, and Fauziah Aida Fitri. “Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Penegakan Hukum, Dan Perilaku Tidak Etis Terhadap Kecurangan Akuntansi.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*

*Akuntansi (JIMEKA)*, vol. 2, no. 2, 2017, p. 1.

Ryan, Muhammad, and Ridwan. “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Di Kota Banda Aceh.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, vol. 2, no. 4, 2017, pp. 136–45, <https://jim.usk.ac.id/EKA/article/view/5221/pdf>.

Sabella, Meidiana Azalia. *Analisis Sistem Pengendalian Internal Atas Penerimaan Kas Pada Perusahaan Distributor*. 2014, pp. 1–13.

Samanto, Hadi, et al. “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud.” *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, vol. 22, no. 2, 2022, pp. 1–7.

Sari, Dwita Made Ni, et al. “Pengaruh Pengendalian Internal , Ketaatan Aturan Akuntansi , Kepuasan Kerja Dan Moralitas Manajemen Terhadap.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Pancasila*, vol. 1, no. 1, 2021, pp. 1–29, <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIAP/article/view/2024/1142>.

Shintadevi, Prekanida Farizqa. “Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal , Ketaatan Aturan Akuntansi Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Etis Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal InFestasi*, vol. IV, 2015.

Suarez, Luz Yolanda Toro. *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析*Title. no. 1, 2015, pp. 1–27.

Suprajadi, Lusy. *27705-ID-Teori-Kecurangan-Fraud-Awareness-Dan-Methodologi-Untuk-Mendeteksi-Kecurangan-Pela.Pdf*.

Suwarianti, Ni Nyoman, and Ni Komang Sumadi. “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud).” *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, vol. 1, no. 1, 2020, pp. 710–38, <https://doi.org/10.32795/hak.v1i1.796>.

Suwena, Kadek Rai. “Tekanan, Kesempatan, Dan Rasionalisasi Pemicu Tindakan Kecurangan (Fraud) Pada Perusahaan.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, vol. 6, no. 1, 2021, p. 102, <https://doi.org/10.23887/jia.v6i1.31540>.

Wahyuni, Wahyuni, and Gideon Setyo Budiwitjacksono. “Fraud Triangle Sebagai Pendeteksi Kecurangan Laporan Keuangan.” *Jurnal Akuntansi*, vol. 21, no. 1, 2017, p. 47, <https://doi.org/10.24912/ja.v21i1.133>.

Widawati, Yuni, et al. *PENGARUH FRAUD TRIANGLE TERHADAP FRAUDULENT FINANCIAL STATEMENT DENGAN CORPORATE GOVERNANCE*. 2019, pp. 1–12.

Wulandari, Dewi Novita, and Muhammad Nuryanto. “Pengaruh Pengendalian

Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, Dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan Kecurangan.” *Jurnal Riset Akuntansi Mercu Buana*, vol. 4, no. 2, 2018, p. 117, <https://doi.org/10.26486/jramb.v4i2.557>.

Yasmin, Sofia, and Naila Najihah. *Pengaruh Pengendalian Internal Bidang Akuntansi , Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Mutu Kerja Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan*. 2023, pp. 1076–89.

Zarlis, Dwi. “PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DI RUMAH SAKIT (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Swasta Di Jabodetabek).” *Transparansi Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, vol. 1, no. 2, 2019, pp. 206–17, <https://doi.org/10.31334/trans.v1i2.304>.

‘ASN Terlibat Kasus Korupsi.’ Diakses pada 10 April 2023, dari <https://www.detik.com/sulsel/berita/d-6030609/14-asn-pemprov-sulut-dipecat-gegara-terlibat-kasus-korupsi>

‘Korupsi DAK Pendidikan.’ Diakses pada 10 April 2023 dari <https://jatim.antaranews.com/berita/576253/kejaksaan-jember-eksekusi-terpidana-korupsi-dak-pendidikan>

‘Laporan Dugaan Korupsi.’ Diakses pada 10 April 2023 dari <https://jatim.antaranews.com/berita/660693/kpk-terima-268-laporan-dugaan-tindak-pidana-korupsi-di-jatim>