

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Faktor Ekonomis atau cara penggunaan sesuatu hal secara berhati-hati dan bijak agar memperoleh hasil yang terbaik, Faktor Efisien atau hasil dari cara-cara kerja yang sesuai dengan prosedur kerja, dan Faktor Efektif atau pengimplementasian prosedur kerja secara tepat sasaran terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Darmo Surabaya. Penggunaan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai, sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah faktor ekonomis, faktor efisien, dan faktor efektif. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu, *purposive sampling* dengan menyebarkan kuisioner kepada responden yang dibagikan secara langsung dengan mendatangi Rumah Sakit Darmo Surabaya dan memiliki kriteria seperti dokter, perawat, apoteker, ataupun perekam medis yang berinteraksi langsung dengan pasien.

Berdasarkan pembahasan di atas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor ekonomis berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Dengan adanya penghematan belanja yang dilakukan oleh pegawai, seperti belanja barang dan jasa serta belanja modal

seperti pengadaan alat kesehatan, belanja obat dan lain sebagainya. Peningkatan kemampuan bekerja atau kinerja seorang pegawai akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas perusahaan atau organisasi yang sekaligus meningkatkan profit atau laba perusahaan atau organisasi. Maka dari itu, kinerja pegawai telah dikatakan ekonomis.

2. Faktor efisien tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Karena kurangnya kepedulian akan pengeluaran yang dilakukan oleh pegawai dengan memperhatikan skala prioritas yang lebih penting dibandingkan yang tidak penting. Seorang pegawai tidak dapat mengimplementasikan prosedur kerja dengan sesuai. Bentuk pengimplementasiannya dengan cara meminimalkan pemborosan pengeluaran yang dapat berdampak terhadap operasional organisasi. Maka dari itu kinerja pegawai belum dikatakan efisien.

3. Faktor efektif berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Karena seluruh tugas pokok sudah terpenuhi contohnya waktu tugas, produktifitas, motivasi, evaluasi kerja, pengawasan lingkungan kerja, dan kelengkapan fasilitas. Pegawai dapat merealisasikan anggaran program kerja sehingga hal itu dapat diartikan sebagai peningkatan efektif dari seorang pegawai. Hal ini dapat ditinjau melalui segi kualitas hasil

kerja, kuantitas hasil kerja, batasan waktu yang ditargetkan. Dengan adanya bentuk peningkatan efektivitas tersebut maka, pegawai dapat merealisasikan anggaran program kerja dengan baik dan tepat sasaran.

5.2 Keterbatasan Penelitian

- 1 Unit analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sudut pandang orang kedua (pegawai).
- 2 Waktu untuk penyebaran kuesioner diperpanjang, agar kuesioner dapat kembali semua, sehingga kuesioner yang diolah akan lebih banyak.

5.3 Saran

- 1 Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan sudut pandang dari HRD atau pemimpin dalam organisasi tersebut.
- 2 Penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian pada rumah sakit selain Rumah Sakit Darmo Surabaya.
- 3 Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah jumlah sampel yang lebih banyak dibanding sebelumnya.
- 4 Disarankan untuk penelitian selanjutnya menambah pertanyaan lebih dari penelitian ini agar data yang diperoleh lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Andhini, N. F. (2017). Metode penelitian survey. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Annisa, P. N., & Mustikawati, R. I. (2017). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Purbowangi. *Jurnal Profita*, 1, 1–20.
- Area, U. M. (2021). *Pengertian Teori Audit Manajemen*. 2021. <https://manajemen.uma.ac.id/2021/01/pengertian-teori-audit-manajemen/>
- Ayu, D., Ningrum, K., Ds, S. P., Wahyuni, N. I., & Kalimantan, J. (2014). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Ekonomisasi, Efisiensi Dan Efektifitas. *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2014*.
- Bambang Leo Handoko. (2021). *Prinsip 3E Dalam Audit Manajemen*. 2021. <https://accounting.binus.ac.id/2021/09/15/prinsip-3e-dalam-audit-manajemen/>
- BPKP-RI. (2018). Panduan Praktik Audit Kinerja. *Buku Panduan*, 1–25.
- Buchori, M. S. (2021). *Audit Manajemen Sebagai Dasar Penilaian Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada PDAM Tirta Taman Kota Bontang)*. 100(1), 1612–1616. <http://repository.stie-mce.ac.id/id/eprint/1509>
- Budi, A. A. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. 15311510.
- Cut Novalina. (2014). Analisis Pengaruh Pengawas Intern dan Independensi terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Palembang. *Suparyanto dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.
- Dewi, M. S. (2015). *Audit Manajemen untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia*. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Dewiyanti, S. (2021). *Expectancy Theory of Motivation*. 2021. <https://accounting.binus.ac.id/2021/11/02/expectancy-theory-of-motivation/>
- Faiz, Z., Mukhlis, & Ihda, F. (2018). *Audit Internal: Konsep dan Praktik*. Gadjah Mada University Press.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardono, H., Haryono, H., & Yusuf, A. (2017). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*,

Supervisi Akademik, dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Educational Management Journal*, 6(1), 26–33. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eduman>

Herdian, D., Setyorini, D., Si, M., Staf Pengajar, A., Pendidikan, J., Universitas, A., & Yogyakarta, N. (2019). *Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Pt. Bungo Dani Mandiri Utama*. 1–15.

IBK, B. (2015). *Audit Manajemen* (P. P. Lestari (ed.); Prosedur d). Salemba Empat.

Laoli, V. (2018). *Pengaruh Audit Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Gunung Sitoli*. 2.

Maltby, J., & Chandler, R. (2020). Auditing. *The Routledge Companion to Accounting History*, 252–275. <https://doi.org/10.4324/9781351238885-10>

Nafi'ah, Z., & Setiyanti, S. W. (2018). Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap Efektivitas Pelayanan Kesehatan Pada Rumah Sakit Umum Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati. *Ilmiah Ekonomi*, 13(2), 358–368.

Pekei, B. (2017). *Landasan Teori Efektivitas*. 11–78.

Putri, A. U. (2020). Evaluasi Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Bumi Sumatera Palembang. *Majalah Ilmiah Manajemen*, 09, 49–61.

Rachdiansyah, I., Tesmanto, J., & Pancasakti, U. (2021). *Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi*. 1(1), 1–13.

Ridwan, M. (2019). *Pengaruh Persepsi, Gender, dan Tipe Kepribadian Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik*. 5(3), 248–253.

Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja* (Penilaian). Celebes Media Perkasa.

Rohmah, E. N. F., & Lestari, H. (2016). *Analisis Kinerja Bidang Pelestarian Promosi dan Kerjasama Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dalam Pengembangan Pariwisata Kota Surakarta*.

Sadano, S. (2004). *Pengantar Bisnis* (A. Supriyatna (ed.); Pertama).

Setiyani, M. S. (2020). *Analisis Value For Money Dalam Meningkatkan Kinerja Pelayanan Sektor Publik Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR MAKASSAR.

- Siti Latifatul Arifa, & Priyanto, G. P. (2021). Audit Operasional untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus pada Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera). *International Conference on Islam, Law, and Society*, 6.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.)). ALFABETA.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen) (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Syahputra, E. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada UPT. Samsat Medan Utara*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/8754>
- Tati, S. (2018). *Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya Pekanbaru*. 1–32.
- University, B. (2016). *Langkah-langkah dalam Pelaksanaan Audit Internal ISO 9001*. 2016. <https://qmc.binus.ac.id/2016/12/29/langkah-langkah-dalam-pelaksanaan-audit-internal-iso-9001/>
- Utami, I. (2018). Audit Internal. *Audit Internal: Pendekatan Kontemporer*, 1–57.
- Wati, S. (2018). *Audit Operasional terhadap Kinerja Penjualan PT Ridho Panelindo Jaya periode tahun 2015 – 2016*. 7–47.
- Yulianti, E., & Khairani, S. (2017). Audit Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Keefektivaan Kinerja Karyawan Pada PT Indograha Palembang. *Jurnal Akuntansi STIE MDP Palembang*, 14, 1–15.
- Yusup, M. (2014). Audit Manajemen. *Jurnal Majalah Bisnis dan IPTEK*, 7(2), 58–69.