

BAB V

KESIMPULAN

5.3.3 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dijelaskan dalam bab sebelumnya mengenai variabel Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. Maka penelitian ini bisa disimpulkan bahwa:

1. H1 : Beban Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 1 menyatakan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, hasil menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Harma Contractor Indonesia. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa H1 ditolak.

2. H2 : Stres Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan

Hipotesis 2 menyatakan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun, hasil menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Harma Contractor Indonesia. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa H2 ditolak

3. H3 : Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Harma Contractor Indonesia .

Hipotesis 3 menyatakan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Harma Contractor Indonesia. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa H3 dapat diterima.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari apabila adanya penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu terdapat beberapa keterbatasan untuk penelitian sebagai berikut :

Pada saat pengambilan data sampel besar ada banyak data yang kurang valid sehingga diharuskan untuk dilakukan pengambilan data secara ulang dengan menggunakan sampel kecil terlebih dahulu hal tersebut menyebabkan keterlambatan.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, peneliti dapat memberikan masukan serta saran yang biasa digunakan sebagai pertimbangan untuk penelitian selanjutnya, pertimbangan untuk peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan

Hasil pengujian hipotesis H3 menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Harma Contractor Indonesia. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Harma Contractor Indonesia bisa meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan

seperti tata letak atau layout dalam penataan meja, kursi, peralatan dan mesin-mesin yang berada di gudang.

2. Untuk Peneliti Selanjutnya

- a. Apabila penelitian selanjutnya melakukan penelitian yang sejenis, alangkah baiknya tidak memberikan terlalu banyak mengenai item pernyataan karena untuk konsentrasi SDM yang mana penelitiannya dilakukan untuk peneliti karyawan, karena karyawan menjadi kurang antusias membaca item kuesioner yang terlalu banyak.
- b. Apabila penelitian selanjutnya melakukan penelitian yang sejenis, alangkah baiknya pemberian kuesioner yang ditujukan untuk meneliti karyawan menggunakan kuesioner secara langsung, karena jika menggunakan google form maka karyawan yang berada dilapangan akan lebih banyak tidak menghiraukan kuesioner dari peneliti.
- c. Apabila peneliti selanjutnya melakukan penelitian yang sejenis alangkah baiknya untuk menambahkan variabel tentang Kepemimpinan agar karyawan juga bisa menilai tentang bagaimana kompensasi di suatu organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, G., Kusuma, T., Komang, I., Permadi, O., Landra, N., Gusti, I., Eka, A., & Sudja, I. N. (2018). the Impact of Compensation and Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect the Employee Performances. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258. www.researchpublish.com
- Fraida Tsalasah, E., & Ratnawati, K. (n.d.). *Management and Economics Journal The Effect Of Work Stress On The Performance Of Employees Psychological Well-Being And Subjective Well-Being (Study at PT. Global Insight Utama Bali Area)*. <http://dx.doi.org>
- Januarty, W., Ronny Edward, Y., Pakpahan, E., & Purba, K. (2020). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Putra Sejahtera Mandiri Vulkanisir Universitas Prima Indonesia, Indonesia. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(8), 169.
- Juru, P., & Wellem, I. (n.d.). *The Effect Of Workload On Employee Performance With Job Stress As Intervening Variable In The Land Agency Office Of Sikka Regency*.
- Karim, K. (2022). The Effect of Work Stress on Employee Performance. *Asean International Journal of Business*, 1(1), 24–33. <https://doi.org/10.54099/aijb.v1i1.68>
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>
- Parashakti, R. D., Haryadi, A., & Nashar, M. (2018). Effect of Styles and Leadership Work Discipline to Employee Performance (Case Study of PT. Telecommunication Indonesia Tbk Dki Jakarta). *KnE Social Sciences*, 3(10), 419–429. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3392>
- Ranatunga R.A.D.D.N, Dahanayake S.N.S., (2020) Impact of Job Satisfaction and Job Stress on Job Performance of the Non-Executive Employees in Classified Hotels: With Reference to Kandy Area in Sri Lanka, *Journal of Management and Tourism Research*, Vol III Issue II, pp.9-25, http://www.uwu.ac.lk/wp-content/uploads/2020/JMTR_V3I2_cH2.PDF
- Sari, D. L., Storyna, H., Intan, R., Sinaga, P., Gunawan, F. E., Asrol, M., & Redi, A. A. N. P. (2021). The effect of job stress to employee performance: Case

study of manufacturing industry in Indonesia. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 794(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/794/1/012085>

Sarjan Malau, T., Kasmir, K., & Author, C. (2021). *Effect Of Workload And Work Discipline On Employee Performance Of PT. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable*. 2(5). <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5>

Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Tri Satya Hardani, R. (2022). Effect of Work Environment And Workload on Employee Performance. In *Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)* (Vol. 1, Issue 1). <http://journal.sinergicendikia.com/index.php/ijeset>

Yudi Nur Supriadi, Nasrin Urbach, & Jumadil Saputra (2022). *Implications of Working Environment Job Stress Moderated Employee Engagement to Improve Employee Performance in the Electronic Trans-action Service Industry* (International Business and Accounting Research Journal) (Vol. 6, Issue 1). <http://dx.doi.org/10.35474/ibarj.v6i1.232>