

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Varia Usaha Beton. Pada penelitian ini pengambilan dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel peneliti sebanyak 93 responden. Sampel tersebut terbagi dua yaitu sampel kecil dengan jumlah 30 responden dan sampel besar dengan jumlah 63 responden. Penelitian ini menggunakan data yaitu data primer yang dilakukan secara langsung untuk penyebaran kuesioner berbentuk google form untuk disebarkan kepada karyawan dibagian pemasaran, akuntansi, auditor, PT. Varia Usaha Beton. Penelitian ini mengolah data menggunakan alat uji SPSS versi 22. Berdasarkan uraian peneliti dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat diambil sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji F dapat diketahui bahwa nilai signifikan $0.000 < 0,05$ hal ini dapat dikatakan H^0 ditolak dan H^1 diterima yang berarti disimpulkan bahwa model regresi linier berganda layak digunakan di variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji T:
 - a. Hipotesis 1: Variabel gaya kepemimpinan, tidak berpengaruh terhadap variabel Y karena nilai signifikan sebesar $0.899 > 0.05$. Sehingga

- b. dapat menyimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara parsial tidak memengaruhi kinerja karyawan.
- c. Hipotesis 2: Variabel disiplin kerja, berpengaruh terhadap variabel Y karena nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. Sehingga dapat menyimpulkan bahwa variabel disiplin kerja signifikan secara parsial memengaruhi kinerja karyawan.
- d. Hipotesis 3: Variabel gaya kepemimpinan, berpengaruh terhadap variabel Y karena nilai signifikan sebesar $0.914 > 0.05$. Sehingga dapat menyimpulkan bahwa variabel motivasi kerja secara parsial tidak memengaruhi kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini sangat menyadari bahwa pada saat penelitian masih jauh dari kata sempurna, karena itu peneliti menyampaikan keterbatasan pada saat melakukan penelitian adalah saat dua variabel yang tidak signifikan terhadap variabel Y mungkin disebabkan banyak karyawan yang mengisi secara asal-asalan dan tanpa membaca.

5.3 Saran

Berikut saran yang disampaikan oleh peneliti untuk dijadikan saran di penelitian selanjutnya, agar penelitian di berikutnya lebih maksimal. Berikut saran dari peneliti:

- a. Untuk PT. Varia Usaha beton upaya yang harus dilakukan di perusahaan untuk meningkatkan kinerja.

- b. pada variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- c. Untuk peneliti selanjutnya bisa menambahkan variabel-variabel yang sebelumnya belum diteliti supaya dapat menyempurnakan penelitian tersebut.

DAFTAR RUJUKAN

- Agustina Rahmi, Gusti Noorlitaria Achmad², D. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pemberdayaan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sungai Kunjang Kota Samarinda. *Jurnal Internasional Penemuan Bisnis Dan Manajemen (IJBMI)*, 9(3), 8–14. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23291.95528>
- Edison Musa Kayoi, Bonifasia Elita Bharanti, & Sri Listyarini. (2021). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Job Satisfaction on Employee Performance Department of Education and Culture of Yapen Islands. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 3(2), 370–383. <https://doi.org/10.33258/biohs.v3i2.466>
- Firly. Wawancara Pribadi Karyawan PT. Varia Usaha Beton, 05 Desember 2022
- Ghozali ., "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS" Edisi Sembilan Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Karim, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Pelabuhan Kelas III Administration Unit Office - Serui , Yapen Regency , Papua).
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). the Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity With Competence As Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Nalim, N., Haryono, S., & Muchran, M. (2020). The Effect of Leadership Style and Compensation on the Work Performance of Merangin District Office Employees, Jambi: The Role of Work Motivation. *Journal of Governance and Public Policy*, 7(2). <https://doi.org/10.18196/jgpp.72124>
- Pragiwani et., N. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*, 3(3), 117. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i3.32134>
- Santir, Y. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(1), 370–383. <https://doi.org/10.30996/jem17.v4i1.2911>

- Suryani, E., Christian, F., & Farisi, M. I. (n.d.). Apakah Gaya Kepeimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan? Pelajaran dari Organisasi Lokal di Negara Berkemban. 316–331.
- sugiyono (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta
- Suyukoh, H., Mz, M. D., & Saluy, A. B. (2021). Effect Of Work Motivation And Work Dicipline On Perfomance Of Bureau Of Human Resources Of Polda Metro Jaya Employess With Work Environment As Intervening Variable. *Journal of Digital Business Management* (Vol.2, Issue 4)s
- Taufik Lesmana, M., Anshari Damanik, F., Kaptan Mukhtar Basri No, J., & Utara, S. (2022). The Influence of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Performance. In *Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)* (Vol. 1, Issue 1)
- Yassir Araffat, M., Ali, H., Indra Bangsawan, M., Kusuma Diarti, D., & Budiono, A. (n.d.). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the De. *Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*
- Zulfaini. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Intervensi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Pariman. *Social Sciences Journal*, 10(2668-7798), 348_393.