

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa penelitian yang telah dijelaskan dalam bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Kartika Agro di Gresik.
2. Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Kartika Agro di Gresik.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Kartika Agro di Gresik.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, adapun beberapa keterbatasan penelitian ini sebagai berikut :

1. Dalam melakukan penyebaran kuesioner di perusahaan hanya diperbolehkan satu kali, sehingga hanya bisa membuat sampel besar.
2. Peneliti menyebarkan kuesioner secara online, melalui media Google Form dimana peneliti dan responden tidak bertemu secara tatap muka, sehingga peneliti tidak dapat menyampaikan petunjuk pengisian kuesioner secara langsung.

3. Responden yang mengisi kuesioner terkadang tidak menunjukkan kondisi responden yang sebenarnya jadi harus mengoreksi lagi jika ada kuesioner yang tidak sesuai dengan kriteria.

5.3.Saran

Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti terdahulu dan peneliti saat ini, maka peneliti memberikan masukan dan saran dengan harapan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk penyedia jasa dan peneliti selanjutnya agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik dan sempurna. Adapun beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis, alangkah baiknya memilih obyek penelitian yang risikonya lebih minim. karena mengambil obyek penelitian seperti pada penelitian ini yaitu PT. Anugerah Kartika Agro cukup sulit karena hanya bisa menyebarkan satu kali kuesioner.
 - b. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis, sebaiknya dalam melakukan penyebaran kuisisioner dilakukan secara langsung, karena jika disebarakan secara online akan banyak karyawan yang menghiraukan dan tidak mengisi
 - c. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis, lebih disarankan menggunakan bahasa yang lebih mudah dipahami agar responden tidak asal dalam menjawab.

DAFTAR RUJUKAN

- Adam, A., & Efni, Y. (2021). 7407-Article Text-25108-2-10-20210811. 32(1), 48–56.
- Amalia, R. S., & Hadi, C. (2019). Pengaruh Work Design Characteristics, Career Growth, dan Psychological Capital Terhadap Work Engagement Karyawan Generasi Milenial di PT. XYZ. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 10. <https://doi.org/10.24014/jp.v15i1.7029>
- Aqil, A., KARABULUT, A. T., & HATIPOĞLU, H. N. (2020). the Effect of the Employee Motivation on the Employee Performance in Banks in Somalia. *International Journal of Commerce and Finance*, 7(1), 62–71.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263–276.
- Ayu, P., Pangastuti, D., Sukirno, ;, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534%0Ahttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hutomo, A., Marditama, T., Limakrisna, N., Sentosa, I., Lee, J., & Yew, K. (2020). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). The Influence of Reward and Punishment on Employee. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.