

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dijelaskan dalam bab sebelumnya mengenai variabel Disiplin, Motivasi, dan Kompetensi. Maka penelitian ini bisa disimpulkan bahwa:

1. Disiplin secara tidak signifikan berpengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan. Artinya bahwa disiplin tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT Ikhlas Mulia Teknik Nusantara di Bojonegoro.
2. Motivasi secara tidak signifikan berpengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan. Artinya bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT Ikhlas Mulia Teknik Nusantara di Bojonegoro.
3. Kompetensi secara tidak signifikan berpengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan . Artinya bahwa kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Ikhlas Mulia Teknik Nusantara di Bojonegoro.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Peneliti sadar apabila penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu terdapat beberapa keterbatasan untuk penelitian sebagai berikut :

1. Pada saat menghubungi PT Ikhlas Mulia Teknik Nusantara untuk meminta karyawannya mengisi kuesioner ada beberapa yang bingung dalam mengisi kuesioner dampaknya pencarian responden sedikit terlambat.
2. Pada saat mengisi kuesioner ada beberapa karyawan yang bekerja di lapangan atau bekerja di luar kota sehingga tidak bisa mengisi kuesioner dengan cepat harus menunggu.

5.3 Saran

Berdasarkan yang sudah dilakukan peneliti bisa memberikan saran untuk yang bisa dipertimbangkan perusahaan untuk kedepannya agar bisa lebih baik lagi sebagai berikut :

1. PT Ikhlas Mulia Teknik Nusantara untuk Disiplin diusahakan atas lebih mempertegas lagi agar karyawan tidak mudah absen saat bekerja.
2. Mengajak karyawan untuk lebih fokus terhadap pekerjaan masing-masing sehingga tidak terjadi karyawan kerja dengan asal tanpa prosedur yang berlaku di perusahaan.
3. Perusahaan bisa lebih memberikan pelatihan khusus bagi karyawan yang belum memiliki surat keterangan tenaga teknik agar lebih berpengalaman saat terjun langsung saat bekerja

DAFTAR RUJUKAN

- Ayu, P., Pangastuti, D., Sukirno, ;, & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299.
- Esthi, R. B., Dan, & Savhira, I. (2020). The Influence of Training and Discipline on Employee Performance in PT. Y-Tech Autoparts Indonesia. *Journal of Reseacrh in Business, Economics, and Education*, 1(2), 101–108.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1), 99–108. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>.
- Mukhlis. (2022, September 5). Pemilik PT Ikhlas Mulia Teknik Nusantara. (Rizkyta Amalia, Pewawancara)
- Ningtyas, M. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian industri manufaktur. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Prof. Dr. Sugiyono (2015, p. 6), kuantitatif adalah, *many labls have been used to distinguish between traditional research methods and these new methods*
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71.
- Santoso, A. B., & Oktafien, S. (2021). The Effects Of Work Discipline On High Employee Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(8), 1413–1419.
- Sitohang, A. C., Andjarwati, T., & Widiastoeti, H. (2022). *Workload , Competency , Work Motivation and Their Effect on Employee Performance at the Small Industrial Clushter of Wood Processed in Madiun Regency*. 05(03), 515–534.
- Sugiono 2016 dalam Fakhri. (2021). Metode Penelitian Purposive Sampling. 2021, 32–41.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.)
- Santoso, F. B. (2016). Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *PENGARUH Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt.*

Sinar Mas Land. Tbk Tangerang, 4(1), 125–134.

Widiyastuti, E. (2020). *Identifikasi dampak integrasi E-Service Quality, E-Satisfaction, dan E-Payment terhadap Repurchase Intention konsumen dalam menggunakan fitur GoFood.* 45–61.

Weeks, D. P. C. C. L. E. Y. N. to K. in 20. (2015). *Metode penelitian. Dk,* 53(9), 1689–1699.