

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA), ketaatan aturan akuntansi, dan kesesuaian kompensasi terhadap kecurangan akuntansi. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan dari kuesioner yang telah disebarluaskan sejak tanggal 25 Desember 2022 – 20 Januari 2023 dengan karakteristik karyawan bagian akuntansi dan keuangan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di bagian akuntansi dan keuangan di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bangkalan. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 140 orang karyawan yang bekerja di bagian akuntansi dan keuangan dari 20 kantor Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bangkalan. Namun jumlah respon yang mengisi kuesioner peneliti sebanyak 100 responden sehingga data yang diolah hanya 100 responden. Berdasarkan uraian pembahasan sebelumnya, tanggapan responden terhadap kuisisioner peneliti yang telah diuji dan analisis sehingga mendapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Standar Operasional Prosedur (SOP) memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi. Maka dapat diartikan bahwa semakin baik Standar Operasional Prosedur (SOP) yang diterapkan pada suatu organisasi maka dapat mengurangi tindakan kecurangan akuntansi.

Standar Operasional Prosedur (SOP) dapat memastikan bahwa pelaksanaan tugas sudah sesuai dan dapat membantu karyawan dalam menjalankan tugas, dengan begitu tindakan kecurangan yang terjadi di organisasi dapat diminimalisir.

2. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi. Maka dapat diartikan bahwa semakin efektif Sistem Informasi Akuntansi (SIA) maka dapat mengurangi tingkat kecurangan akuntansi. Sistem Informasi Akuntansi yang efektif, efisien, relevan, akurat, berkualitas, dan memiliki tingkat error yang sangat kecil untuk menyediakan seluruh informasi keuangan suatu organisasi maka dapat meminimalisir kecurangan akuntansi.
3. Ketaatan aturan akuntansi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi. Maka dapat diartikan bahwa dengan semakin taatnya karyawan pada aturan akuntansi maka akan dapat mengurangi tingkat kecurangan akuntansi. Ketaatan aturan akuntansi yang sangat baik dapat mempengaruhi kinerja suatu organisasi dalam mencapai tujuan organisasi, serta dapat menghindari terjadinya asimetri informasi yang dapat menyebabkan kecurangan akuntansi.
4. Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecurangan akuntansi. Maka dapat diartikan bahwa dengan pemberian kompensasi yang sesuai akan dapat mengurangi tingkat kecurangan akuntansi. Dengan adanya kompensasi yang sesuai maka akan dapat

meningkatkan motivasi bekerja, kepuasan kerja, dan stabilitas kerja dari para karyawan untuk meminimalisir tindakan kecurangan akuntansi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa hal mengenai keterbatasan dalam penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data, maka memungkinkan data yang diperoleh bias sebagai akibat adanya perbedaan persepsi antara peneliti dengan responden terhadap pernyataan yang diajukan sehingga variabel tidak terukur sempurna.
2. Sampel penelitian ini tidak merata dikarenakan jumlah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Bangkalan banyak. Karena hal ini peneliti hanya memilih 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) sebagai sampel untuk mengisi kuisisioner.
3. Tidak seluruh karyawan bagian akuntansi dan keuangan dari 20 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bangkalan bersedia memberikan pernyataan atas kuesioner yang telah dibagikan karena penyebaran kuesioner dilakukan menjelang akhir tahun.
4. Hasil Pengujian R-Square pada penelitian ini yaitu 0,212 dan nilai Q-Square yaitu 0,221 yang artinya variabel independen mempengaruhi secara lemah terhadap variabel dependen dimana seharusnya memiliki nilai *R-Square* < 0,70 yaitu mempengaruhi secara kuat.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan yang dimiliki pada penelitian ini, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian selanjutnya yaitu :

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya menyebarkan kuesioner maksimal bulan November, karena jika penyebaran kuesioner dilakukan pada bulan Desember sebagian besar karyawan sibuk mempersiapkan anggaran untuk akhir tahun dan awal tahun.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel independen yang dapat mempengaruhi kecurangan akuntansi secara kuat.

DAFTAR RUJUKAN

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam penelitian bisnis* (Ed.1 ed.). Yogyakarta : Andi, 2015.
- ACFE Indonesia. (2019). *Survei Fraud Indonesia 2019*. ACFE Indonesia Chapter.
- Aditama, A. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pencegahan Fraud. *Skripsi*.
- Ahmad, A. A. B. (2019). The Moderating role of Internal Control on the Relationship between Accounting Information System and Detection of Fraud: The Case of the Jordanian Banks. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 8(1). <https://doi.org/10.6007/ijarems/v8-i1/5548>
- Alou, S. D., Ilat, V., & Gamaliel, H. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perusahaan Konstruksi Di Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 139–148. <https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17146.2017>
- Animah., Astuti., W., & Effendi, H. A. (2018). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Riset Akuntansi*, 17(2), 37–84.
- Arief Rachmat, & Sunaryo. (2020). Pengaruh penerapan standar operasional prosedur (sop), gaya kepemimpinan, dan audit internal terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt. mega pesanggrahan indah). 9(2), 125–143.
- Arsad, I. krisna, Salle, A., & Sanggenafa, M. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya kecurangan akuntansi (fraud) di Pemerintah Kota Jayapura (Studi Kasus pada Pemerintah Kota Jayapura di Kota Jayapura). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Daerah*, 13(2), 01–12.
- Aulia, V. (2018). Analisis Pengaruh Faktor Keefektifan Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Skripsi*.
- Budiatmaja, R., & Ramadhan, Y. (2022). *The Influence of Internal Control , Company SOP and Auditor Professionalism on Fraud Prevention Measures statements for the 2018 financial year . In financial report caused a polemic , because 2018 financial statements were not in*. 14(1), 43–62.

- Chasanah, D. N. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Asimetri Informasi, dan Integritas Terhadap Kecurangan Akuntansi. *Skripsi*, 32.
- Fadhilah, N. F., Abdullah, M. W., & Suharto. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Etis Sebagai Variabel Moderating. *ISAFIR: Islamic Accounting and Finance Review*, 2(2), 239–252.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). Partial Least Squares Konsep, Metode Dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS 4.0. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, indah nispi. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP) Dan Implementasi Sistem Akuntansi Berbasis AkruaL Terhadap Kualitas Laporan Keuangan
- Indiraswari, S. D., Subroto, B., & Subekti, I. (2020). The effect of compensation on accounting fraud with the genders variety of directors as a moderation variable. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 9(2), 191–201. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v9i2.639>
- Irwansyah, I., & Syufriadi, B. (2019). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Ketaatan Aturan Akuntansi, Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi*, 8(2), 89–100. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.8.2.89-100>
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). *Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure*. *Journal of Financial Economics* 3. 305-360. (pp. 305–360).
- Kuntadi, C., Puspita, B. A., & Taufik, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pencegahan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kesesuaian. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 530–539.
- Kusumawati, M. P., Rahman, A. N., & Rahman, P. A. (2021). *Mustika Prabaningrum Kusumawati*, 2Ari Nur Rahman, 3Panzi Aulia Rahman. 6(2), 199–212. <https://doi.org/10.21532/apfjournal.v6i2.221>
- Mardianto, M., & Tiono, C. (2019). Analisis Pengaruh Fraud Triangle Dalam Mendeteksi Kecurangan Laporan Keuangan. *Jurnal Benefita*, 1(1), 87. <https://doi.org/10.22216/jbe.v1i1.3349>
- Melasari, R., & Sukesu. (2022). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Sistem Informasi Akuntansi Dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap

Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perbankan Di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 10(2), 26–38. <https://doi.org/10.32520/jak.v10i2.1783>

Mussa, N. V., & Persulesy, G. (2020). *Pencegahan Kecurangan (Fraud) Pada Perusahaan Umum*. 1(November), 41–50.

Nurlaeliyah, S., & Anisykurlillah, I. (2017). *Analysis of Factors Affecting The Tendency of Accounting Fraud with An Ethical Behavior As Intervening Variable*. 6(2), 299–312.

Nurmalasari, I. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu, Personal Culture dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Magelang). *Skripsi*.

Pratama, B. (2022). Impresi Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Dan Ketaatan Pada Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Economina*, 1(1), 35–48. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i1.16>

Prof. Dr. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, cv.

Purnomo, Y. D., & Khafid, M. (2017). Analysis of Factors Affecting the Tendency of Accounting Fraud with the Mediation of Ethical Behavior. *Accounting Analysis Journal (AAJ)*, 6(2), 229–241.

Purwati. (2020). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Ppengendalian Internal, Budaya Organisasi, Kompetensi, dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Magelang). *Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang*.

Puspitarani, D. (2019). Pengaruh IC Dan SOP Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Penalaran Etis Sebagai Variabel Moderating. *Skripsi*.

Rahayu, R. S. (2019). Analisis Fraud Diamond Untuk Mendeteksi Indikasi Ketidaksesuaian Prosedur Logistik di PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Artikel ilmiah*.

Rahmi, N. A., & Helmayunita, N. (2019). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Dan Moralitas Individu Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi Vol. 1, No 3, Seri A, Agustus 2019, Hal 942-958*, 6(1), 1–26. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v6i1.144>

- Renata, M. P., & Yudowati, S. P. (2020). Pendeteksian Kecurangan Laporan Keuangan Menggunakan Fraud Pentagon (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2018). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(8), 1208–1223. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i8.446>
- Rizky, M., & Aida Fitri, F. (2017). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, Penegakan Hukum, Dan Perilaku Tidak Etis Terhadap Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 2(2), 1.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2018). *Accounting Information Systems*.
- Ryan, M., & Ridwan. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecurangan Akuntansi Studi pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 2(4), 136–145.
- Scott, W. R. (1997). *Financial Accounting Theory* (International).
- Setyaningsih, P. R., & Nengzih, N. (2020). Internal control, organizational culture, and quality of information accounting to prevent fraud: Case study from Indonesia's agriculture industry. *International Journal of Financial Research*, 11(4), 316–328. <https://doi.org/10.5430/ijfr.v11n4p316>
- Suarniti, N. L. P. E., & Ratna Sari, M. M. (2020). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi dan Kesesuaian Kompensasi pada Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(2), 319. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i02.p04>
- Sulam, Domopolii, M., & Usman Dilo, A. (2019). Penerapan Standar Operasional Prosedur Terhadap Efektifitas Pelayanan Keuangan di IAIN Sultan Amai Gorontalo. *Al-Buhuts*, 15(2), 01–20. <https://doi.org/10.30603/ab.v15i2.1120>
- Syah Pahlevi, R., & Ari Pertiwi, D. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Upaya Pencegahan Fraud Pada Persediaan (Studi Kasus Pada PT. Catur Sentosa Adiprana TBK Cabang Kediri). *JFAS: Journal of Finance and Accounting Studies*, 3(3), 158–170. <https://doi.org/10.33752/jfas.v3i3.337>
- Ulfa, M. N. (2021). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Kemampuan Teknis Pengguna Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*.