

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *whistleblowing system*, budaya organisasi, moralitas individu terhadap pencegahan *fraud* pada perusahaan PLN. Data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner secara *offline* dan *online* dengan menggunakan social media seperti *whatsapp*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan divisi keuangan. Setelah dilakukan penelitian dengan menggunakan responden sebanyak 53 responden. Berdasarkan karakteristik responden dalam penelitian ini adalah mayoritas wanita sebanyak 35 responden dengan persentase 66% dan laki laki sebanyak 18 responden dengan persentase 34%, berdasarkan karakteristik usia mayoritas karyawan divisi keuangan yang menjadi responden adalah didominasi oleh responden dengan usia kurang dari 40 tahun yaitu sebanyak 51% atau 27 responden dan didominasi dengan pengalaman kerja lebih dari 5 tahun sebanyak 87% atau 46 responden. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. *Whistleblowing system* berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud* pada perusahaan PLN. “Berpengaruh Signifikan” yang berarti semakin tinggi penerapan *whistleblowing system* maka dapat mempengaruhi

tingginya upaya pencegahan *fraud* pada PLN. *Whistleblowing system* dalam implementasinya tidak hanya sebagai saluran pelaporan kecurangan, secara tidak langsung merupakan bentuk pengawasan. karyawan menjadi takut untuk melakukan tindak kecurangan karena *whistleblowing system* dapat digunakan oleh seluruh karyawan. *Whistleblowing system* merupakan upaya pencegahan dini terhadap tindakan *fraud*. Upaya pencegahan dini dapat meminimalisir tindak kecurangan dan mencegah terjadinya *fraud*.

2. Budaya organisasi memiliki berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud* pada perusahaan PLN, “Berpengaruh Signifikan” yang berarti semakin tinggi penerapan budaya organisasi maka dapat mempengaruhi tingginya upaya pencegahan *fraud* pada PLN. PLN mewajibkan seluruh pihak perusahaan untuk bertindak jujur, disiplin dan tanggung jawab. *Fraud* dapat dicegah dengan meningkatkan budaya organisasi dengan mengimplementasikan prinsip-prinsip *good corporate governance*. Budaya organisasi jika diimplementasikan secara maksimal akan mampu meminimalisir terjadinya tindak kecurangan.
3. Moralitas individu memiliki berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud* pada perusahaan PLN, “Berpengaruh Signifikan” yang berarti semakin tinggi moralitas individu maka dapat mempengaruhi tingginya upaya pencegahan *fraud* pada PLN. Moralitas merupakan faktor terpenting dalam terjadinya *fraud*. Dalam suatu perusahaan moralitas sangat berpengaruh terhadap potensi terjadinya kecurangan dalam perusahaan.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan masih memiliki keterbatasan yaitu:

Dalam penyebaran kuesioner didapatkan beberapa responden yang menolak mengisi kuesioner karena responden sedang melakukan aktivitas, sehingga mengambil data tidak pada waktu yang tepat.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa saran, hal ini tentunya bertujuan untuk perbaikan penelitian selanjutnya. Saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk menghindari adanya penolakan pada pengisian kuesioner.

## DAFTAR RUJUKAN

- Agustiawan, A., Ririn Melati, & Siti Rodiah. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Proactive Fraud Audit, Whistleblowing, Dan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Bos. *Accounting And Management Journal*, 6(1), 17–25. <https://doi.org/10.33086/Amj.V6i1.2378>
- Agustin, Arifa Prita. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Pengalman Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Aicpa. (2017). Consideration Of Fraud In A Financial Statement. *Construction Contractors*, 175–188. <https://doi.org/10.1002/9781119480310.Ch12>
- Aksa, A. F. (2018). Pencegahan Dan Deteksi Kasus Korupsi Pada Sektor Publik Dengan Fraud Triangle. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (Jeba)*, 20(4), 2.
- Anak Agung, Finty Udayani, M. M. R. S. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Moralitas Individu Pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(3), 1774–1799.
- Anandya, C. R., & Werastuti, D. N. S. (2020). Pengaruh Whistleblowing System, Budaya Organisasi Dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iii (Persero) Benoa Bali. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 10(2), 185. <https://doi.org/10.23887/Jiah.V10i2.25933>
- Aprilia, K. W. I., & Yuniasih, N. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangandes (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Se-Kota Denpasar). *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, April, 25–45. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/hak>
- Association Of Certified Fraud Examiners (Acfe). (2018). *Report To The Nations 2018 Global Study On Occupational Fraud And Abuse*.
- Association Of Certified Fraud Examiners Indonesia. (2019). Survei Fraud Indonesia 2019. *Indonesia Chapter #111*, 53(9), 1–76.
- Atmadja, A. T., Adi, K., Saputra, K., & Manurung, D. T. H. (2019). *Audit Penipuan Proaktif, Pelaporan Pelanggaran, Dan Budaya Penerapan Tri Hita Karena Untuk Pencegahan Fraud*. Xxii, 201–214.
- Basri, U. F. (2021). Whistleblowing System Dan Peran Audit Internal Dalam Mencegah Fraud. *Isafir: Islamic Accounting And Finance ...*, 2(2019), 122–130.
- Chin, W. W. (2010). Handbook Of Partial Least Squares. In *Handbook Of Partial Least Squares* (Issue January 2010). <https://doi.org/10.1007/978-3-540->

- Chin W, M. G. (1998). The Partial Least Squares Approach To Structural Formula Modeling. *Advances In Hospitality And Leisure*, 8 (2) (April), 5.
- Febrianty, R., Purnamasari, P., & Maemunah, M. (2021). Pengaruh Reward Dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud. *Prosiding Akuntansi*, 197–200.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum Dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (Jiph)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/Jiph.V1i2.937>
- Fitri, Cut Ismi Wilda. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Peran Auditor Internal Terhadap Pencegahan Fraud*.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models With Unobservable Variables. *Journal Of Marketing Research*, xviii(February), 39–50.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumelar, T. M., & Shauki, E. R. (2020). Pencegahan Fraud Pada Pengelolaan Dana Organisasi: Perspektif Theory Of Planned Behavior. *Jurnal Aset (Akuntansi Riset)*, 12(1), 176–200.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi Habudin. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32.
- Handayati, R. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Jatim Cabang Lawongan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 127–140.
- Harahap, D. S. P., Nasrizal, N., Indrawati, N., & Sandri, S. H. (2022). The Pengaruh Internal Audit Dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Fraud Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderator (Studi Empiris Pada Bank Perkreditan Rakyat Di Provinsi Riau). *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 12(1), 82–91. <https://doi.org/10.37859/Jae.V12i1.3065>
- Hastono, S. P. (2015). Analisis Data Sutanto Priyo Hastono Analisis Data. *Accelerating The Worlds Research*, 3(2), 1–212.
- Indriyana Puspitosari. (2019). *Whistleblowing Intention Ditinjau Dari Jenis*. 5.
- Joe F.Hair, Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). Pls-Sem: Indeed A Silver Bullet. *Journal Of Marketing Theory And Practice*, 19(2), 139–152. <https://doi.org/10.2753/Mtp1069-6679190202>
- Joseph F. Hair, Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.

- Joseph F.Hair, Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When To Use And How To Report The Results Of Pls-Sem. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/Ebr-11-2018-0203>
- Kementrian, P. (2021). *Panduan Whistle Blowing System*.
- Korompis, S. N., Saerang, D. P. E., & Morasa, J. (2018). Pengaruh Moralitas Individu, Asimetri Informasi, Dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Berdasarkan Persepsi Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Barang Milik Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill,"* 9(1), 29–36. <https://doi.org/10.35800/Jjs.V9i1.18950>
- Kosanke, R. M. (2019). *Peran Whistleblowing System Dalam Memoderasi Pengaruh Skeptisisme Professional Terhadap Kemampuan Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan. 2015, 2014–2019.*
- Laporan Tahunan Annual Report. (2021). *Laporan Tahunan Annual Report*, 208.
- Larasati, Y. S., & Surtikanti, S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Pencegahan Fraud Di Dalam Proses Pengadaan Barang Dan Jasa (Riset Empiris Pada Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut Kementerian Kelautan Dan Perikanan). *Journal Of Accounting, Finance, Taxation, And Auditing (Jafta)*, 1(1), 31–43. <https://doi.org/10.28932/Jafta.V1i1.1526>
- Latifah, I. (2018). Pengaruh Efektivitas Whistleblowing Dan Pencegahan Fraud Terhadap Pencegahan Fraud ( Survei Pada Karyawan Otoritas Jasa Keuangan Regional 2 Jawa Barat ). *Prosiding Akuntansi*, 484–495.
- Lay, A. C. I. (2020). *Efektivitaswhistleblowing Systemdalam Mencegahfraud. 21(1),1–9.*<http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/jkm/article/view/2203>
- Lestari, I. A. M. E., & Ayu, P. C. (2021). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi Dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Mengawi). *Hita Akuntansi Dan Keuangan* , 101–116.
- Lianita, Kunti Sunaryo, R. (2022). *Pengaruh Kompetensi Aparatur, Moralitas Individu, Budaya Organisasi, Praktik Akuntabilitas, Dan Whistleblowing Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa. 0832(September), 327–340.*
- Maulida, W. Y., & Bayunitri, B. I. (2021). *Pengaruh Sistem Whistleblowing Terhadap Pencegahan Penipuan. 2(4), 275–294.*
- Mersa, N. A., Sailawati, & Malini, N. E. L. (2021). Pengaruh Whistleblowing System Sistem Pengendalian Internal Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Politeknik Caltex Riau*, 14(1), 85–92. <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb>

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>
- Nahar, A. (2021). Analisis Faktor “Pemicu” Minat Melakukan Whistleblowing. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1. <https://doi.org/10.19184/Ejeba.V8i1.23389>
- Naomi, S. (2015). *Whistleblowing System*. 1–3.
- Nurjanah, I. A., & Setiawan, M. A. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pemerintah Desa. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 3(3), 517–528. <https://doi.org/10.24036/Jea.V3i3.396>
- Pln. (2020). *Laporan Tahunan*. [www.pln.co.id](http://www.pln.co.id)
- Puspitanisa, W., & Purnamasari, P. (2021). Pengaruh Whistleblowing System Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Fraud. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 42–46. <https://doi.org/10.29313/Jra.V1i1.188>
- Riyanto, R. F., & Arifin, Z. (2022). Efektivitas Whistleblowing System Dan Sistem Pengendalian Gratifikasi Terhadap Pencegahan Fraud Pada Sektor Publik Yang Dimoderasi Oleh Pendeteksian Fraud. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti*, 9(2), 105–122. <https://doi.org/10.25105/Jmat.V9i2.12922>
- Rosari, R., Zacharias, J., & Pono, M. R. (2021). Pencegahan Fraud Dalam Pelaporan Keuangan: Pendekatan Faktor Individu. *Wahana: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(2), 251–276. <https://doi.org/10.35591/Wahana.V24i2.393>
- Ruri Oktari Dinata, G. I. Dan A. D. M. (2018). *Jurnal Economia , Volume 14, Nomor 1, April 2018 Menyingkap Budaya Penyebab Fraud: Studi Etnografi Di Badan Usaha Milik Negara*. 14(April).
- Sari, S. P., & Nugroho, N. K. (2021). Financial Statements Fraud Dengan Pendekatan Vousinas Fraud Hexagon Model: Tinjauan Pada Perusahaan Terbuka Di Indonesia. *Annual Conference Of Ihtifaz: Islamic Economics, Finance, And Banking*, 409–430.
- Sariguna, P. T., & Tbk, P. (2019). *Pt Sariguna Primatirta Tbk Pedoman Mekanisme Sistem Whistle*.
- Sudarmanto, E., & Utami, C. K. (2021). Pencegahan Fraud Dengan Pengendalian Internal Dalam Perspektif Alquran. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 195. <https://doi.org/10.29040/Jiei.V7i1.1593>
- Syarat, S. S., Gelar, M., Ekonomi, S., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2018). 3809-7435-1-Sm.
- Talakua, Y., Anas, S., & Aqil, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsu Bhakti Rahayu Ambon. *Inovasi Penelitian*, 1

(7)(7), 1253–1270.

- Ulum, S. N., & Suryatimur, K. P. (2022). Analisis Peran Sistem Pengendalian Internal Dan Good Corporate Governance Dalam Upaya Pencegahan Fraud. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 10(2), 331–340. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v10i2.1328>
- Wardani, R. K., Mukzam, D. M., & Mayowan, Y. (2016). ( Studi Pada Karyawan Pt Karya Indah Buana Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 31(1), 58–65.
- Widyani, I. G. A. A. T., & Wati, N. W. A. E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Aparatur Desa Dan Integritas Aparatur Terhadap Pencegahan Fraud Yang Terjadi Dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa. *Hita Akuntansi Dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia*, 160–187.
- Widyawati, N. P. A., Sujana, E., & Yuniarta, G. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Whistleblowing System, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Bumdes (Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Desa Di Kabupaten Buleleng). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 10(3), 368–379.
- Yani, F., & Rusli M, H. (2016). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Yang Dimoderasi Oleh Moralitas Individu (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Di Provinsi Riau). *Jurnal Ekonomi*, 24(4), 32–48.
- Yustisia, C., & Setyarini, Y. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Laba Perusahaan Transportasi Dan Logistik Bei 2018 – 2020. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(5), 512–527. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i5.62>