

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan, kedisiplinan dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Juke Abadi. Pada penelitian ini teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode survey dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel akhir yang diperoleh peneliti yaitu sebanyak 70 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer yang didapatkan secara langsung dari penyebaran kuesioner berupa google form yang disebarakan kepada para karyawan di CV. Juke Abadi pada bagian produksi. Pengujian data yang dilakukan oleh peneliti yaitu menggunakan alat uji SPSS versi 26 dengan menggunakan analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, regresi linear berganda, pengujian hipotesis, dan uji asumsi klasik. Berdasarkan uraian penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan seperti berikut :

1. Berdasarkan hasil uji simultan yang telah dilakukan, dapat diketahui bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang berarti model dari regresi tersebut baik dan bisa dikatakan secara simultan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan). Sehingga dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan bahwa variabel kepemimpinan, kedisiplinan, dan kompetensi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan

2. Berdasarkan hasil uji t dapat disimpulkan bahwa:

- Hipotesis 1 (Kepemimpinan), kepemimpinan secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan.
- Hipotesis 2 (Kedisiplinan), kedisiplinan secara parsial tidak mempengaruhi kinerja karyawan
- Hipotesis 3 (Kompetensi Kerja), kompetensi kerja secara parsial tidak mempengaruhi kinerja karyawan

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini peneliti sangat menyadari bahwa masih banyak hal masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu peneliti menyampaikan keterbatasan-keterbatasan pada saat melakukan penelitian seperti berikut :

1. Peneliti merasa kesulitan dalam mengumpulkan data dikarenakan kondisi pandemi covid-19 membuat CV. Juke Abadi membatasi pihak dari luar untuk menyebarkan kuesioner secara langsung.
2. Terdapat dua variabel yang tidak signifikan terhadap variabel Y, kemungkinan dikarenakan banyak karyawan hanya sekedar mengisi kuesioner tanpa membaca dengan teliti.

5.3 Saran

Terdapat saran dari beberapa keterbatasan yang telah disampaikan oleh peneliti untuk dijadikan saran bagi peneliti selanjutnya, supaya hasil dari penelitian nantinya bisa lebih maksimal dan baik. Berikut saran-saran dari peneliti :

1. Untuk CV. Juke Abadi. Berikut merupakan upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan:

- Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel kedisiplinan dan kompetensi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Juke Abadi. Namun secara simultan variabel kepemimpinan, kedisiplinan dan kompetensi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Juke Abadi. Maka dari itu pihak perusahaan harus lebih memaksimalkan kedisiplinan maupun kompetensi kerja yang dimiliki oleh karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan CV. Juke Abadi menjadi lebih baik lagi. CV. Juke Abadi dapat memberikan pelatihan terkait dengan kompetensi yang dimiliki serta di perlukan oleh perusahaan seperti pelatihan kepemimpinan, pelatihan teknologi, selain itu juga dapat memberikan sosialisasi kepada seluruh karyawannya untuk lebih meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya:

- Peneliti berikutnya dapat memaksimalkan pengumpulan data dari responden agar bisa mendapatkan hasil yang lebih akurat dan lebih maksimal.

DAFTAR RUJUKAN

- Idris, M., & Sanjaya, W. (2022). The Influence of Motivation, Discipline and Work Organizational Culture on the Performance of Employees of the Economic Planning Bureau at the Secretariat General of the DPR-RI. *International Journal of Community Service & Engagement*, 3(3), 84–109. <https://doi.org/10.47747/ijcse.v3i3.815>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Karyono, K., Indradewa, R., & Yanuar, T. (2020). The Work Motivation Effect, Training, and Competence on the Employee Performance Over Kemayoran Hospital. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 04(03), 152–158. <https://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/432>
- Mutaqin, M. (2021). *Sri Mulyani: Ekonomi RI Semester I 2021 Sudah di Zona Tren Positif*. Seminar Nasional ISEI, <https://www.gatra.com/news-521298-ekonomi-sri-mulyani-ekonomi-ri-semester-i-2021-sudah-di-zona-tren-positif.html#> diakses 2 Oktober 2022.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Riwukore, J. R., Marnisah, L., & Habaora, F. (2022). Employee Performance Analysis Based on the Effect of Discipline, Motivation, and Organizational Commitment at the Regional Secretariat of the Kupang City Government. *Jurnal Maksipreneur*, 76-99.
- Setiawan, Y., Qomariah, N., & Jember, U. M. (2022). The Role of Competence , Leadership , Work Environment and Motivation in Improving Employee Performance. *International Journal of Humanities and Social Science Invention (IJHSSI)*, 11(2), 47–58. <https://doi.org/10.35629/7722-1102014758>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book Of SPSS*. Yogyakarta: STARTUP.

Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, Gorontalo. *International Journal of Applied Business & International Management*, 122-131.

Yoyok. Wawancara Pribadi Karyawan di CV. Juke Abadi Sidoarjo, 1 Oktober 2022.

